

Avez-vous pensé à attribuer le Bon de Financement Syndical (BFS) à l'UDPA ?



J'attribue le Bon de Financement Syndical à l'UDPA UNSA sur le site www.e-votez.net/axagobfs2024



ACTUALITÉS / SOMMAIRE

NON

L'UDPA n'est pas signataire du nouveau (dés-)accord télétravail

➔ Page 2



Billard, salle de sport, cantiche et salaires

➔ Page 3



Suivez la formation développement durable et faites d'une pierre deux coups !

➔ Page 4

Vos élus de l'UDPA ont signé les nouveaux accords sur le Gestion de l'Emploi et des Parcours Professionnels (GEPP), les projets personnels, le mécénat de compétence et la Transition Activité Retraite (TAR)

Les demandes en attente de réponse de la direction :

- ✗ Quelle réponse de la direction sur la prise en charge de la nouvelle taxe du gouvernement sur le CPF ?
- ✗ Quelle réponse de la direction sur les jours de congés obtenus lors d'arrêts maladie ?
- ✗ Les indicateurs fournis par la direction concernant les salaires des AD et D sont insuffisants et ne répondent pas aux attentes que nous avons formulées

PENSEZ AUX ASC DU CSE

Avez-vous commandé vos chèques cadeaux de Noël ?

Pensez à mettre à jour votre fiche collaborateur (certificats de scolarité, avis d'imposition...) sur <https://www.cse-axago.com>

Pensez-y!

Nouvel accord télétravail

Vos élus UDPA ont refusé de signer cet accord plus contraignant que le précédent. Comme 2 organisations syndicales l'ont signé, il s'appliquera dès janvier 2025

L'UDPA demande à la direction de ne pas sanctionner les salariés qui auraient fait le choix d'installer leur domicile hors de l'Ile de France

La direction est restée inflexible :

- 2 jours de présence sur site par semaine obligatoires,
- Une gestion des jours de présence via des accords d'étage,
- Des barèmes de prise en charge des frais en dessous de ce que permet l'URSAAF



L'ACCORD

[Retrouvez ici le texte intégral de ce nouvel accord.](#)



Menacer d'imposer des conditions plus strictes en cas de non-signature de l'accord en dit long sur la situation du dialogue social chez AXA GO. L'UDPA dénonce cette pratique déloyale de la direction.

Les conditions de l'accord unilatéral que la direction aurait imposé en cas de non-signature n'était pas éloignées de celles de l'accord proposé. **Il était de la responsabilité de toutes les organisations syndicales de dire non.** C'est bien le minimum que l'on vous devait, au vu de vos réponses au dernier sondage de l'UDPA.



Un point positif (il faut bien essayer d'en trouver pour se remonter le moral) :

Merci à l'équipe RH en charge des relations sociales qui n'a pas ménagé ses efforts auprès de la direction pour obtenir certains assouplissements proposés par vos élus du personnel.



Nous avons notamment obtenu que les salariés puissent travailler 3 jours en télétravail même si la semaine est incomplète en comportant par exemple des jours fériés.

Fermeture de JAVA

Quitte à vouloir faire revenir les salariés sur site, autant qu'il y ait un intérêt et de nouveaux endroits de convivialité proposés.

Le RIE de JAVA fermera le vendredi 13 décembre

Nous encourageons la direction d'AXA GO à améliorer les plats proposés par le RIE d'Enjoy pour a minima l'aligner sur ce qui était proposé à JAVA



Vos élus UDPA ont également demandé à la Direction le rapatriement de la table de billard et de la salle de gym de Java vers Enjoy ou de proposer des alternatives attrayantes..

Négociation de l'accord Groupe (RSG) sur les salaires 2025

OUVERTURE DES NEGOCIATIONS

LA DIRECTION SEMBLE VOULOIR PREPARER LES ESPRITS A CE QUE LES ENVELOPPES SOIENT PLUS FAIBLES QUE L'AN DERNIER

Lors de cette 1ere séance de négociation avec les 3 organisations représentatives au niveau de toutes les entités AXA en France, la direction a tenu le discours habituel (l'inflation est faible, les nuages noirs arrivent...) et a lourdement insisté sur le besoin de bénéficier d'enveloppes suffisantes pour les AI (Augmentations Individuelles).

Faut-il y voir une préparation psychologique des représentants du personnel à la mauvaise nouvelle que serait la réduction comme peau de chagrin des AG (Augmentations Générales) voire à leur disparition ?

LES LIGNES ROUGES DE L'UDPA :

Maintenir des AG pour toutes les classes

Coupler les AG et AI à un niveau satisfaisant au regard des résultats exceptionnels de l'Entreprise



AI : Augmentation Individuelle
AG : Augmentation Générale

RAPPEL DE L'ACCORD 2024

Vos élus de l'UDPA ont signé l'accord 2024 qui comprenait une enveloppe AG + AI de 4%.
[Retrouvez le détail des augmentations en 2024 sur notre site internet.](#)



Suivez la formation développement durable et faites d'une pierre deux coups !

Vos élus de l'UDPA adorent que les salariés d'AXA GO obtiennent le max d'intéressement chaque année.

Il y a des gestes simples qui permettent d'atteindre les objectifs fixés par l'accord d'intéressement 2024.

Un indicateur contribue à 15% de la note pour réussir les objectifs d'AXA Go et maximiser l'intéressement 2024.

Il faut que la moitié des salariés d'AXA GO France suivent le module d'apprentissage.

Rejoignez vite Chloé François en cliquant sur ce lien :

« [Digital Sustainability: understand the main levers](#) »

(en français, « Numérique éco-responsable : comprendre les principaux leviers »).



L'ÉQUIPE UDPA 2023 - 2027



Frédéric Dortomb



Sophie Casabonne



François Tixier



Valérie Bouillon



Ange Yannick Kombé



Hubert Laurioz



Fanny Melin



Michael Krahl



Cécile Krapf



Jean-Michel Lubin



Pierre Mondy



Pierre Fournier



Une adresse pour nous contacter : udpa-axa-go@axa.com

Pour tout savoir sur tout , abonnez-vous au [Yammer de l'UDPA](#)



N'oubliez pas de vous abonner à la chaine [You Tube de l'UDPA](#) pour visionner régulièrement les Podcasts de l'UDPA