



TOUT DE GO

AXA Group Operations

SOMMAIRE

Page 1 : Les points clés du CSE de septembre 2025

Page 2 : Le télétravail chez AXA GO

Page 3 : Les prochaines négociations salaires

Page 4 : Les Activités Sociales et Culturelles

POINTS CLES DU CSE DU 22 SEPTEMBRE 2025

SYNTHÈSE ET REVENDICATIONS EXPRIMÉES

Ajustements Orga AXA GO au 1^{er} janvier 2026

- **GTO principalement concerné.** Mais aussi Group CIO, Group Security, GDAI, GO Finance et GOT
- **L'UDPA rappelle son désaccord** sur les transferts d'activité vers l'Inde
- **L'UDPA insiste** pour que ces **ajustements** soient **mieux justifiés**

Pérennisation partielle du pilote Copilot M365

- Résultats mitigés des premiers pilotes
- Un nombre réduit de licences maintenues sur certains périmètres
- **L'UDPA rappelle les risques de ces outils** sur les salariés et la nécessité d'un accompagnement adéquat

Méthodologie de classification des postes

- Un **effort de clarification.** Des questions restent cependant en **suspens**
- **L'UDPA demande une négociation sur le sujet,** une mise à disposition des salariés d'un **glossaire** et d'un **référentiel reliant les concepts** utilisés et un **rappel du processus de promotion**

Changement évaluation Performance

- Le groupe souhaite unifier la gestion de la performance et **simplifie la grille d'évaluation.** Contactez vos élus de **L'UDPA** pour en savoir plus !

Modification de la politique voiture de fonction **100% électrique à partir du 1er janvier 2026 !**

Contactez vos élus de l'UDPA pour en savoir plus !

Expertise sur la politique Sociale de l'entreprise

L'UDPA a voté en séance pour qu'une **expertise externe** soit menée sur le bilan de la **politique sociale des trois dernières années et les perspectives**, présentés en juillet dernier, mais n'a pas été suivie par les élus des autres organisations syndicales.

Pourtant, même si nous reconnaissons des efforts depuis 2 ans, nous n'avons toujours **pas de visibilité sur l'ensemble des éléments de rémunération** (échelle des rémunérations au sein d'AXA GO et son évolution dans le temps) , sur **l'évolution de la place d'AXA GO France** au sein d'AXA GO et au sein d'AXA, sur les formations (impact sur les promotions, sur les salaires, sur les mobilités, etc...), et également sur les **impacts potentiels ou déjà enregistrés de l'IA sur l'emploi.**

Il aurait été intéressant d'avoir un œil extérieur sur l'efficacité de la politique RH menée chez AXA GO.

Dommage...

La direction a annoncé son intention de revoir l'accord d'entreprise sur le télétravail pour restreindre à 2 jours au lieu de 3 en 2027.

LES RESULTATS DE L'ENQUETE PROPOSEE FIN JUIN PAR L'UDPA SONT SANS APPEL !

Il sera **difficile et contraignant** pour **75%** d'entre vous de renoncer à un jour de télétravail par semaine

LES PROPOSITIONS DE L'UDPA

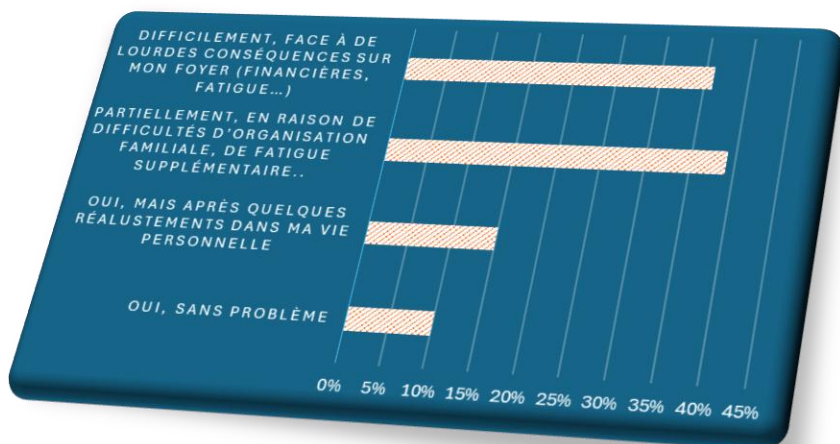
- 1** Une **flexibilité basée sur la confiance** : le rétablissement de la formule à 8 jours de présence par mois
- 2** L'**arrêt des jours de présence obligatoires** (lundi ou vendredi)
- 3** La **revalorisation de la subvention télétravail** versée à chaque salarié

