

MON CAHIER DE VACANCES

2025



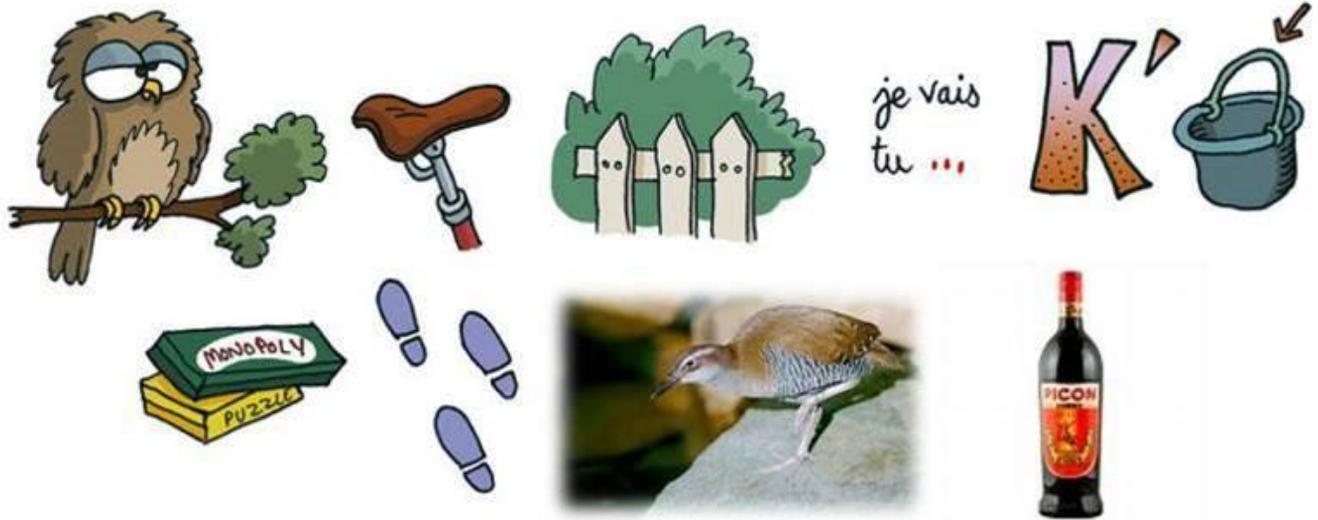
Spécial salarié de GO

*Joue tout l'été avec tes élus
du personnel préférés !*



Nouvelle édition





Eh oui, quoi de plus agréable que de se prélasser sur sa chaise longue en se reposant l'esprit avec un bon cahier de jeux de vacances... ?

Vos élus de l'UDPA UNSA vous proposent ces quelques pages dont le seul but est de vous distraire.

Bonnes vacances à toutes et tous !

