

LE CAHIER DE VACANCES 2022

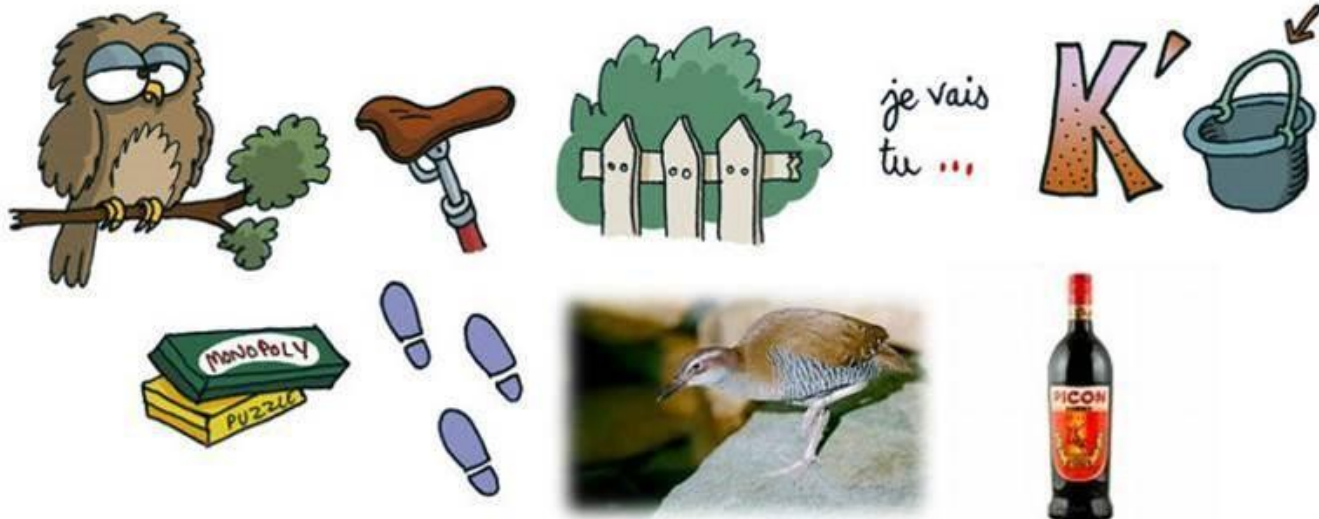
des salariés de GO

*Joue tout l'été avec tes élus
du personnel préférés !*



**SPÉCIAL
PDV !**

18 pages de jeux



Certes, l'ambiance n'est pas géniale avec ce PDV qui nous tombe dessus et qui va conduire à la suppression de plus de 120 postes chez AXA GO France...

Vos élus de l'UDPA UNSA vous proposent ces quelques pages dont le but est de vous faire rire un peu malgré tout !

Soyez assurés de notre soutien. Bonnes vacances à toutes et tous !

Vos élus

Thierry, Hubert, Ange-Yannick, Frédéric et François

(Les réponses seront publiées à la rentrée...)

Devinette : sauras-tu retrouver de quel personnage il s'agit ?

Expérience



Independent Director of the Board of Directors

Atos · Freelance

mai 2022 - aujourd'hui · 2 mois

Bezons, Île-de-France, Frankreich



Senior Advisor - Digital Transformation

AMS GmbH · Indépendant

oct. 2021 - aujourd'hui · 9 mois

Deutschland



Member Of The Supervisory Board

Lufthansa Group · Freelance

mai 2020 - aujourd'hui · 2 ans 2 mois

Köln, Nordrhein-Westfalen, Deutschland



Chief Executive Officer

AXA Group Operations

janv. 2018 - sept. 2021 · 3 ans 9 mois

Indice :