Merçi

AUX 357 SALARIES

QUI ONT REPONDU

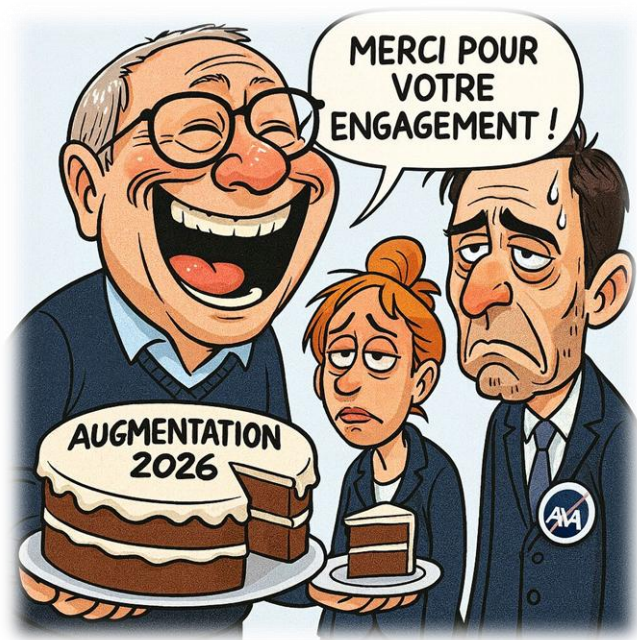
A L'ENQUETE



La Négociation Annuelle Obligatoire sur les salaires démarrera le 18 novembre 2025

LA DIRECTION N'A PAS DROIT A L'ERREUR

L'an dernier, l'échec total des négociations, faisant suite au refus de l'ensemble des organisations syndicales de signer la proposition présentée, a conduit la direction à imposer des montants très faibles. Les négociations pour les augmentations 2026 vont s'ouvrir prochainement.



Vous pouvez compter sur vos élus de l'UDPA pour intensifier leurs efforts. Le prochain plan d'augmentation doit être à la hauteur de vos attentes !

POURQUOI UNE TELLE SITUATION ?

En se basant sur un indice d'inflation INSEE de 1,1%, déconnecté de la réalité, la direction a occulté les réelles augmentations de la vie que subissent les salariés, notamment sur tous les prix des produits de la consommation quotidienne.

Considérant que depuis les 4 dernières années de forte inflation, les salariés ont vu leur pouvoir d'achat baisser, **l'UDPA a refusé de signer** la proposition de la direction, et a été suivie par les deux autres organisations représentatives.

RAPPEL DU PLAN D'AUGMENTATION 2025 IMPOSÉ

PAR LA DIRECTION :

	LES DISPOSITIFS POUR LES NON-CADRES (Classes 1 à 4)		LES DISPOSITIFS POUR LES CADRES (Classes 5, 6 et 7)	
	AUGMENTATION COLLECTIVE AG	AUGMENTATION INDIVIDUELLE AI	AUGMENTATION COLLECTIVE AG	AUGMENTATION INDIVIDUELLE AI
Proposition de la direction mise à signature	+ 1,3 %	+ 1 %	Classes 5, 6 : + 0,3 % Classe 7 : 0	Classes 5, 6 : + 2 % Classe 7 : + 2,3%
Plan d'augmentation 2025 Décidé de façon brutale par la direction d'AXA	+ 1 %	+ 1 %	0	+ 2 %
	Pas de montant minimum pour l'Augmentation Générale			
	PRIME PROGRÈS D'ÉQUIPE (PPE)		Complément Variable de Rémunération (CRV)	
	+ 2 %		+ 2 %	
	CLASSES 1 ET 2 : 1146 €	CLASSE 3 : 1428 € CLASSE 4 : 1645 €	CLASSE 5 : 3591 €	CLASSE 6 : 5531 € CLASSE 7 : 9109 €
	MODALITÉS DE DISTRIBUTION DES PPE		MODALITÉS DE DISTRIBUTION DU CRV	
	Reconduction du principe d'un taux de retour global de 80 %		Reconduction du principe d'un taux de retour global de 80 %	

A vos côtés, chaque jour



ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES

Nous participons activement à mettre en place des offres, Profites-en !

Sur le site du CSE, déposez
**FICHE D'IMPOTS
CERTIFICATS DE SCOLARITE**
de vos enfants +16 ans

OUI !

Nous y travaillons déjà !

Voyages 2026



image non contractuelle ☺



100€



CHEQUES VACANCES :
pour les restaurants, le péage,
un hôtel ou un camping

SUBVENTION VACANCES :
pour ceux qui ont gardé toutes
leurs factures 2025

**REJOIGNEZ
NOUS**



Sophie Casabonne



Ange Yannick Kombé



Valérie Bouillon



Hubert Laurioz



François Tixier



Frédéric Dortomb



Fanny Melin



Michael Krahl



Cécile Kraps



Jean-Michel Lubin



Pierre Mondy



Pierre Fournier



N'oubliez pas de vous abonner à la chaîne You Tube de l'UDPA pour visionner régulièrement les Podcasts de l'UDPA