

A vos côtés, chaque jour



L'essentiel d'AXA XL

www.udpa-axa.org



8 juin 2021

AU MENU

- Reprise sur site
- Participation & Intéressement 2020
- Activité du Groupe AXA
- Le temps de la RSE # 1

REPRISE SUR SITE

Ça y est ! Java rouvre ses portes le 9 juin

Lors de sa première réunion « Rencontres avec la Leadership Team France » organisée le 1^{er} juin, la direction présentait les consignes pour le retour à JAVA dès le 9 juin :

- Présence uniquement sur la base du volontariat
- Fin des alternances Rouges et Bleus
- Maintien des mesures de prévention et de protection définies, incluant notamment le nettoyage quotidien renforcé
- Maintien de la distribution de masques
- Maintien de l'utilisation d'1 bureau sur 2 marqué d'une pastille rouge
- Recommandation de travailler 3 jours par semaine en Télétravail
- Un maximum de 40% de l'effectif (340 personnes) par jour
- Plus de réservation via l'outil
- Les 3 étages (AXA XL) seront donc ouverts avec maintien des gestes barrières
- co-working : installation de plexiglass
- L'espace du 5^{ème} étage étant réduit suite à l'arrivée d'Architas, les personnes revenant sur site concernées par le déménagement sont invitées à vider leur casier situé maintenant dans l'espace Architas
- Consignes, informations et plans actualisés => [Retour sur Java](#) <=
- **Et sur le site de Lyon :** Maintien des équipes rouge/bleu selon le calendrier et possibilité de prendre ses repas sur site

Rappel : à compter du 9 juin 2021 :

- Le couvre-feu est décalé à 23h
- **Assouplissement des règles du télétravail**
- Réouverture des salles de cafés et restaurants (tables de 6 maximum)
- Réouverture des salles de sport
- Réouverture des lieux de culture, établissements sportifs, salons et foires d'expositions (5000 personnes), via la présentation d'un « pass sanitaire », qui permettra de faire état d'une vaccination ou d'un test négatif.

PARTICIPATION ET INTERESSEMENT 2020 : EN BAISSSE

Le taux d'intéressement 2020 s'élève à 8,18 % (2019 : 9,67%)

Selon l'application de l'accord d'intéressement du 28 juin 2019 relatif au dispositif d'intéressement collectif des salariés aux performances des entreprises au sein de XL Catlin Services SE voici les résultats pondérés obtenus par critère :

- Critère 1 : Montant des primes d'assurance souscrites et émises par XLCS SE en France pour le compte des Sociétés Clientes : **2,68%**
- Critère 2 : Ratio de sinistralité net : charge nette de réassurance des sinistres traités en France par XLCS SE pour le compte des Sociétés Clientes sur les primes nettes de réassurance comptabilisées en France pour le compte de ces mêmes Sociétés : **0%**
- Critère 3 : Maîtrise des frais généraux de la succursale française de XLCS SE par rapport aux objectifs de ladite succursale : **1,10%**
- Critère 4 : Délai moyen de paiement des factures de la succursale française de XLCS SE (délai entre la date d'émission de la facture et la date de paiement) : **2,20%**
- Critère 5 : Taux moyen annuel de participation aux enquêtes Pulse par les salariés de la succursale française de XLCS SE : **2,20%**

Montant de l'Intéressement 2020 : Intéressement calculé (5,98 %) + Participation (2,20 %) = 8,18 %

L'opération REFLEX est maintenue cette année, les dates de l'opération sont :

- Opération REFLEX 2021 : du 3 au 18 juin 2021 - Procédure en ligne via CAPE@SI
- Ordre de paiement le 9 juillet effectif le 13 juillet

NB : Abondement à hauteur de 750 € si versement sur le PERECO

L'UDPA demande la renégociation avant le 30 juin des critères suite au résultat du critère 2 : Ratio de sinistralité ressortant à 0%

ACTIVITE DU GROUPE AXA

Axa s'en sort bien malgré la crise du Covid et son choix de résorber la dette. AXA XL est dans la bonne direction pour que la performance économique soit au rendez-vous.

Que compte faire AXA pour la gestion de ses collaborateurs et leur motivation ? Vos élus UDPA interrogeront la direction au prochain CSE

Le Comité de Groupe France AXA (CGF) s'est déroulé le 3 juin 2021 , ce qu'il faut retenir :

[Plus d'info](#)

Point sur l'activité du Groupe à fin mars 2021 :

- CA a augmenté de 2% sur 1er trimestre 2021 / 1er trimestre 2020
- Croissance sur segments cible +3%
- Solvabilité à 208% : niveau très confortable qui prouve la solidité de notre bilan.
- A noter l'absence de croissance sur le périmètre VIE : Epargne, retraite, prévoyance



RSE, article I –

« Le temps de la RSE »

À l'UDPA, nous avons la conviction que la RSE offre une extraordinaire opportunité de renouvellement de la gouvernance et des pratiques managériales, en réponse aux enjeux contemporains, notamment environnementaux, et tirant les leçons des innombrables échecs et des scandales sociaux ou financiers des dernières décennies... Voici le premier article d'une série, dans laquelle nous présenterons la RSE, son origine et ses principes, et notre programme !

RSE pour Responsabilité Société des Entreprises ou CR pour *Corporate Responsibility* : l'acronyme est mis à toutes les sauces et revient comme un mantra dans la communication interne et la littérature professionnelle... Pour autant, il ne peut certainement pas, à notre avis, être utilisé comme un simple élément de langage pour se faire une réputation sociale et écologique à peu de frais !

Nous pensons au contraire que la RSE est cette nouvelle perspective globale qui invite à reconsidérer tous les aspects de la vie en entreprise, incluant le dialogue social. Aussi, à l'occasion de notre dernière assemblée générale, avons-nous décidé de former un groupe de travail sur le sujet, avec la mission de définir un programme sur l'ensemble de ses dimensions : la gouvernance, l'environnement, les relations avec les parties prenantes...

L'équipe RSE :



Hubert



Anne-Juliette



Sylvaine



Jorge



Ange-Yannick



Flora



Jaime



François

C'est ce programme que nous allons avoir maintenant le plaisir de vous présenter dans une série d'articles à paraître dans les prochains numéros de la présente publication. Vous verrez qu'il est à la fois original et ambitieux. À la hauteur des enjeux !

(À suivre...)

NOUVEAU SITE WEB DE L'UDPA : <https://www.udpa-axa.org>