

BREAKING NEWS



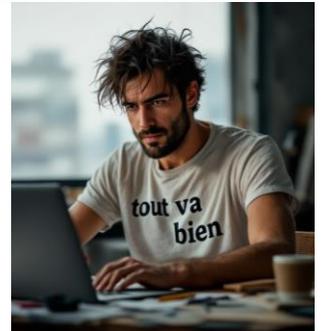
20 + 20 = 40 ?

La direction d'AXA écoute les revendications de l'UDPA et commence à lâcher un peu de lest :

Thomas Buberl a annoncé lors de l'AG des actionnaires 2025 que **tous les salariés recevront 20 actions gratuites pour 20 actions acquises dans le cadre du Shareplan.**

ENQUETE PSYCHOSOCIALE EUTELMED (FÉVRIER 2025) PREMIERS CONSTATS PARTAGÉS EN CSSCT DU 14 AVRIL 2025

- Taux de participation **moindre qu'en 2022 (35,5% vs 46,2%)**
- Résultats **proches de 2022. Légère baisse des indicateurs de stress, d'anxiété et de dépression**
- Salariés les plus à risques : **Les femmes, les moins de 30 ans, les télétravailleurs de moins de 3 jours/semaine, les salariés de certaines Divisions ou Départements**

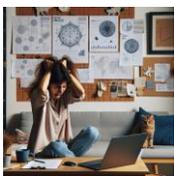


L'enquête psychosociale Eutelmed mesure tous les 3 ans l'état **psychologique des collaborateurs AXA GO France** (niveaux d'anxiété, de dépression, de stress, santé perçus).

Cette enquête se déroule en **deux étapes** : une étude quantitative puis une étude qualitative.

➤ *La première s'est déroulée en février 2025. Les résultats intermédiaires ont été présentés en CSSCT. La seconde se déroulera de fin avril à fin juin 2025, sous forme d'entretiens individuels auprès de 30 salariés. L'UDPA a donné son point de vue sur le questionnaire d'entretiens.*

Parmi les répondants de l'enquête, **10%** expriment un niveau de **stress élevé**, **40%** présentent des **manifestations anxieuses** et **18%** des **manifestations dépressives**.



➤ *Aucun résultat détaillé pour les périmètres de moins de 20 répondants (confidentialité). Nous regrettons ce seuil trop élevé car il exclut la visibilité sur les équipes avec peu de répondants (ex : GO General Secretary & Risk).*

Les **résultats définitifs** seront présentés avant l'été. Un plan d'actions sera intégré au DUERP* et suivi en CSSCT et en CSE

*DUERP = Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels. Après recensement et évaluation des risques, toute entreprise doit consigner dans ce document le résultat de son diagnostic et le plan d'actions associé.

POINTS CLES DU CSE DU 7 AVRIL 2025

SYNTHÈSE ET REVENDICATIONS EXPRIMÉES

POUVOIR D'ACHAT DES SALARIES

- **Réponse décevante en séance de la direction** aux représentants syndicaux non-signataires de l'accord salarial AXA GO 2025 à la suite de la remise d'une pétition de 4327 signatures : mise en avant par la direction des avantages de l'intéressement et de la participation, ainsi que des menaces géopolitiques et climatiques actuels.
- **Promesse de la direction de transmettre les revendications** des syndicats **au niveau du groupe** pour examen. **Le sujet est cours d'instruction...**Nous vous tiendrons informés des résultats

PROJET DE REORGANISATION JUILLET 2025

- **Avis majoritairement défavorable** rendu par les élus (dont l'UDPA) au projet de réorganisation prévu pour juillet 2025, citant des **ajustements trop fréquents qui compliquent la lisibilité organisationnelle**. En outre, **150 postes du périmètre Cloud Broker renommés en mars 2025 sans consultation du CSE**. Fortes interrogations des élus sur l'impact de ces changements sur les contenus de poste et les grades.
- Demande a été faite par les élus UDPA d'une consultation systématique des évolutions des référentiels métiers.