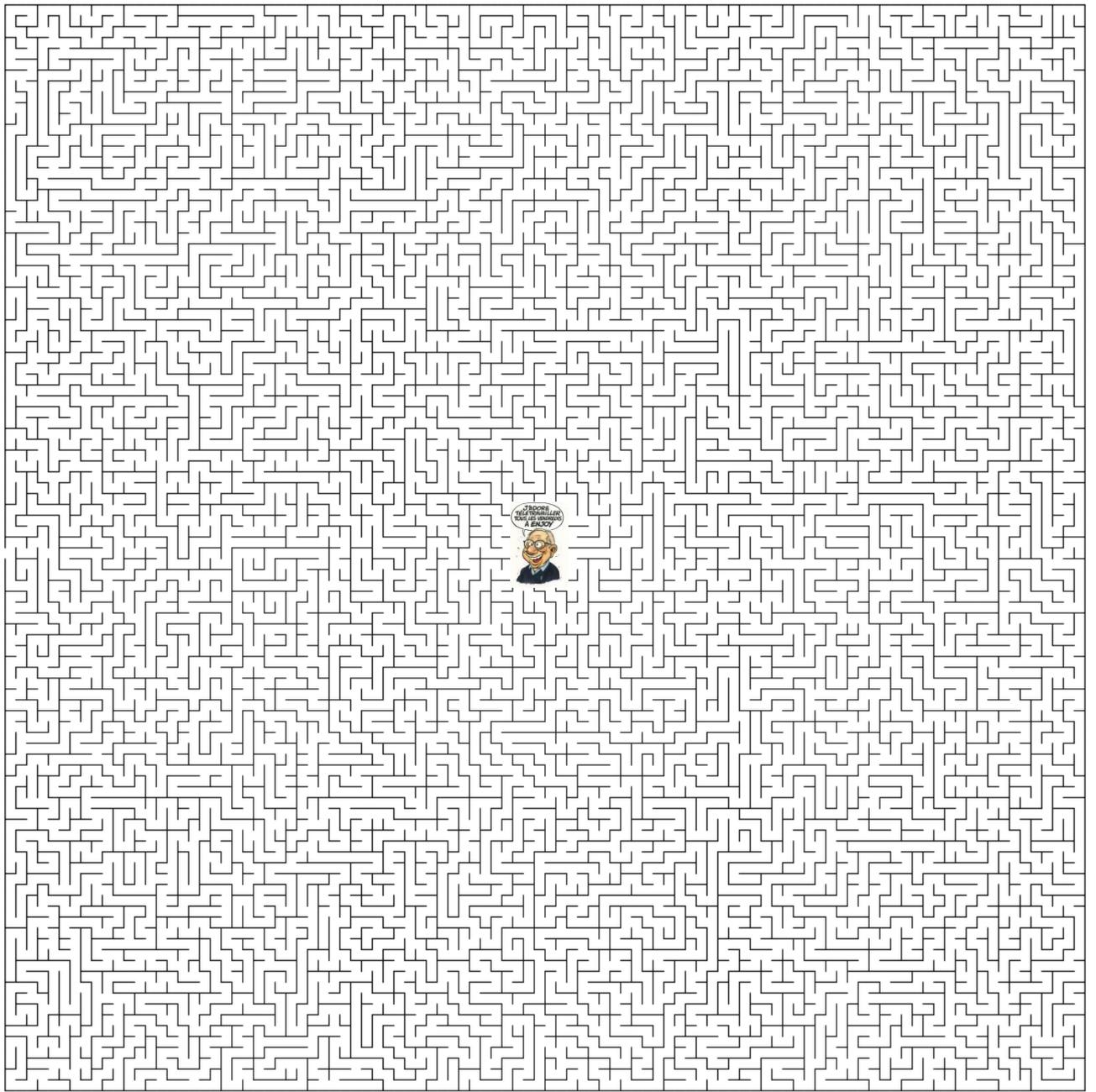


Vos représentants du personnel UDPA UNSA

Valérie, Ange-Yannick, Sophie, Pierre, Frédéric, Cécile, Michael, Fanny, Pierre, Hubert, Pierre, Jean-Michel et François

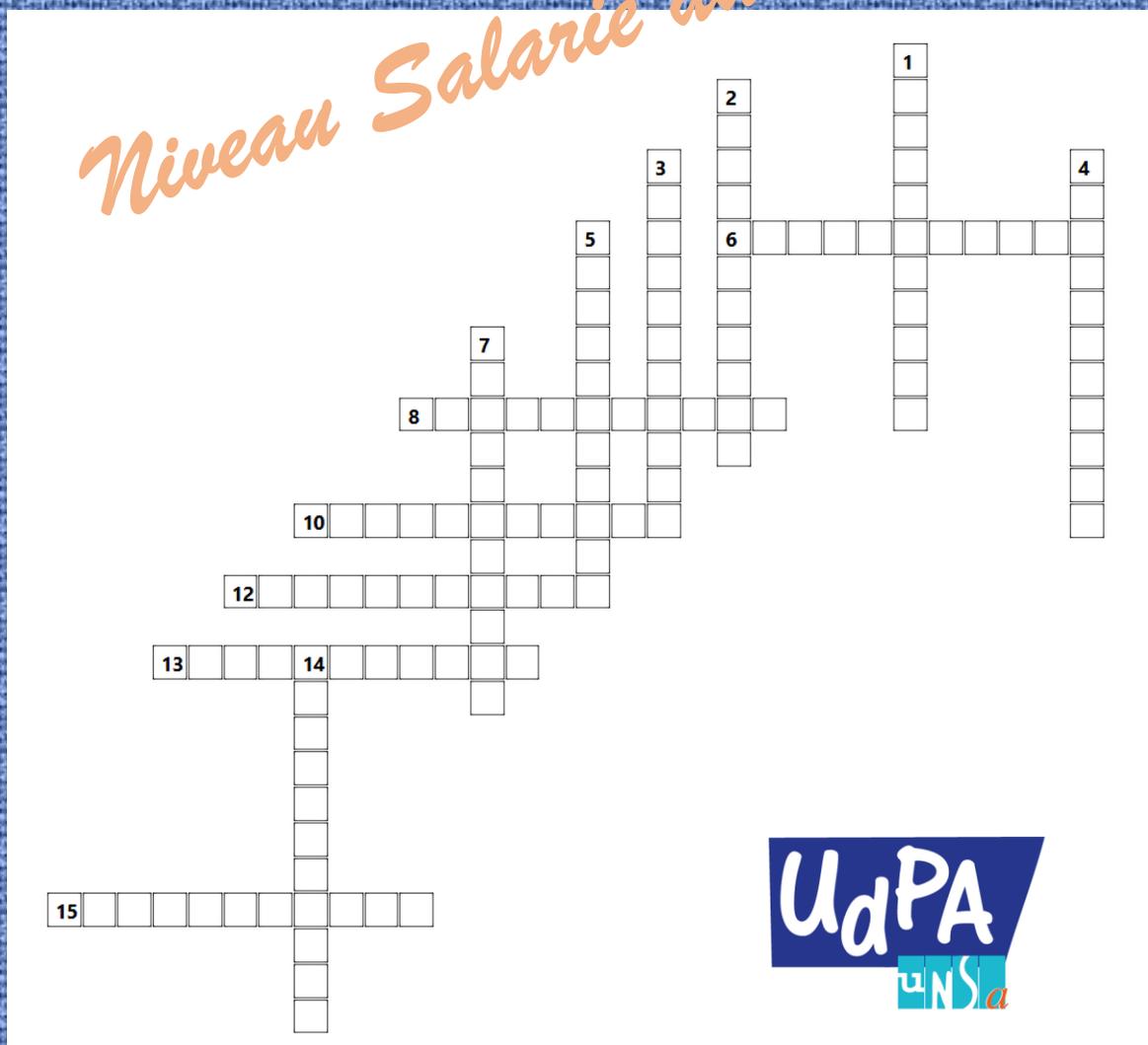
Les réponses seront publiées à la rentrée...

