



Décembre 2024

Et si on parlait étrennes ?

ACTUALITÉS



Page 1 : L'UDPA, médaille d'or de la collecte des Bons de Financement Syndicaux



Page 2 : Négociation Annuelle Obligatoire sur les salaires



Page 3 : Augmentation de capital 2024



Page 4 : L'UDPA au dernier Comité Européen Groupe

Vous avez plébiscité l'UDPA,
Avec une collecte de **36%** des Bons de
Financement Syndicaux, l'UDPA est reconnue
par les salariés une fois encore comme la
1ere organisation syndicale d'AXA GO.

Merci

L'UDPA est **le seul syndicat autonome d'AXA**, qui n'a de compte
à rendre à personne, **créé pour et par des salariés AXA.**



PENSEZ AUX ASC

Pensez à faire vos demandes
avant le 31/12 : pas de rattrapage !

Le budget ASC 2025 a été voté
en CSE : catalogue à venir !





Négociation
salaires
Groupe AXA
en France

2,3%
max



Troisième séance de négociation
LA DIRECTION DEVOILE SA COPIE FINALE :
L'UDPA JUGE L'ENVELOPPE GLOBALE DE **2,3%**
TRES INSUFFISANTE

Proposition de la direction pour les NON-CADRES		Propositions de la direction pour les CADRES	
AG	AI	AG	AI
1,3 %	1 %	Classe 5 : 0,7 %	1,6 %
		Classe 6 : 0,3 %	2 %
		Classe 7 : 0	2,3 %
Montant de l'AG minimal de 470€			

AG : Augmentation Générale
AI : Augmentation Individuelle

*NAO : Négociation Annuelle Obligatoire

LE RAPPEL DES EXIGENCES DE L'UDPA

Une enveloppe minimum de 4 %, dont 2,5 % d'AG et 1,5 % d'AI
Le maintien des AG pour toutes les classes (1 à 7)

Réaction de la direction : « c'est un gouffre qui nous sépare »

La position de l'UDPA est claire

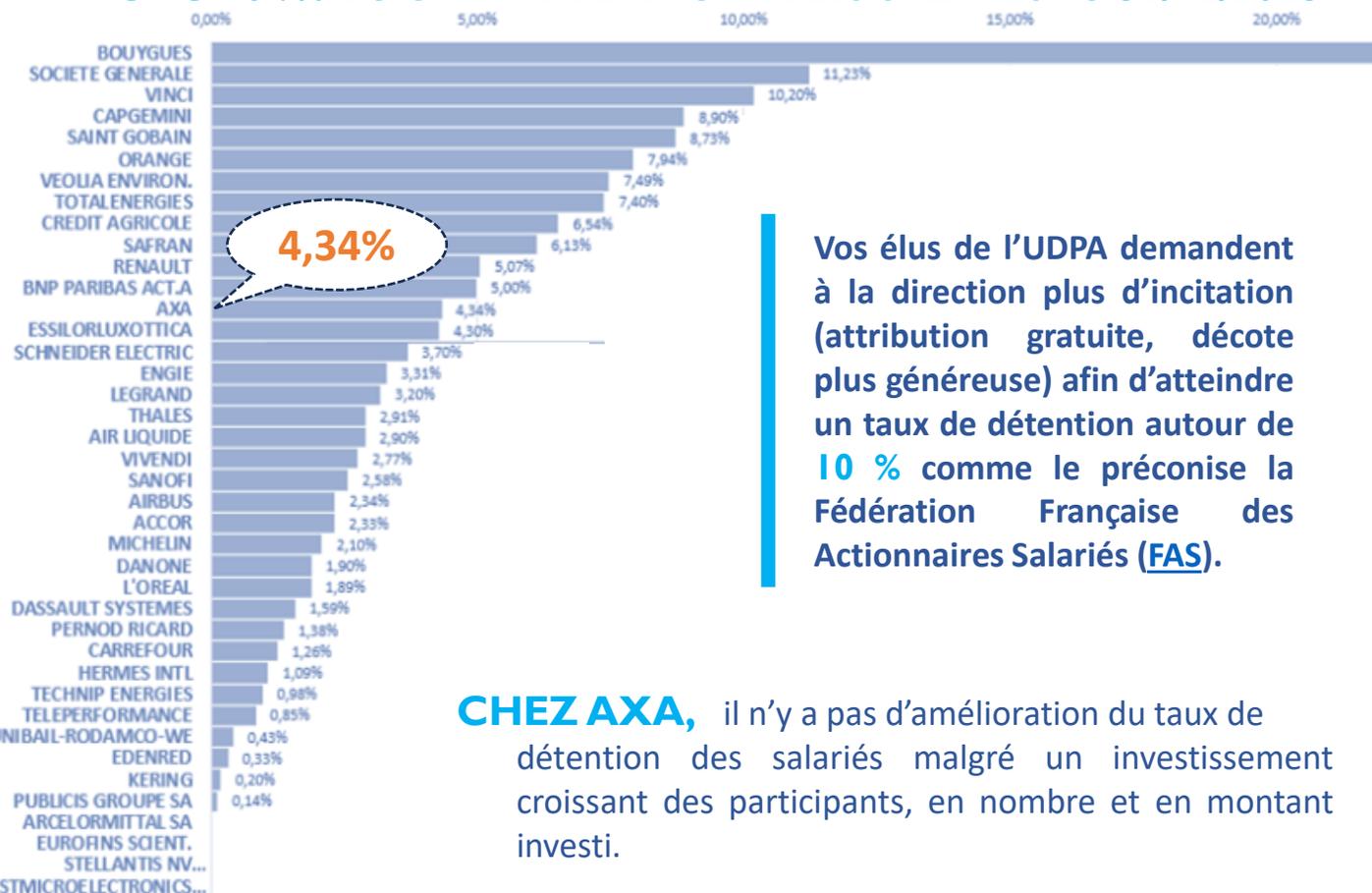
Vos représentants UDPA ne signeront un accord que
s'il est en cohérence avec les attentes des salariés, et la copie
présentée n'est pas au niveau des résultats exceptionnels
annoncés aux équipes.

