



TOUT DE GO AXA Group Operations



- Le télétravail en risque ?
- La parité Femme / Homme
- La santé au travail
- La bagnole va couter plus cher aux AD et D
- Des nouveautés sur les Activités Sociales et Culturelles (ASC)

LE TÉLÉTRAVAIL : RETOUR VERS LE PASSÉ ?

Un retour en arrière sournois se profile chez AXA France. La direction semble vouloir répondre favorablement aux injonctions de Thomas Buberl en imposant **3 jours de présence par semaine** aux salariés, à partir de début 2028.

Quelles sont les réelles motivations de nos dirigeants : optimisation des locaux ? reprise de contrôle sur le temps de travail des salariés ? Relance de l'immobilier de bureau pour faire plaisir aux copains ? Encourager les départs spontanés ?

Les élus UDPA AXA France attendent plus d'informations de leur direction et exigent l'ouverture de négociations.

Lors du dernier CSE, vos élus de l'UDPA AXA GO ont demandé à notre direction de clarifier sa position : **suivre ou ne pas suivre Axa France ?**

A ce stade, la réponse qui nous a été faite est que notre accord d'entreprise est valable jusqu'en fin 2027 et qu'il fera l'objet d'une renégociation. *(la direction d'AXA GO n'aura pas cette fois ci le besoin de dénoncer l'accord pour y mettre fin comme en 2024)*

UN PROJET QUI POURRAIT ETRE LOURD DE CONSEQUENCE

Si la direction restreignait encore l'accord de Télétravail comme elle l'a fait en 2024, ce serait une décision lourde de conséquences sur :

- La Qualité de Vie qui se dégradera pour nombre d'entre vous
- La conciliation vie personnelle et vie professionnelle de plus en plus difficile
- Le niveau de confiance accordé à la direction qui s'amenuisera encore
- L'attractivité d'AXA se réduira dans un contexte où la direction a déjà du mal à recruter....

Fidèles à leurs convictions, vos élus de l'UDPA ont refusé de signer l'accord moins-disant sur le télétravail en 2024.

**Vous pouvez compter sur l'UDPA
pour continuer à défendre vos intérêts.**





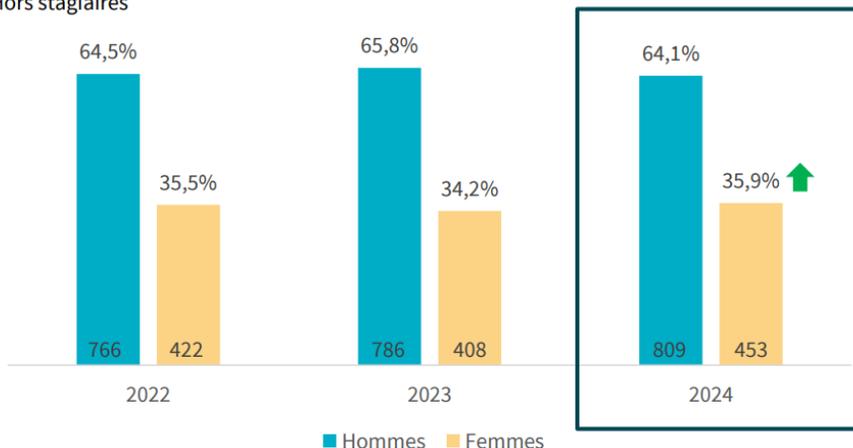
TOUT DE GO

AXA Group Operations

PARITE Hommes-Femmes : EVOLUTION DES EFFECTIFS AXA GO France

Evolution de l'effectif total au 31/12 (GO France, 2022-2024)

Hors stagiaires



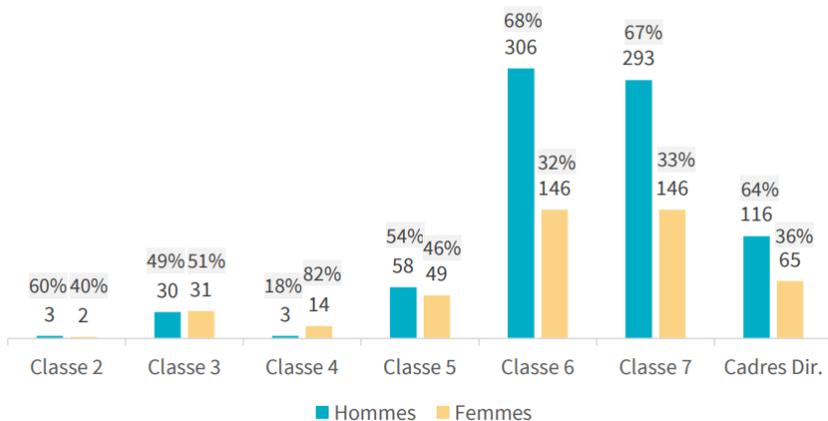
La proportion de femmes dans la population globale GO France a **progressé en 2024**