Ton boss te retient prisonnier. Sauras-tu t'échapper ?



Mots croisés

Niveau Salarié adulte difficile



Horizontal

Vertical

- | | | | |
|-----|---|-----|--|
| 6. | Economies pour l'entreprise : a permis à la direction de réduire les locaux | 1. | Productivité accrue : vrai facteur de compétitivité |
| 8. | Vrai facteur de qualité de vie | 2. | Thème de la dernière enquête de l'UDPA auprès des salariés |
| 8. | Actuellement possible chez AXA même si les conditions se sont durcies récemment | 3. | Rétention des talents : les jeunes bouderont AXA si il n'est plus possible |
| 10. | 2e préoccupation des salariés après le salaire | 4. | Un élément d'organisation de la société clé pour réduire la pollution |
| 10. | Obsession de Thomas | 5. | Doit rester à 3 jours autorisés par semaine |
| 12. | La direction va le réduire sans raison objective | 7. | Les outils bureautiques actuels le permettent sans aucun frein |
| 13. | Flexibilité : permet aux salariés de mieux gérer leur emploi du temps | 14. | Motivation pour les jeunes à rejoindre AXA |
| 15. | Permet l'équilibre vie pro / vie privée | | |

Suite



logique

Complétez la suite... si vous y comprenez quelque chose !

- | | | |
|--------|-----|-------------------|
| • 2019 | 2 | • Jours / semaine |
| • 2020 | 215 | • Jours / an |
| • 2021 | 215 | • Jours / an |
| • 2022 | 215 | • Jours / an |
| • 2023 | 215 | • Jours / an |
| • 2024 | 12 | • Jours / mois |
| • 2025 | 3 | • Jours / semaine |
| • 2026 | 3 | • Jours / semaine |
| • 2027 | 3 | • Jours / semaine |

•

•

• Jours /

Vous connaissez le jeu des devinettes : « Qui suis-je ? »

Par exemple :

« On entre par un trou et on sort par deux »

Qui suis-je ?

Réponse : *un pantalon*

Jouons ensemble !



« L'immobilier d'entreprise est en crise, mes amis les patrons des entreprises du CAC40 engagent des actions de solidarité pour soutenir nos copains maçons.

J'engage le groupe AXA dans la même logique en réduisant les jours de télétravail»

Qui suis-je ?

« J'anticipe une paupérisation des sociétés occidentales à cause du déploiement de l'IA qui va détruire massivement des emplois. Je développe donc une offre d'assurance inclusive pour pouvoir assurer ces nouveaux pauvres»

Qui suis-je ?

« Je me dit chevalier blanc du Contrat social de notre société : Les dépenses sociales en France sont très lourdes, l'état ne peut plus se permettre de financer seul et je milite pour que les assureurs deviennent un acteur majeur de la retraite et la santé, ce qui fera disparaître la structure même de la société française : la sécurité sociale et la retraite par répartition»

Qui suis-je ?

Jeu de l'oie

Inutile de chercher une formation (en anglais) sur linkedin : qui ne connaît pas les règles de ce jeu traditionnelles ?



Tu peux découper les jetons qui te serviront à jouer:



Les mots cachés



GO	alexander
assurance	demenagement
enjoy	externaliser
frugal	inde
maroc	mobilité
near-shore	objectifs
off-shore	présentiel
teletravail	vacances



barre les mots

L	L	R	P	R	É	S	E	N	T	I	E	L	W
N	E	A	R	-	S	H	O	R	E	M	X	J	O
I	V	A	C	A	N	C	E	S	G	F	T	P	L
Z	V	D	E	M	E	N	A	G	E	M	E	N	T
T	E	L	E	T	R	A	V	A	I	L	R	H	F
I	H	M	M	O	A	O	A	M	D	E	N	J	R
F	X	O	A	B	S	F	L	W	S	F	A	T	U
D	R	B	R	J	S	F	E	U	I	E	L	E	G
H	P	I	O	E	U	-	X	H	N	F	I	N	A
G	O	L	C	C	R	S	A	G	D	C	S	J	L
O	R	I	E	T	A	H	N	H	E	G	E	O	M
F	X	T	C	I	N	O	D	R	H	Y	R	Y	M
V	G	É	X	F	C	R	E	P	Z	W	Y	Y	J
S	E	Q	J	S	E	E	R	T	Z	Z	R	N	S

Les mots peuvent être cachés horizontalement, verticalement ou en diagonale.