Les mots cachés

I	A	H	M	Z	F	N	B	É	N	É	F	I	C	E	S
C	S	V	I	N	D	E	M	N	I	T	É	S	S	F	H
O	E	T	O	A	G	X	X	Z	W	O	F	A	H	O	S
L	X	B	R	C	A	F	A	M	R	Q	X	L	E	R	H
L	T	N	D	A	A	I	W	O	T	L	W	E	R	M	I
A	E	R	A	V	T	T	G	B	Y	H	S	X	L	A	F
B	R	P	T	B	B	É	S	I	R	Q	N	A	O	T	T
O	N	B	U	N	V	P	G	L	Q	T	P	N	C	I	T
R	E	T	I	U	S	S	J	I	Z	L	R	D	K	O	E
A	S	S	I	S	T	A	N	T	E	S	O	E	L	N	C
T	D	G	C	V	G	N	M	É	K	W	F	R	A	U	H
E	P	É	O	T	F	P	P	E	M	I	I	R	A	J	N
U	L	W	P	H	D	D	R	K	R	C	T	S	R	D	O
R	T	H	W	A	D	V	M	D	I	M	S	P	T	V	Z
O	K	K	N	U	R	V	M	T	K	A	Q	B	U	Q	G
J	P	D	U	H	W	T	S	S	A	L	A	R	I	É	S

Retrouve tous les mots
Ils sont cachés
verticalement,
horizontalement ou
diagonalement

Alexander	assistantes
avocats	bénéfices
collaborateur	départ
externe	formation
indemnités	mobilité
pdv	profits
salariés	sherlock
shiftechno	stratégie

PDV

Le Groupe AXA n'a jamais été si riche dans son histoire : plus de 1000 milliards d'actifs sous gestion, plus de 100 milliards de chiffre d'affaires, plus de 7 milliards de bénéfices après impôt. Avec un ratio de solvabilité de plus de 200%, il n'a jamais été si solide.

Vos élus de l'UDPA jugent que la décision d'AXA d'avoir recours à des Plans de Départ pour se séparer de 10% de son personnel est **injustifiée et cynique**.

Vos élus de l'UDPA feront tous les efforts possibles pour que la situation ne dégénère pas au point de devenir ça :

La petite crotte qui refuse de partir
après avoir tiré quatre fois la chasse
d'eau