Cette évolution nous semble satisfaisante, **compte tenu de la difficulté à recruter des femmes dans les métiers de la tech**

PARITE Hommes-Femmes : REPARTITION PAR CLASSE AXA GO France

Répartition par classe CCN et par genre de l'effectif (GO France, au 31/12/2024)

Hors stagiaires



¾ des effectifs France se concentrent sur les classes 6 et 7

La proportion de femmes parmi les cadres dirigeants (36%) est **représentative du pourcentage de femmes dans la population globale GO France (36%)**.

- Nous nous réjouissons de la fémínisation de notre organisation
- Une déclinaison de ces indicateurs par métier permettrait d'identifier les déséquilibres et d'engager des actions correctives ciblées pour améliorer la parité

TOUT DE GO

AXA Group Operations

La bagnole va coûter de plus en plus cher !

La fiscalité des voitures de fonction (VF) évolue. Les voitures thermiques ainsi que les voitures hybrides (mais aussi quelques voitures électriques) en font les frais !

L'impact se traduira par une augmentation du coût du véhicule de fonction, à partir du 1er juillet 2025.

La direction aurait pu au moins compenser le surcoût et notamment pour les salariés (18 en tout sur les 146 bénéficiaires d'un VF) qui ont commandé leur véhicule juste avant la communication de cette réforme fiscale. Elle n'a pas souhaité le faire. Dommage !



Calcul de l'évaluation forfaitaire de l'avantage en nature correspondant à l'utilisation privée du véhicule (avec prise en charge des frais de carburant par AXA GO)	
Formule applicable pour les véhicules loués mis à disposition avant le 1 ^{er} février 2025	Formule applicable à compter du 1 ^{er} juillet 2025 pour les véhicules loués mis à disposition après le 1 ^{er} février
12 % du coût d'achat TCC (rabais compris dans la limite de 30%) *	20 % du coût d'achat TCC (rabais compris dans la limite de 30%) *

* L'application de la formule du coût d'achat est retenue par AXA GO par rapport à celle du coût global pour la location.

SANTE AU TRAVAIL ET RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- L'enquête psychosociale **EUTELMED** réalisée en février a été approfondie par des entretiens individuels en mai dernier.
- **29 salariés se sont portés volontaires pour ces échanges** dont **62%** de femmes, **45%** entre **41-50 ans**, **21%** de managers, **31%** chez GTO, **21%** chez GOT, **17%** chez Group Security.
- **La synthèse des entretiens coïncide avec les résultats et les verbatim Pulse.**
- **Les principales difficultés évoquées sont** : la charge de travail excessive, une gestion des priorités insuffisante, le flou des organisations, des rôles et responsabilités, le manque de soutien managérial, des problèmes de communication entre les équipes.
- **Les axes d'amélioration portent essentiellement sur le management**, sa capacité à organiser le travail, à communiquer et à accompagner ses collaborateurs.
- **Des actions de formation ou coaching sont déjà en cours auprès des managers.**

➤ **Nous restons attentifs sur cette situation assez structurelle**

➤ **Seuls 29 d'entre vous ont témoigné.**

Ne restez pas isolés, parlez-nous de vos difficultés en toute confidentialité.

Pensez aux ASC pour préparer votre été !



Billetterie Pensez à anticiper !
 Vos élus aussi prennent des vacances

La subvention vacances ouvre en Septembre !
 Vérifiez les règles sur le site du CSE pour que votre dossier soit accepté, sinon pensez aux chèques vacances (ils sont valables 2 ans !)



Pensez à mettre à jour vos documents

dans votre espace CSE :

Certificat de scolarité pour les enfants entre 16 et 25 ans
 Fiche d'impôts (disponible fin juillet)

**VOS REPRÉSENTANTS
 DU PERSONNEL
 DE L'UDPA VOUS
 SOUHAITENT DES
 BONNES
 VACANCES D'ÉTÉ**



Et n'oubliez pas
 d'éteindre l'ordi et
 le téléphone pro !



Frédéric
Dortomb



Sophie
Casabonne



François
Tixier



Valérie
Bouillon



Ange Yannick
Kombé



Hubert
Laurioz



Fanny
Melin



Michael
Krahl



Cécile
Kraps



Jean-Michel
Lubin



Pierre
Mondy



Pierre
Fournier