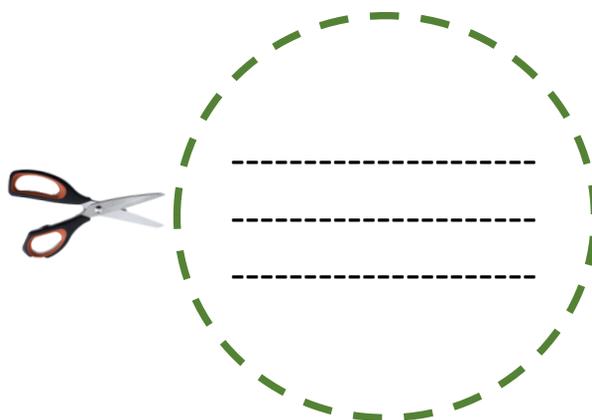
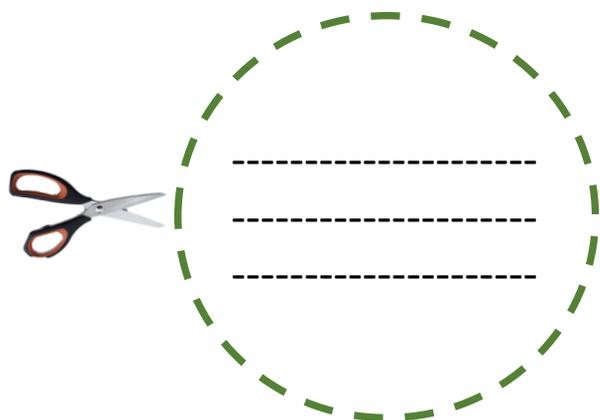
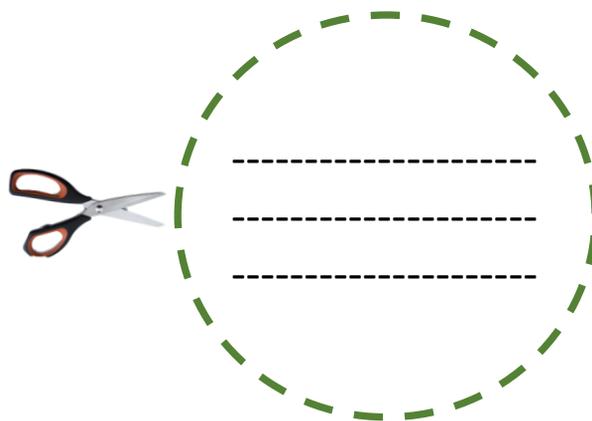
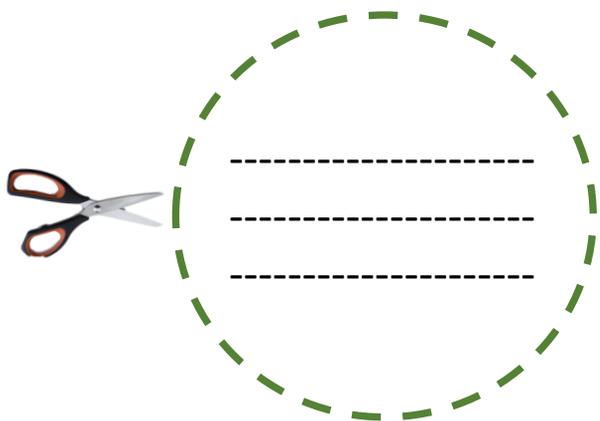
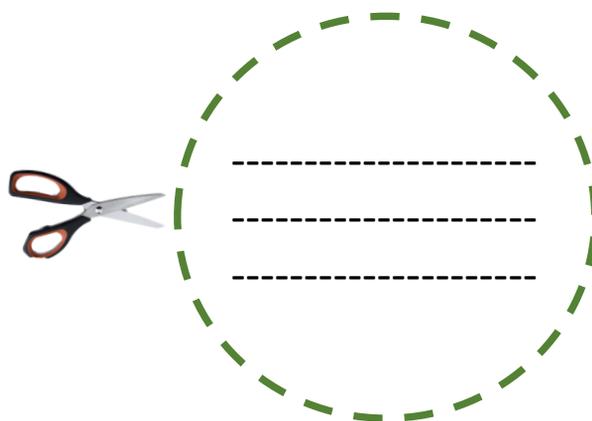
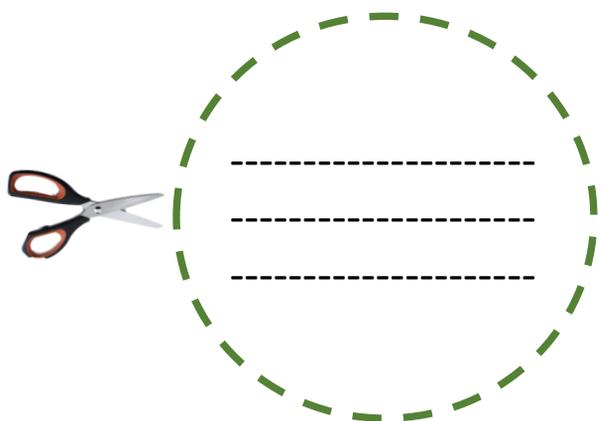
Le jeu des lettres à découper



Attention, il y a un intrus !
Sauras-tu le retrouver ?