Le jeu des lettres à découper

P

A

D

X

V

G

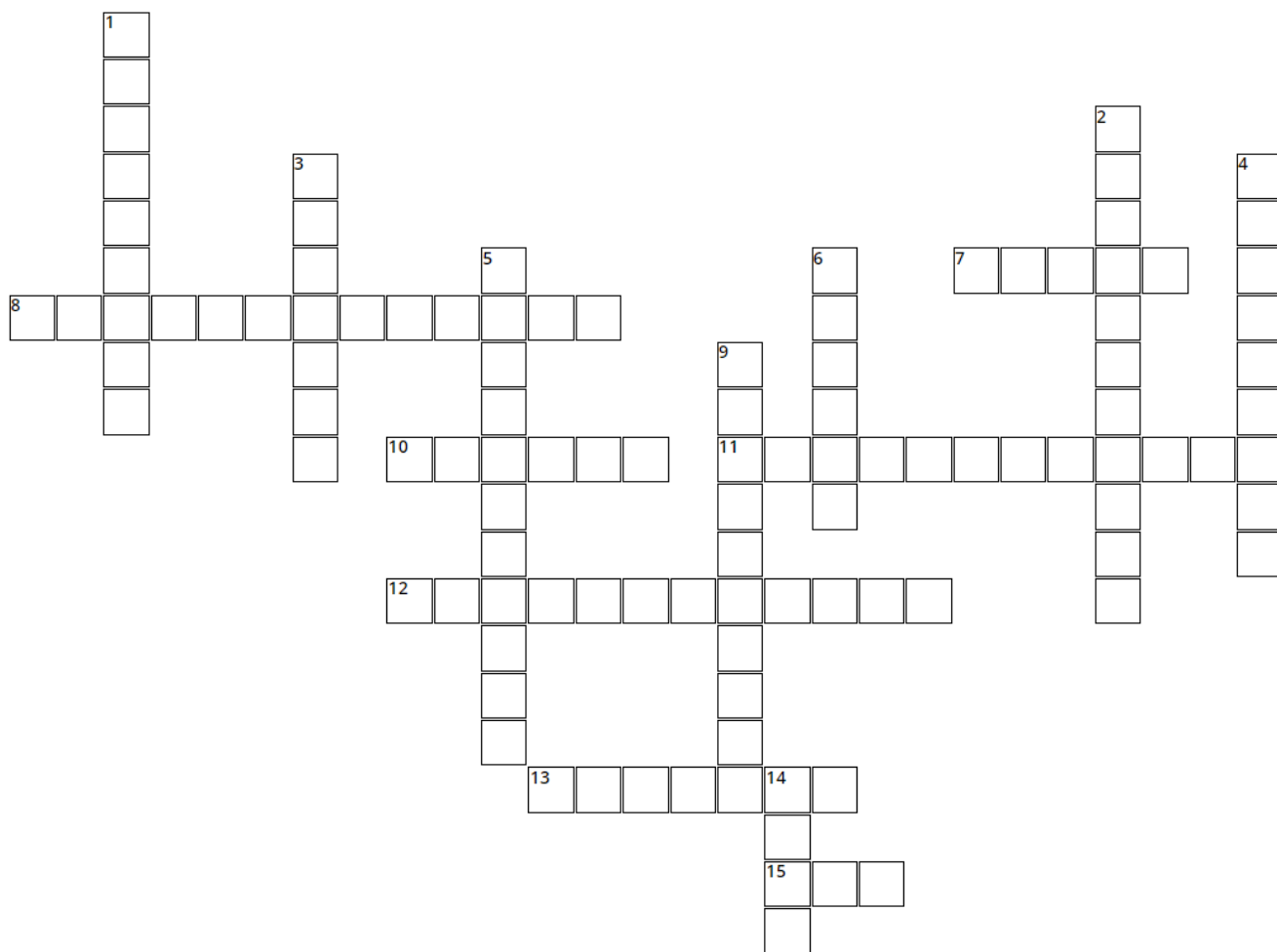


A

O

Attention, il y a un intrus !
Sauras-tu le retrouver ?

Les mots croisés de l'UDPA



Horizontal

7. On s'y empile depuis juillet 2022
8. Ne veut rien dire mais suffit à justifier un PDV
10. Spécialistes de la bière et de la réduction d'effectif
11. Change tous les deux ans pour éviter qu'on la comprenne et qu'on parvienne à travailler efficacement
12. Sinistre, concernant le traitement réservé aux personal assistants par le PDV
13. Tu l'éprouves au fondement après un entretien de performance ou un rendez-vous avec la RH
15. Le V dans l'acronyme indique qu'on ne peut pas te licencier quoi qu'il arrive

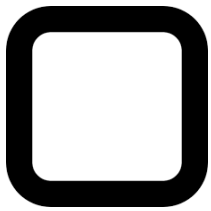
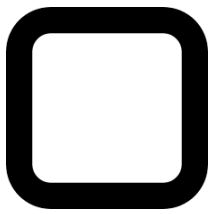
Vertical

1. On te dit qu'il faut en faire preuve alors que tu ne peux pas acheter un stylo sans demander la permission à ton chef
2. Ne surtout pas la faire seul(e) mais contacter l'UDPA
3. Thomas B. en a gagné 426767 rien qu'en 2021
4. Nationalité des CEO d'AXA, d'AXA GO, et d'Harald Schumacher
5. Nom de la pizzeria favorite de tes amis de l'UDPA tout près d'Enjoy, où tu bénéficies d'une réduction de 20% (en deux mots)
6. Ne va rien faire pour toi si tu es concerné(e) par le PDV
9. Le Groupe AXA ne l'a jamais autant été pour ses actionnaires
14. A contacter de toute urgence avant de faire (trop vite et aveuglément) ce que la direction souhaite que tu fasses !

Es-tu incollable sur ton entreprise ?

AXA Group Opérations a été créé principalement par la réunion de deux entités : AXA Tech et AXA Group Solutions.

