

## EDITO

Depuis les départs en retraite de 3 de ses membres :

- Anne-Juliette Tillay,
- Marie-Pascale Duvernois,
- Serge Bontemps

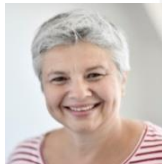
la section UDPA-UNSA d'AXA XL se réorganise et vous présente son équipe :



**Flora SAUVEUR**  
06 75 15 76 48



**Denis DERRIEN**  
01 56 92 95 67



**Sylvie PEDRONI**  
06 16 74 58 13



**Xavier TIRACHE**  
01 56 92 94 26

Toujours à vos côtés, chaque jour, vos élus de l'UDPA se font votre porte-parole, négocient pour défendre vos droits, améliorer vos conditions de travail, obtenir de nouvelles avancées sociales.

Le fonctionnement de l'entreprise et du groupe AXA vous intéresse ? la dimension collaborative, l'altruisme, l'humain sont des valeurs qui vous touchent ?

Savez-vous que vous pouvez apporter votre pierre à l'édifice pour un monde du travail où la QVT (Qualité de Vie au Travail), et la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) ne seraient pas seulement que des abréviations dénuées de sens, où les valeurs fondamentales, telles que la diversité et l'égalité professionnelle, ne seraient pas bafouées ?

Alors rejoignez l'UDPA ! Le seul syndicat indépendant du groupe AXA !

Vous hésitez encore ? Contactez-nous :

[service.udpa@axaxl.com](mailto:service.udpa@axaxl.com)

**Flora SAUVEUR**  
DSC UDPA AXAXL  
06 75 15 76 48



## SOMMAIRE

- Le 5<sup>ème</sup> vide les lieux
- Télétravail : Négo en octobre
- Fusion : Quand le CSE ne rend pas d'avis... une première !
- Quelques news de Lyon
- Axa Climate Academy & Intéressement
- Et votre pouvoir d'achat ?
- Et si on parlait des séniors ?
- Bon à savoir
- Rejoignez-nous !

## LE 5<sup>EME</sup> VIDE LES LIEUX

Après le CSSCT du 20 septembre, c'est au CSE du 22 septembre que le projet de regrouper les équipes du 5<sup>ème</sup> étage sur les 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> étages a été présenté.

Principe de base : faire intégrer les équipes du 5<sup>ème</sup> (soit 157 personnes avec leur casier) par secteur d'activités dans les zones où les équipes sont déjà en place. Prévu en décembre.

La Direction s'est engagée à ce qu'il y ait de la place pour chacun sachant qu'avec le télétravail 100 places devraient restées vacantes. Bien entendu les élus de l'UDPA restent à votre disposition pour tout problème que vous pourriez rencontrer.

Les élus de la CSSCT ont souhaité que l'outil FreeSpace ne soit pas mis en place dès le déménagement pour éviter toute contrainte organisationnelle supplémentaire.

## TELETRAVAIL : NEGO EN OCTOBRE

L'UDPA réclame depuis plusieurs mois l'ouverture des négociations Télétravail. Bonne nouvelle ! La Direction nous a entendu ! Vos élus de l'UDPA réclameront haut et fort :

- une reprise du badgeage les jours télétravaillés pour les salariés qui badgent, revendication exprimée par les collègues et portée par l'UDPA,
- la fin de la présence obligatoire les mardis et jeudis,
- des tickets restaurant, sous forme de carte de paiement, valables tant à la cantine qu'en extérieurs pour tous les jours (sur site et en jours télétravaillés),
- une indemnité forfaitaire réévaluée à 50 EUR par mois.

Bien que la mise en place d'un plan de « Sobriété Energétique » soit en cours, il serait dommageable que, face à l'accroissement de ses propres charges (électricité, eau, chauffage, nourriture) le télétravailleur soit contraint de réduire ses jours de télétravail en revenant sur site...

# FUSION : QUAND LE CSE NE REND PAS D'AVIS... UNE PREMIERE !

Illustration résumant l'ambiance du CSE du mois de juillet : Quand les élus du CSE viennent avec leurs questions et que le responsable du projet Fusion vient avec ses réponses !



En juillet dernier lors de la deuxième rencontre en CSE rendue obligatoire suite aux nombreuses questions des élus envoyées par écrit à Manuel Meier, aucune réponse ne nous fut donnée. Au vu de cette situation, vos élus de l'**UDPA** n'ont pu, cette fois encore, être en mesure de donner un avis pour la « Finance ».

Ce 22 septembre, lors de sa troisième intervention, Manuel Meier, a annoncé pour la Finance qu'il convenait maintenant de parler de redéploiement de postes et non plus de suppression de postes.

L'**UDPA** se félicite de ce revirement de situation, de la prise en compte par la Direction de l'engagement et de l'attachement des élus du CSE à la préservation des emplois, sujet que nous portons et défendons depuis le démarrage du projet.

## QUELQUES NEWS DE LYON

Le transfert de « Lafayette » vers « Silex 2 » s'est bien déroulé. Les équipes d'AXA XL se situent au 16<sup>ème</sup> étage. Les règles du smart-working appliquées sont de 6 postes pour 10 personnes.