Fini les grosses gaffes qui peuvent conduire à un score de 80% à tes objectifs annuels :

A partir de maintenant, écris tes réactions spontanées dans les cercles, découpe-les, et fais des petites boulettes...



Les origines d'AXA remontent à :

- 1817
- 1917
- 1977

En 1978, le groupe est rebaptisé

- Mutuelles réunies
- Mutuelles unies
- Mutuelles punies

Ce groupe est devenu n°1 de l'assurance privée en France en :

- 1979
- 1982
- 1983

Ce groupe est rebaptisé AXA en :

- 1983
- 1985
- 1993

Dans les années 90, quel assureur n'est pas acheté par AXA :

- UAP
- La compagnie du Midi
- La mutuelle de Poitiers

Selon un classement d'Evident en 2025, Axa est l'assureur le plus avancé sur:

- Le télétravail
- L'innovation en IA
- Le dialogue social

Quelle entité AXA a-t'elle récemment vendue ?

- AXA IM
- AXA France
- AXA GO

LE COLORIAGE DE L'ÉTÉ



Saisis-toi de tes plus beaux crayons de couleur pour mettre en beauté cette œuvre d'art



Un jeu de cartes pour identifier mes forces et mes talents au sein de mon équipe...



Heu, non finalement, on laisse
tomber ce jeu.
Ca nous rappellerai trop le boulot
et les animations désopilantes des
boites de consultants achetées à
prix d'or par notre direction



Rébus

Rébus

Rébus

UdPA
NSI

Rébus

Rébus



Ah!

2



2



L'



En dessinant des flèches, essaye de relier chaque accord d'entreprise à la bonne catégorie : « signé par l'UDPA » ou « non signé », puis à l'argument qui a présidé au choix de l'UDPA.

Accord sur la
mobilité douce
FMD

Accord sur les
augmentations de
salaires NAO 2024

Accord sur l'aide
aux aidants

Accord sur le
télétravail

Accord sur la
Gestion des
emplois GEPP

Accord sur le
handicap

Signé par l'UDPA



La Gestion des Emplois et des parcours professionnels fait l'objet d'un accord d'entreprise obligatoire. Un réel travail de qualité a été réalisé par la direction avec de très belles intentions.



Les salariés qui s'occupent d'un proche ont besoin d'aide, même minime. L'entreprise aurait pu faire beaucoup plus, mais ça reste malgré tout positif pour les salariés



L'entreprise est vraiment très investie pour les salariés en situation de handicap, c'est à souligner, à l'UDPA, on est très fiers des modalités de cet accord d'entreprise

Pas signé par l'UDPA



L'accord est moins disant que le précédent et contraint les salariés dans l'équilibre vie perso / vie pro en imposant les jours de présence sur site chaque semaine



L'enveloppe proposée pour les augmentations individuelles est trop faible, la disparition des augmentations générales pour les cadres est scandaleuse



Les conditions offertes pour « sponsoriser » un vélo électrique sont très insuffisantes et surtout obligent le salarié à renoncer à sa carte Navigo: inacceptable !



Le club Landoy, présidé par Sybille Le Maire, a inspiré la charte Landoy signée entre le bureau du Comité Européen et la direction.

Cette charte concerne :

- Une opération de communication d'AXA dont le seul résultat visible a été une campagne d'affichage chez AXA France
- Des grands principes ambitieux pour prendre soin des séniors dans l'entreprise
- Un prêche de la sœur d'un ancien ministre des Finances auprès des grandes entreprises pour expliquer aux élus du personnel et aux salariés qu'il faut reculer l'âge de la retraite et travailler plus longtemps

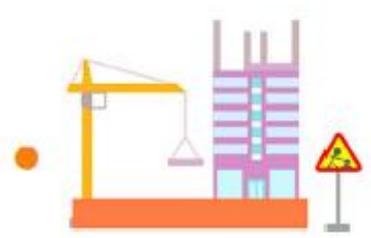


L'implémentation de cette charte chez AXA GO :

- Est proche de zéro, sans effet réel
- Se résume à peau de chagrin,
- N'a absolument rien changé dans le traitement des séniors, que la direction pousse toujours vers la sortie et empêche de progresser

AU BOULOT

Relie les personnages à leurs véhicules, puis leurs véhicules jusqu'à leurs lieux de travail !



« Mépriser les élus du personnel revient à mépriser les salariés. »

Bob Marley



Vos représentants du personnel de l'UDPA ont lu cette déclaration lors du dernier Comité Européen Groupe

Je voulais partager deux regrets et deux demandes.