Coche l'illustration qui te fait le plus penser à la méthode utilisée par la direction ces dernières années pour réunir harmonieusement ces deux entités du Groupe AXA :



Rébus

Rébus

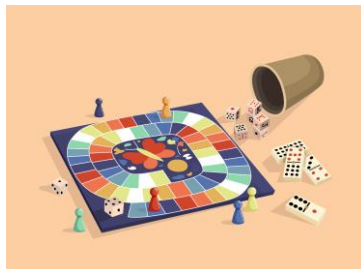
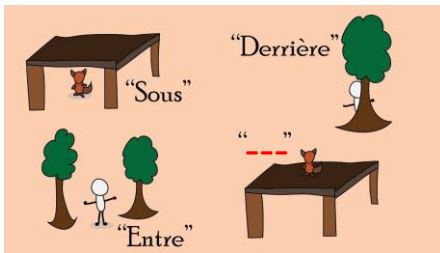
Rébus

Rébus

Rébus



D'

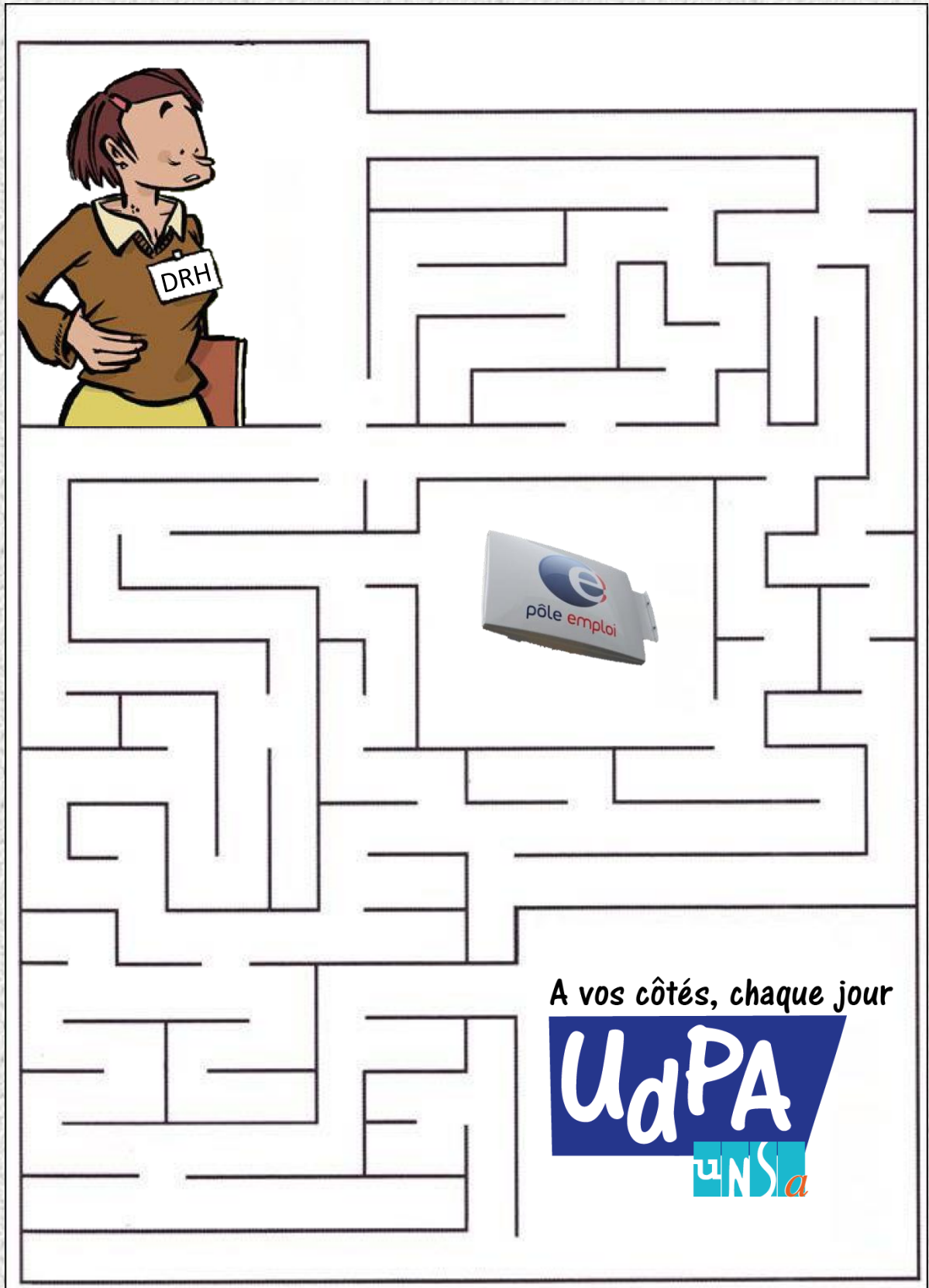


MINISTÈRE
-- TRAVAIL

Liberté
Égalité
Fraternité

Ta DRH veut te faire signer une lettre de convocation à entretien préalable de licenciement !