Les élus de l'**UDPA-UNSA** souhaitent à tous nos « gones lyonnais » la bienvenue sur leur nouveau site.

Retrouvez les photos de Dominique Le Gall et Hassan Akid, nos représentants UDPA-UNSA d'AXA France, en cliquant [« ici »](#)



ou scannez moi

## AXA CLIMATE ACADEMY & INTERESSEMENT

Souvenez-vous, dans le dernier tract de l'**UDPA-UNSA** nous vous indiquions que le nouvel accord triennal « Intéressement » prévoyait, entre autres, **2 objectifs** dépendant uniquement de **votre bon vouloir à participer** avant la fin de l'année à la formation **Axa Climate Academy** et aux enquêtes **Pulse**.

Vous ne l'avez pas encore effectuée ou finalisée ?  
Pensez-y !

Pour revoir notre tract cliquez [« ici »](#) ou scannez ce QR code →



**Votre mobilisation a porté ses fruits**, puisque l'objectif premier consistant à **atteindre 80 % au 30 juin** a été dépassé.

**Mais ce n'est pas fini... Il faut maintenant dépasser les 90 % avant le 31/12/2022**

L'**UDPA** rappelle qu'il est de l'intérêt de tous de réussir au moins les 2 objectifs qui sont à notre portée et qui conditionneront notre Intéressement, car les aléas de la guerre en Ukraine, l'inflation, les événements naturels, la dépréciation de l'euro sont autant de facteurs pouvant influencer sur la réussite des 3 autres critères, qui, eux, sont basés sur le résultat opérationnel de notre activité.



## ET VOTRE POUVOIR D'ACHAT ?

Si les négociations de janvier se sont arrêtées à 2,50 % avec une inflation de 2,80%, force est de constater qu'à fin août, malgré le « Bouclier Tarifaire », l'inflation est passée à 5,90 %... !

La baisse du pouvoir d'achat s'impose à tous.

L'UDPA constate avec regret et dénonce qu'avec l'inflation, certains salariés du Groupe AXA connaissent déjà des difficultés : les avances sur salaire, les saisies sur salaire, les prêts à la consommation sont en augmentation !

**L'UDPA exige une augmentation générale exceptionnelle de 7 % pour l'ensemble des salariés d'AXA en France afin de compenser l'inflation estimée à ce niveau en fin d'année 2022.**

Suite à la revendication de l'UDPA au Comité Central, le Groupe Axa a ouvert une nouvelle négociation sur les salaires en RSG (\*) le 28 septembre dernier. Voici ce qu'il en ressort : La Direction a réuni les partenaires sociaux dans l'unique but d'entendre l'ensemble des revendications ! Joue-t-elle la montre ou l'usure ?

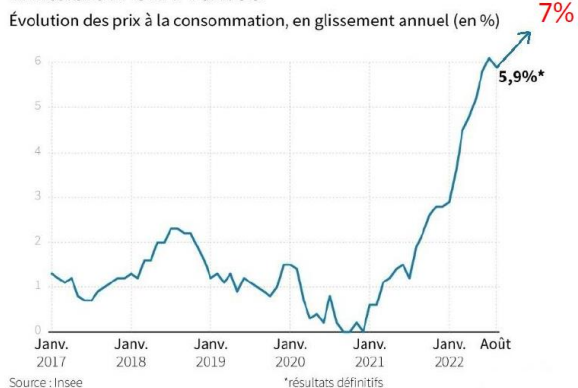
Conclusion : La Direction n'a rien révélé sur ses intentions, tant sur les mesures gouvernementales pour freiner la perte de pouvoir d'achat (Prime de Partage de la Valeur, rachat de RTT ou libération de la participation à la fin de l'année), que sur un rattrapage de 2022 ou le nouveau budget de 2023 !

Une prochaine séance en RSG est prévue... le 17 NOVEMBRE !

Vos élus de l'UDPA vous tiendront au fait des avancées.

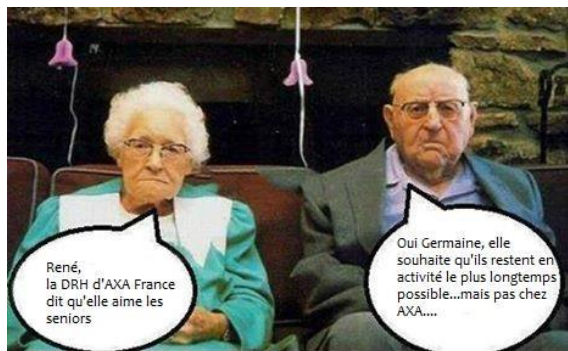
NAO en RSG(\*) - Les négociations sur les salaires débutent enfin !

## Inflation en France



(\*) La RSG est la Représentation Syndicale Groupe. Les accords d'entreprise y sont négociés pour être ensuite démultipliés dans les entités du groupe AXA

## ET SI ON PARLAIT DES SENIORS ?



Les Seniors ne seraient finalement pas si vieux que ça ! Ils auraient toujours du jus !