Les regrets concernent les propos de Thomas et Karima.

En ces temps incertains sur l'organisation du travail, vous savez comme moi que les salariés sont inquiets et sont particulièrement stressé voir paniqués quand on évoque un durcissement des conditions de télétravail.

L'annonce hier du PDG de la société générale, une des grandes banques françaises, ou il informe les salariés par un simple communiqué que le télétravail passera de 3 jours à 1 seul jour a été un coup de tonnerre sur la place. D'autant que les élus du personnel n'ont pas été informé avant.

Les propos tenus par Thomas et Karima ne m'ont pas paru suffisamment fermes pour nous rassurer sur les coups de rabet sur nos accords sur le télétravail. Il est annoncé un passage à 2 jours max de télétravail, c'est inacceptable pour nous. Est-ce que ça pourrait aller encore plus loin ? Je reste inquiet sur le sujet.

Ma seconde inquiétude vient des propos tenus sur l'IA.

Thomas et Karima continuent à tenir des propos super rassurant sur l'IA, du type «ne vous inquiétez pas, ça va bien se passer ». J'ai beau avoir un naturel enjoué, je ne suis pas aussi serein qu'eux. Qui est capable aujourd'hui de garantir qu'AXA ne cèdera pas aux pistes d'économies, pour remplacer un tas de métiers et d'activités, comme par exemple les développeurs, les testeurs, les superviseurs de prod informatiques, mais aussi les juristes ou fiscalistes, les supports RH, etc... Qui est capable de garantir que nous reverrons encore longtemps nos amis traducteurs dans les prochaines sessions du CEG ? Donc Thomas aurait dû prendre un engagement beaucoup plus volontariste sur le maintien de l'emploi, quitte à confirmer être prêt à s'asseoir sur quelques économies dans les années à venir.

Sauras tu retrouver les 4 élus UDPA sur la photo de groupe du dernier Comité Européen Groupe ?



L'IA : progrès ou cata ?

L'intelligence artificielle (IA) est au cœur de tous les débats et génère des interrogations.

Est-ce une révolution qui promet un monde meilleur, ou une menace qui pourrait bouleverser nos sociétés et menacer notre emploi au sein du groupe AXA ?

Saisis-toi de ton crayon à papier (avant que l'IA ne le fasse disparaître) et entoure les métiers que l'IA pourrait remplacer dans les années qui viennent :

Gestion des contrats achat

Développeur informatique

Recetteur d'applications informatiques

Technicien de suivi de la production informatique

Juriste

Comptable

Le data scientist

RH : Administration du personnel

Fiscaliste

Technicien de suivi de la production informatique

Contrôle de Gestion

Directeur d'AXA GO

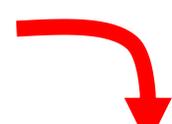
Lors du dernier Comité Européen Groupe, Thomas s'est dit très préoccupé par la « fracturation sociale » qu'il constate en France et en Europe.

Aide Thomas à trouver le bon chemin

L'IA peut supprimer plein d'emplois



J'implémente l'IA mais c'est un outil d'aide pour mes salariés dont l'emploi n'est pas menacé



J'implémente l'IA et je vire les gens pour faire des économies sur la masse salariale

Toutes les banques assurance font comme moi et la population européenne s'appauvrit (paupérisation)



Je réalise mon erreur, je réembauche et je maintiens l'emploi en France



Je développe une offre d'assurance inclusive, permettant de continuer à assurer ces nouveaux pauvres



Bravo, tu as aidé Thomas à être bienveillant et à lutter contre la « fracturation sociale »



Perdu !
Tu as poussé Thomas à être un des responsables de la « fracturation sociale » avec ses potes grands patrons