Arriveras-tu à te réfugier à temps auprès de **l'UDPA**, le syndicat le plus sympa ?



QUIZZ

APPRENDRE EN S'AMUSANT, POUR TOUT SAVOIR SUR LE PDV...

1 - Le plan de départ volontaire est :

- L'acronyme de « Point De Vente », comme une agence AXA par exemple
- Un dispositif de réduction des effectifs reposant uniquement sur le volontariat au départ de salariés éligibles afin de quitter l'entreprise
- L'indice d'analyse du montant des investissements publicitaires d'un annonceur. La P.D.V. se calcule en rapportant le montant de ses investissements publicitaires au total de ceux de tous les annonceurs situés sur le même secteur d'activité.

2 - La rupture de contrat de travail intervient :

- Sans crier gare
- Brutalement et définitivement
- Dans le cadre d'une convention de rupture de contrat de travail d'un commun accord

3 - Le PDV comporte :

- Des fautes d'orthographe
- L'engagement exprès de l'employeur de ne pas licencier dès lors que l'objectif du nombre de suppression de postes ne serait pas atteint au moyen de ruptures amiables
- Une photo collector de notre CIO

4 – La direction d'AXA justifie ce plan de départ volontaire :

- Parce que c'est la mode
- Pour motif économique, la direction évoquant (sans rire) le maintien de la compétitivité du Groupe AXA (voire la survie d'AXA pour les plus inspirés)
- Les autres entités l'ont fait, pourquoi pas nous....

QUIZZ

APPRENDRE EN S'AMUSANT, POUR TOUT SAVOIR SUR LE PDV...

5 – Le PDV contient : (plusieurs réponses possibles)

- Les modalités d'information des salariés susceptibles de se porter volontaires
- Les conditions à remplir par les candidats au départ
- Le destinataire de la demande de départ
- Le délai d'examen
- Le personnel éligible au Plan
- Le délai de dépôt des candidatures
- Les conditions d'éligibilité d'un départ par solidarité
- La forme que doit revêtir la demande de départ
- La suite donnée à ces demandes

6 – la direction d'AXA GO doit -elle proposer au salarié volontaire un congé de reclassement ?

- OUI, car il s'agit d'une rupture d'un commun accord du contrat de travail pour motif économique
- NON, les salariés coûtent assez cher comme ça

QUIZZ

APPRENDRE EN S'AMUSANT, POUR TOUT SAVOIR SUR LE PDV...

7 – Les indemnités de rupture proposées :

- Seront au moins aussi favorables que les indemnités auxquelles le salarié aurait pu prétendre s'il avait été licencié.
- Une poignée de main cordiale et un vœu de bonne continuation.

8 – Appel à candidature : définition du champ du volontariat : (plusieurs réponses possibles)

- Possibilité de limiter aux salariés visés par les suppressions d'emploi,
- Possibilité d'élargir aux "départs volontaires de solidarité" pour permettre au personnel non concerné de bénéficier du PDV si, par permutation de salariés, l'entreprise peut, grâce au volontariat, reclasser un collaborateur sur un des postes supprimés