EXPERTISE SUR SITUATION ECONOMIQUE ET FINANCIERE d'AXA GO France : A la demande des élus, expertise sur la situation économique et financière d'AXA GO France réalisée et présentée par Syndex. **Bonne santé de l'entreprise mais quelques points de vigilance à suivre sur les années à venir**. Nous vous en dirons plus après rendu d'avis au prochain CSE

INDEX EGALITE HOMME/FEMME et BILAN : Critique du **manque de transparence concernant certaines données**, notamment sur l'index égalité H/F et la campagne de revue de performance 2024.

BILAN 2024 OFFRE FORFAIT MOBILITE DURABLE (FMD) : offre peu utilisée (88 bénéficiaires en 2024 contre 82 en 2023). Les élus UDPA appellent à étendre le FMD aux abonnements de transports en commun et à réévaluer le montant du FMD.

L'UNSA, UN SYNDICAT QUI MONTE, QUI MONTE...



- Les chiffres de la **représentativité syndicale dans le secteur privé** sont tombés !
- L'UNSA, syndicat auquel l'UDPA est affilié, représente désormais **6,45% des salariés du privé**, en hausse de 0,46 points.
- Encore plus fort, l'UNSA est arrivée **première aux élections de la branche des agents généraux d'assurance (avec 33,88% des voix)**, branche dont Frédéric Dortomb, élu UDPA, est Président de la Commission Emploi et formation

RUBRIQUE FINANCIÈRE UDPA – ÉPARGNE SALARIALE

NOUVEAU PARTENARIAT



&



AXA France établit fin mars 2025 un partenariat avec la fintech hexagonale **Shares** pour dynamiser son secteur d'épargne entreprises. Cette alliance vise à développer une nouvelle plateforme dédiée à la gestion de l'épargne salariale.

Au programme : de nouveaux portails numériques, avec une expérience moderne, efficace et intuitive.

Le but : répondre aux comportements actuels, aux nouvelles réglementations ISR, à l'ouverture à des partenaires de produits financiers (ce dont nous vous parlions sur le tract de janvier).

L'offre permettrait de gérer aussi bien les dispositifs d'épargne salariale que ceux d'épargne retraite.

=> La dynamique commerciale nous semble bonne et nous espérons avoir prochainement des informations et des dates sur un déploiement interne AXA en parallèle du développement client

SOUTENEZ NOTRE ACTION EN ADHERANT A L'UDPA !

L'UDPA a été créée en 1989 par des salariés du groupe AXA qui ne se reconnaissaient pas dans les organisations syndicales traditionnelles trop hiérarchisées.

En 2003, l'UDPA se rapproche de l'UNSA sous la forme d'une affiliation, pour partager une ambition commune et se donner les moyens de devenir représentatif au niveau de la Branche Assurances. La représentativité a été acquise en 2003.

L'UDPA détermine librement sa politique de défense des intérêts des salariés, en toute indépendance par rapport à tel parti politique ou tel groupe de pression.

Donnez encore plus de poids à nos revendications et soutenez notre action en adhérant à l'UDPA en toute confidentialité.

Vous pourrez à ce titre bénéficier d'un **crédit d'impôt égal à 66% du total des cotisations.**



La grille des tarifs de la cotisation UDPA annuelle est la suivante :

Catégorie	Cotisation annuelle
Alternant et retraité	44 €
Non cadre	108 €
Cadre	132 €

toutes les modalités pratiques et le bulletin d'adhésion en consultant [l'article publié le 14 avril sur notre Yammer.](#)

A vos côtés, chaque jour



VOS REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL UDPA 2023 - 2027



Frédéric
Dortomb



Sophie
Casabonne



François
Tixier



Valérie
Bouillon



Ange Yannick
Kombé



Hubert
Laurioz



Fanny
Melin



Michael
Krahl



Cécile
Kraps



Jean-Michel
Lubin



Pierre
Mondy



Pierre
Fournier

PENSEZ AUX ASC !

UTILISEZ VOS
CHEQUES
VACANCES

Vos vacances ne sont pas encore réservées ?
Profitez des avantages partenaires !



-5%



-5%



-7%



-10%



-20%



-8%

Groupe -10%



-10%



-10%



-5%



-12%



Une adresse pour nous contacter : udpa-axa-go@axa.com



N'oubliez pas de vous abonner à la chaîne [You Tube de l'UDPA](#) pour visionner régulièrement les Podcasts de l'UDPA