Augmentation de capital réservée aux salariés

SHAREPLAN 2024 : si vous avez participé, votre achat est de :

28 € / ACTION comparé au cours actuel de
33,96 € (16/12/2024)

CAC 40 : % DU CAPITAL DÉTENU PAR LES SALARIÉS AU 31/12/2023



Vos élus de l'UDPA demandent à la direction plus d'incitation (attribution gratuite, décote plus généreuse) afin d'atteindre un taux de détention autour de **10 %** comme le préconise la Fédération Française des Actionnaires Salariés (FAS).

CHEZ AXA, il n'y a pas d'amélioration du taux de détention des salariés malgré un investissement croissant des participants, en nombre et en montant investi.

Evolution de la détention dans le capital AXA des salariés au fil des augmentations de capital :

année de l'augmentation de capital réservée aux salariés	2019	2020	2021	2022	2023	2024
% de participation des salariés à l'opération	24%	15%	19%	19%	21%	22%
montant de participation globale des salariés à l'opération (en million €)	375	88	293	297	348	400
% de détention par les salariés à l'issu de l'augmentation de capital	5,13%	4,31%	4,16%	4,20%	4,34%	4,32%
% de droits de votes des salariés à l'issu de l'augmentation de capital	6,50%	5,84%	5,69%	5,80%	5,86%	5,83%

LES MONTANTS INVESTIS PAR LES SALARIÉS AXA AUGMENTENT, MAIS NE FONT PAS PROGRESSER LE % DE CAPITAL QU'ILS DÉTIENNENT

VOS REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL UDPA 2023 - 2027

Les élus de l'UDPA sont très fiers d'avoir participé au Comité Européen Groupe (CEG) du mois de novembre 2024.

Vous pouvez prendre le temps de chercher Sylvaine, Sophie, Flora, Frédéric et François sur la photo de groupe avec Thomas Buberl, le PDG du Groupe AXA !



N'hésitez pas à passer au local de l'UDPA (1^{er} étage à ENJOY, à côté du cabinet médical) si vous avez des questions sur cette session plénière du CEG, notamment sur la matinée de rencontre et questions/réponses avec Thomas.



Frédéric
Dortomb



Sophie
Casabonne



François
Tixier



Valérie
Bouillon



Ange Yannick
Kombé



Hubert
Laurioz



Fanny
Melin



Michael
Krahl



Cécile
Kraps



Jean-Michel
Lubin



Pierre
Mondy



Pierre
Fournier



Une adresse pour nous contacter : udpa-axa-go@axa.com



N'oubliez pas de vous abonner à la chaîne [You Tube de l'UDPA](#) pour visionner régulièrement les Podcasts de l'UDPA