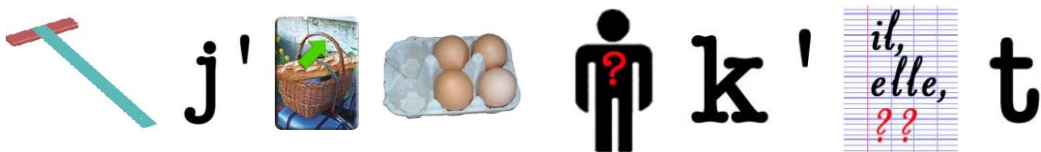
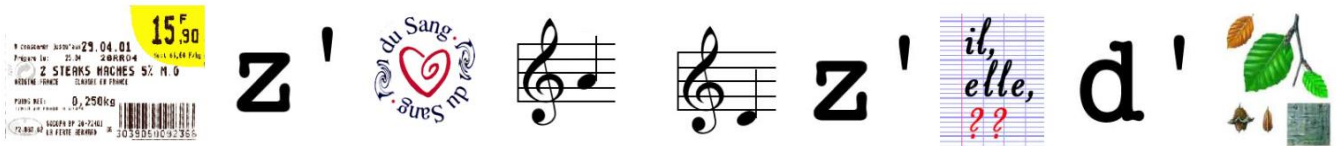
En complément d'info, la direction va s'attacher à définir les catégories professionnelles éligibles avec précaution afin de bien circonscrire le périmètre des départs et éviter des départs non souhaités par l'entreprise.

Tu te poses certainement beaucoup d'autres questions sur le PDV. **Un seul réflexe : tes élus de l'UDPA**



		Référent
	Frédéric Dortomb 06.31.34.56.54	Plan stratégique et Accompagnement individuel PDV
	François Tixier 06.07.82.59.41	Droit du travail et Accompagnement individuel PDV
	Ange-Yannick Kombé 06.49.45.38.07	Accompagnement individuel PDV
	Hubert Laurioz 06.45.97.12.12	Accompagnement individuel PDV

Allez, un petit rébus pour la route



Les pages culture (d'entreprise)

A vos côtés, chaque jour



Union de Défense du Personnel d'Assurance
Le syndicat du Groupe AXA

QUI SOMMES-NOUS ?

L'Union de Défense du Personnel d'AXA (UDPA) est l'une des trois organisations syndicales représentatives du Groupe AXA. L'UDPA inscrit son action dans les valeurs républicaines de laïcité, de solidarité et de liberté. Apolitique et réformiste, l'UDPA propose et agit pour établir un dialogue social pragmatique fait de négociations sans complaisance et sans compromission. Chez AXA, nous participons à toutes les négociations au niveau du Groupe.

Autonomes

Pour que les prises de positions du syndicat soient le reflet de l'avis des salariés et non celles d'une **confédération extérieure**.

Non-catégoriels

Nous défendons avec la même énergie les cadres et les non-cadres et nous nous battons contre toutes les formes de discrimination.



**Vous n'êtes pas encore engagé(e)
dans l'action syndicale ?
Déjà élu(e) mais déçu(e) de
l'organisation syndicale dont vous
faites partie ?**

**L'UDPA vous aide à prendre
votre avenir en main !**

POURQUOI REJOINDRE UN SYNDICAT ?

Vous pouvez rejoindre un syndicat en tant qu'adhérent ou en tant qu'élu de l'organisation syndicale.

Rejoindre l'UDPA en tant qu'adhérent, c'est :

- *Participer à la prise de position du syndicat lors des négociations et toujours pouvoir faire entendre sa voix,*
- *Accéder à des informations en temps réel et à des dossiers complets sur les grands enjeux sociaux de notre entreprise,*
- *Bénéficier de formations entièrement prises en charge (12 jours par an et par personne),*
- *Être accompagné tout au long de ma carrière dans l'entreprise, notamment pour faire les meilleurs choix d'orientation,*
- *Être mieux défendu en cas de tempête sociale (ex Plan de Départ Volontaire) ou sur des situations purement personnelles,*
- *Accéder à des conseils juridiques, notamment au travers du réseau d'avocats de l'UNSA.*

Rejoindre l'UDPA en tant qu'élu, c'est :

- *Créer une nouvelle section syndicale pour proposer une liste aux prochaines élections avec le soutien actif des permanents de l'UDPA (aide logistique, formations),*
- *Retrouver une liberté d'action et de pensée, contribuer activement à la vie de l'entreprise,*
- *Renforcer la représentativité du syndicat et contribuer aux prises de position lors des négociations à la Représentation Syndicale Groupe (RSG),*
- *Développer de nouvelles compétences (négociation, droit du travail).*

POURQUOI NOUS ?