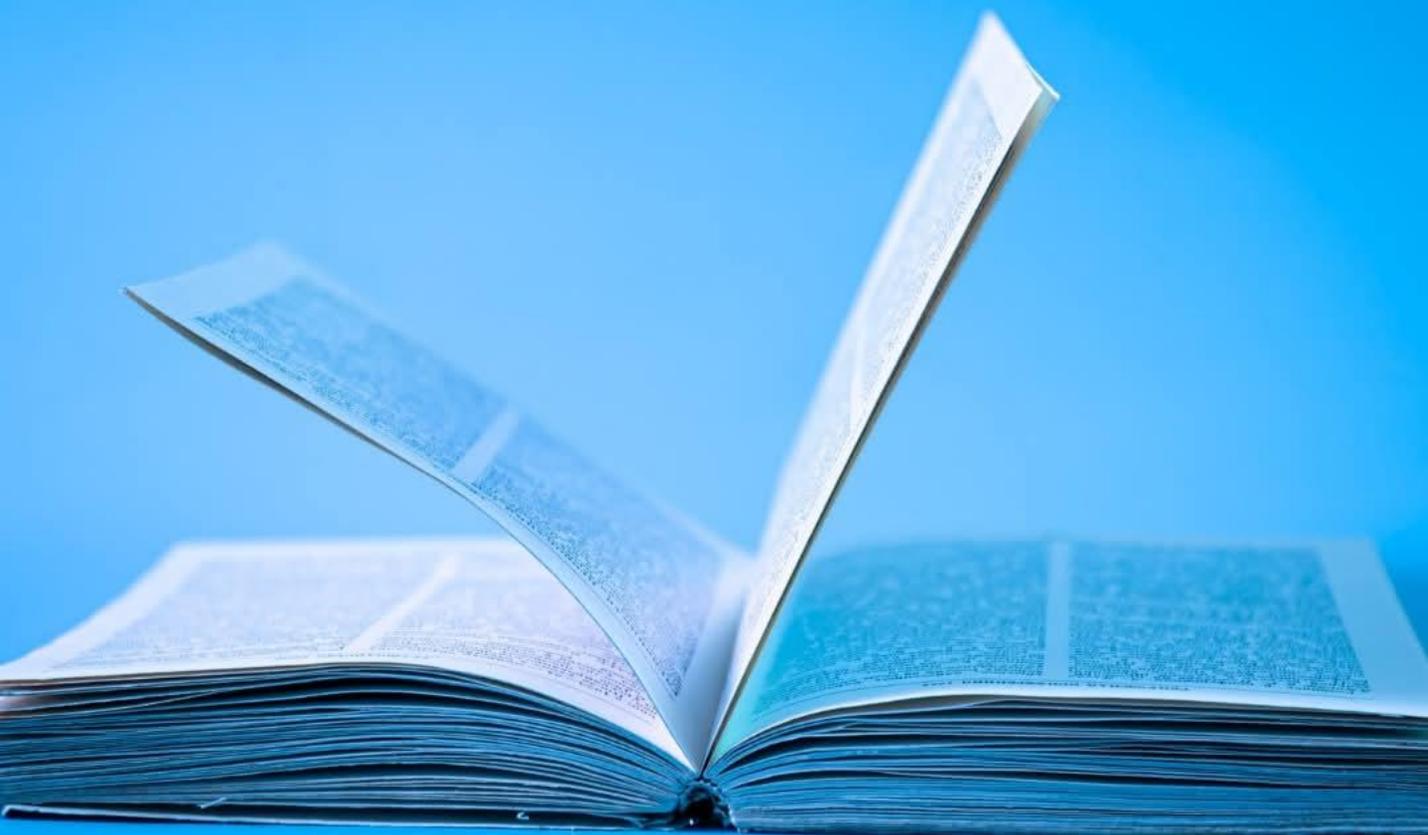
Découpe et habille ton héros préféré pour qu'il vienne à ENJOY en pleine canicule



Les pages culture (d'entreprise)

Pensez-vous vraiment tout savoir sur nous ?

on fait un peu plus que distribuer des tracts 😊



UdPA

UNSa

Union de Défense du Personnel d'Assurance
Le syndicat du Groupe AXA

L'Union de Défense du Personnel d'AXA (**UDPA**) est l'une des trois organisations syndicales représentatives du Groupe AXA. L'UDPA inscrit son action dans les valeurs républicaines de laïcité, de solidarité et de liberté. Apolitique et réformiste, l'UDPA propose et agit pour établir un dialogue social pragmatique fait de négociations sans complaisance et sans compromission. Chez AXA, nous participons à toutes les négociations au niveau du Groupe.

Autonomes

Pour que les prises de positions du syndicat soient le reflet de l'avis des salariés et non celles **d'une confédération extérieure.**

Non-catégoriels

Nous défendons avec la même énergie les cadres et les non-cadres et nous nous battons contre toutes les formes de discrimination.

Pourquoi rejoindre un syndicat ?

Vous pouvez rejoindre un syndicat en tant qu'adhérent ou en tant qu'élu de l'organisation syndicale.

Rejoindre l'UDPA en tant qu'adhérent, c'est :

- *Participer à la prise de position du syndicat lors des négociations et toujours pouvoir faire entendre sa voix,*
- *Accéder à des informations en temps réel et à des dossiers complets sur les grands enjeux sociaux de notre entreprise,*
- *Bénéficier de formations entièrement prises en charge (12 jours par an et par personne),*
- *Être accompagné tout au long de ma carrière dans l'entreprise, notamment pour faire les meilleurs choix d'orientation,*
- *Être mieux défendu en cas de tempête sociale (ex Plan de Départ Volontaire) ou sur des situations purement personnelles,*
- *Accéder à des conseils juridiques, notamment au travers du réseau d'avocats de l'UNSA.*

Rejoindre l'UDPA en tant qu'élu, c'est :

- *Créer une nouvelle section syndicale pour proposer une liste aux prochaines élections avec le soutien actif des permanents de l'UDPA (aide logistique, formations),*
- *Retrouver une liberté d'action et de pensée, contribuer activement à la vie de l'entreprise,*
- *Renforcer la représentativité du syndicat et contribuer aux prises de position lors des négociations à la Représentation Syndicale Groupe (RSG),*
- *Développer de nouvelles compétences (négociation, droit du travail).*

**Vous n'êtes pas encore engagé(e) dans l'action syndicale ?
Déjà élu(e) mais déçu(e) de l'organisation syndicale dont vous faites partie ?**

L'UDPA vous aide à prendre votre avenir en main !