Vos élus de l'UDPA ont assisté au Forum économique et social organisé par la DRH d'AXA France. Une grand-messe qui regroupe annuellement tous les syndicats et les DRH d'AXA en France.

Le thème cette année était : « **Les seniors, un enjeu sociétal et un facteur de performance économique pour les entreprises** »

4 intervenants externes ont pu échanger leur point de vue sur les aspects humains et politiques... vis-à-vis des seniors.

Malgré leur coût, les seniors ont l'expertise, le savoir faire, la résilience, la culture d'entreprise, mais ne soyons pas dupes ! Les messages de ce forum convergeaient dans le sens de nos politiques, à savoir : travailler plus longtemps et repousser l'âge de départ en retraite des seniors. Le seul regret c'est qu'il n'y ait pas eu, de la part de la DRH d'AXA France, une présentation (actuelle et future) de la politique sociale d'AXA vis-à-vis de ses propres seniors.

L'UDPA constate, au sein du groupe AXA, une augmentation d'une discrimination des plus de 50 ans, qui seraient écartés des augmentations. Ce phénomène déjà dénoncé s'aggraverait.

Chez AXA GO la moyenne d'âge des salariés inclus par les catégories professionnelles ciblées par le PDV est de 51 ans là où la moyenne d'âge de leurs salariés est de 43 ans.

Pour XLCSSSE France, la rémunération médiane par tranche d'âge ressort comme suit :

Les chiffres parlent d'eux-mêmes !

Qu'en pensez vous ?

Vous sentez vous concernés ?

Votre opinion nous intéresse, contactez nous :

[service.udpa@axaxl.com](mailto:service.udpa@axaxl.com)

Tranche d'âge	Effectif	Rémunération Médiane (**)
21 à 30 ans	64	45 040
31 à 40 ans	156	57 886
41 à 50 ans	185	60 000
51 ans et plus	252	57 160
<b>Total</b>	<b>657</b>	<b>56 700</b>

(\*\*) au 30/11/2021

# REPRÉSENTANT DE PROXIMITÉ :

Retrouvez les réponses de la Direction à vos questions en cliquant « [ici](#) » ou en QR code →



## Bon à Savoir!



Prochaine réunion le :

**13 octobre 2022**

Une occasion pour vous de faire remonter les différents problèmes que vous pouvez rencontrer ou sujets qui vous préoccupent.

L'UDPA vous invite à **envoyer vos questions et commentaires via :**  
[service.udpa@axaxl.com](mailto:service.udpa@axaxl.com)

**Nous garantissons l'anonymat sur vos remarques ou vos alertes qui alimenteront nos demandes auprès de la Direction.**

### REJOIGNEZ NOUS !



## J'adhère à l'

Le : \_\_/\_\_/\_\_

Signature :

Nom		Prénom	
Fonction		Site AXA	
Adresse		CP et Ville	
Tél Portable		Email personnel	

Cotisation	Non Cadre	Cadre	CDD, alternant, retraité
<input type="checkbox"/> Par an	<input type="checkbox"/> 100 €	<input type="checkbox"/> 120 €	<input type="checkbox"/> 40 €
<input type="checkbox"/> Par trimestre	<input type="checkbox"/> 25 €	<input type="checkbox"/> 30 €	

Déduction fiscale :

66% du montant de la cotisation remboursé sous forme de crédit d'impôt l'année suivante

#### Mode de paiement

- Chèque à l'ordre de l'UDPA
- Virement sur compte IBAN FR76 3000 3031 2300 0500 7423 389 SOGEFRPP
- Prélèvement trimestriel ou annuel (joindre un RIB)

Vous pouvez transmettre ce bulletin et votre RIB, soit par mail à : [service.udpa@axa.fr](mailto:service.udpa@axa.fr), soit par courrier au siège : UDPA - 207 Jardins de l'Arche - 92000 Nanterre, ou directement à l'un de vos représentants UDPA

## UNE ÉQUIPE À VOS CÔTÉS, CHAQUE JOUR... ET POURQUOI PAS VOUS ?

L'UDPA, ce sont des salarié-e-s motivé-e-s aux services des autres salarié-e-s du groupe AXA. Nos compétences sont diverses et nous pouvons vous aider et vous renseigner sur de nombreuses thématiques.

Voici vos représentant-e-s sur le site Java, n'hésitez pas à les contacter !



**Denis DERRIEN**  
[denis.derrien@axaxl.com](mailto:denis.derrien@axaxl.com)  
01 56 92 95 67



**Sylvie PEDRONI**  
[sylvie.pedroni@axaxl.com](mailto:sylvie.pedroni@axaxl.com)  
01 56 92 92 06 - 06 16 74 58 13



**Flora SAUVEUR**  
[flora.sauveur@axaxl.com](mailto:flora.sauveur@axaxl.com)  
01 56 92 83 64 - 06 75 15 76 48



**Xavier TIRACHE**  
[xavier.tirache@axaxl.com](mailto:xavier.tirache@axaxl.com)  
01 56 92 94 26



[service.udpa@axaxl.com](mailto:service.udpa@axaxl.com)



[chaîne UNSA UDPA](#)



[udpa-axa.org](http://udpa-axa.org)