A vos côtés, chaque jour



Les élus de l'UDPA sont un collectif de salariés convaincus et engagés, avec des sensibilités différentes, mais tous au service des salariés de l'entreprise.

L'UDPA est présente à tous les niveaux pour négocier et défendre vos intérêts, mais toujours en complète indépendance, sans arrière-pensée politicienne ou de défense d'on ne sait quel pré carré.



Être élu(e) de l'UDPA, c'est se battre sur tous les sujets de la vie sociale de l'entreprise pour :

- ✓ Questionner la direction sur les orientations stratégiques de l'entreprise,
- ✓ Négocier et obtenir le meilleur compromis sur des sujets aussi divers que les montants annuels de participation et intéressement, les conditions de notre mutuelle (complémentaire santé), les projets personnels, les dispositifs de fin de carrière comme le mécénat de compétences (TAR II), le plan d'actionnariat salarié (Shareplan), etc.,
- ✓ Garantir la sécurité de tous, prévenir les risques psychosociaux au travers de la commission SSCT (Sécurité, Santé et Conditions de travail),
- ✓ Garantir l'équité femmes / hommes et veiller à ce qu'il n'y ait pas d'inégalité,
- ✓ Exercer les droits d'alerte en cas de harcèlement moral et sexuel,
- ✓ Participer aux Activités Sociales et Culturelles (ASC) et être force de proposition pour faire évoluer l'offre,
- ✓ Et tous les autres sujets sociaux sur lesquels nous travaillerons ensemble.

VOS CONTACTS



Frédéric Dortomb
06.31.34.56.54



Ange-Yannick Kombé
06.49.45.38.07



Hubert Laurioz
06.45.97.12.12



François Tixier
06.07.82.59.41

LE SITE WEB DE L'UDPA EST TOUJOURS EN LIGNE !

Vous y retrouverez des actualités concernant AXA GO mais aussi les autres entités d'AXA où l'UDPA est représentée : AXA France, AXA XL, SOGAREP. Un profil adhérent permettra à ceux qui ont astucieusement souscrit une cotisation à l'UDPA d'avoir accès à de nombreux documents très utiles!

- ✓ L'ensemble de nos accords d'entreprise (RSG, AXA GO),
- ✓ Les accords de la branche banque – assurance,
- ✓ Les derniers tracts diffusés par vos élus préférés,
- ✓ Des fiches pratiques sur plein de thèmes à découvrir,
- ✓ Et plein de belles choses utiles à venir !

Cliquez sans modération sur :
<https://www.udpa-axa.org>

L'UDPA SUR YOUTUBE !



Rendez-vous sur notre chaîne YouTube pour la série de *podcasts* de l'UDPA sur la RSE !
Les 6 épisodes sont disponibles. Une autre série à venir bientôt. **Abonnez-vous !!!**

L'UDPA, LE SYNDICAT LE PLUS SYMPA !



J'adhère à l'UDPA



Pour nous contacter: udpa-axa-go@axa.com

Demandez-nous à rejoindre le site Yammer de l'UDPA d'AXA GO :
[UDPA-UNSA AXA Group Operations](#)

(Eh oui, il faut demander désormais car la direction a exigé que ce soit un groupe fermé, tellement ça leur semble insupportable qu'on puisse vous informer régulièrement.)



Adhérez à une organisation syndicale qui ne signe pas les accords moins-disant et contraires aux intérêts des salariés !

Il suffit d'adresser le bulletin d'adhésion ci-dessous accompagné du règlement à : UDPA UNSA, 207 Jardins de l'Arche 92000 Nanterre

J'adhère à l'UDPA				
Le __/__/2022			Signature	
Nom :			Prénom	
Fonction :			Site AXA :	
Tél Portable			Email personnel	
Adresse			CP et Ville	
Cotisation	Non cadre	Cadre	CDD, alternant, retraité	Mode de paiement
Par an	100 €	120 €	40 €	Prélèvement (Joindre un RIB) <input type="checkbox"/>
Par trimestre	25 € <input type="checkbox"/>	30 € <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Chèque (à l'ordre de l'UDPA) <input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		



66% de votre cotisation est remboursée en crédit d'impôt.

Une cotisation de 120 euros annuelle ne vous coute moins de 40 euros !