Pourquoi nous ?

A vos côtés, chaque jour



Les élus de l'UDPA sont un collectif de salariés convaincus et engagés, avec des sensibilités différentes, mais tous au service des salariés de l'entreprise.

L'UDPA est présente à tous les niveaux pour négocier et défendre vos intérêts, mais toujours en complète indépendance, sans arrière-pensée politicienne ou de défense d'on ne sait quel pré carré.



Être élu(e) de l'UDPA, c'est se battre sur tous les sujets de la vie sociale de l'entreprise pour :

- ✓ Questionner la direction sur les orientations stratégiques de l'entreprise,
- ✓ Négocier et obtenir le meilleur compromis sur des sujets aussi divers que les montants annuels de participation et intéressement, les conditions de notre mutuelle (complémentaire santé), les projets personnels, les dispositifs de fin de carrière comme le mécénat de compétences (TAR II), le plan d'actionnariat salarié (Shareplan), etc.,
- ✓ Garantir la sécurité de tous, prévenir les risques psychosociaux au travers de la commission SSCT (Sécurité, Santé et Conditions de travail),
- ✓ Garantir l'équité femmes / hommes et veiller à ce qu'il n'y ait pas d'inégalité,
- ✓ Exercer les droits d'alerte en cas de harcèlement moral et sexuel,
- ✓ Participer aux Activités Sociales et Culturelles (ASC) et être force de proposition pour faire évoluer l'offre,
- ✓ Et tous les autres sujets sociaux sur lesquels nous travaillerons ensemble.

VOS REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL UDPA 2023 - 2027



Frédéric
Dortomb



Sophie
Casabonne



François
Tixier



Valérie
Bouillon



Ange Yannick
Kombé



Hubert
Laurioz



Fanny
Melin



Michael
Krahl



Cécile
Kraps



Jean-Michel
Lubin



Pierre
Mondy



Pierre
Fournier

Cliquez sans modération sur : <https://www.udpa-axa.org>

Vous y retrouverez des actualités concernant AXA GO mais aussi les autres entités d'AXA où l'UDPA est représentée : AXA France, AXA XL, SOGAREP. Un profil adhérent permettra à ceux qui ont astucieusement souscrit une cotisation à l'UDPA d'avoir accès à de nombreux documents très utiles!

- ✓ L'ensemble de nos accords d'entreprise (RSG, AXA GO),
- ✓ Les accords de la branche banque – assurance,
- ✓ Les derniers tracts diffusés par vos élus préférés,
- ✓ Des fiches pratiques sur plein de thèmes à découvrir,
- ✓ Et plein de belles choses utiles à venir !

A vos côtés, chaque jour



L'UDPA et l'UNSA



L'UNSA, ce sont plusieurs centaines de syndicats et sections syndicales, organisés en 23 fédérations, qui regroupent tous les secteurs d'activité des entreprises privées et de la fonction publique. Parce qu'elle propose une offre syndicale originale, pragmatique et efficace, chaque mois, de nombreux salariés rejoignent l'UNSA.

Forte d'implantations toujours plus nombreuses, de milliers de voix aux élections professionnelles, l'UNSA est incontournable dans le paysage syndical français.

L'UDPA, votre syndicat spécifique à AXA, a fait le choix de s'affilier à l'UNSA pour bénéficier de la force de frappe d'un syndicat national. L'UDPA est ainsi incontournable dans les travaux menés à la fédération Banque Assurance, dans le cadre notamment des négociations de branche avec le MEDEF.



Adhérez à une organisation syndicale qui ne signe pas les accords moins-disant et contraires aux intérêts des salariés, comme l'accord 2024 sur les salaires ou le télétravail !

J'ADHÈRE À L' UdPA EN 2025

A vos côtés, chaque jour

INFORMATIONS

Nom : Prénom :
 Entreprise : Depuis :
 Métier : Site :
 Courriel : Tél. mobile :
 Adresse complète :

COTISATION ANNUELLE

Non cadre ou Commercial niveau 1	Cadre ou Commercial niveau 2	Inspection ou Cadre CNN	Alternant ou Retraité
108 € <input type="checkbox"/>	132 € <input type="checkbox"/>	172 € <input type="checkbox"/>	44 € <input type="checkbox"/>

MODE DE RÉGLEMENT

Par prélèvement trimestriel ou annuel (joindre un RIB)
 Par virement sur IBAN FR76 3000 3031 2300 0500 7423 389 SOGEFRPP

Date : Signature :

Retrouvez le bulletin d'adhésion en ligne sur :



A vos côtés, chaque jour



66% de votre cotisation est remboursée en crédit d'impôt.

Une cotisation de 132 euros annuelle ne vous coute que 40 euros !