

EDITO

AXA (GO) DOIT SUPPORTER LE COÛT DU TÉLÉTRAVAIL !

Marre de vous casser le dos à cause d'un mobilier pas adapté ?

Vos élus de l'UDPA continuent à défendre vos demandes de prise en charge des coûts élémentaires du télétravail :

- ❑ **Ouverture immédiate des négociations sur le télétravail,**
- ❑ **Prise en charge de l'équipement et des frais de fonctionnement nécessaires au télétravail à hauteur de 600 € par an** selon le taux de télétravail effectué,
- ❑ **Attribution de tickets-repas** aux salariés d'AXA GO au prorata de leurs jours télétravaillés,
- ❑ La **contribution aux frais Internet** doit être prise en charge pour tous les salariés et sur toute l'année, qu'ils aient signé l'avenant télétravail ou pas, particulièrement pour 2020.

Et toujours aucune réponse d'Astrid à notre courrier envoyé il y a un mois en demi en recommandé...!?



Mauvaise position des bras



Mauvaise position du corps

Ecran trop bas

Chaise non réglable en hauteur

SOMMAIRE

- **Changements au bureau du CSE**
- **Les professionnels : le mot impertinent de l'UDPA UNSA d'AXA GO**

* Encore une fois, nous sommes contraints de renommer ce n°, la direction s'obstinant à ne pas répondre à nos demandes !

PASSAGE DE TÉMOIN AU BUREAU DU CSE

Pour être gentils (et gentils est notre deuxième prénom à l'UDPA UNSA), nous ne commenterons pas le changement de responsabilités au bureau du CSE qui vient de s'opérer au-delà de notre déclaration au CSE du 7 mai 2021:

« Nous voulons, au nom de l'UDPA UNSA, remercier les acteurs actuels qui ont animé de façon très opérationnelle le bureau du CSE et les ASC. Le mot d'ordre était l'intégrité et la transparence. Nous veillerons à ce que perdure cet esprit.

Nous attendons maintenant de l'équipe qui animera le bureau qu'elle présente régulièrement les éléments financiers, les choix et arbitrages à faire lors de l'organisation d'événements ou de voyages, et qu'elle rende compte du respect des process, dans le choix des prestataires par exemple, en s'appuyant comme aujourd'hui sur la commission des marchés.

Nous pensons que ce changement d'équipe en milieu de mandat n'est pas négatif. Il offre même l'opportunité d'une participation de chacun à l'œuvre sociale. Avec le précédent mandat, nous avons constitué un bureau où 3 organisations syndicales sur 4 étaient représentées. Il serait vertueux de poursuivre dans cet esprit et de profiter de la situation pour constituer un bureau où les 4 Organisations Syndicales seraient à bord.

Nous souhaitant le meilleur à titre collectif, dans l'intérêt de nos collègues et de cette société, L'UDPA UNSA »

On est gentils à l'UDPA UNSA mais on aime rire et là l'occasion est trop belle :



Les gilets jaunes anarchistes qui s'en sont pris aux Cégétistes le 1^{er} mai dernier avaient complètement raison : **la CGT collabore effectivement avec le patronnât !** Dans le nouveau bureau du CSE d'AXA GO, elle s'est ainsi alliée avec la CFE CGC, le syndicat patronal français créé après-guerre pour « tenir » la population des cadres et disposer d'un syndicat avec les deux doigts sur la couture du pantalon, toujours prêt à être d'accord... La CGT et la CFE CGC, ou le mariage de la carpe et du lapin : un couple prévisiblement dysfonctionnel, avec les salariés dans le rôle des enfants qui trinquent ! Evidemment, on ne cautionne pas une seconde les méthodes des gilets jaunes anarchistes : violence idiote intolérable (et usage de peinture aérosol qui pollue la planète) ! Mais pour une fois, ils avaient raison, quelque part...

LES PROFESSIONNELS

Voici venu le joli mois de mai... La crise sanitaire dure depuis un an et trois mois. **Depuis tout ce temps, chères collègues, chers collègues, vous avez dû vous débrouiller pour transformer votre lieu de vie en lieu de travail, lutter contre la solitude ou au contraire contre la promiscuité, et faire face à d'importantes dépenses supplémentaires...**

Car il se trouve, quelle découverte! que le confinement occasionne des dépenses supplémentaires ! Vous avez été affectés physiquement et psychologiquement. Vous n'avez pas nécessairement, comme certains parmi les meilleurs d'entre nous, une résidence secondaire à la campagne pour garder bonne mine pendant les petits ennuis du confinement, ni un pied-à-terre dans une capitale européenne dont la superficie de cent cinquante mètres carrés aide à faire contre mauvaise fortune, bon cœur.

Depuis tout ce temps, à l'**UDPA**, nous n'avons eu de cesse de **réclamer auprès de la direction une prise en compte effective du surcoût et des inconvénients du télétravail**. Peut-être nous ont-ils parfois trouvés lourds ? Nous avons un talent d'insistance... Contrairement à leurs homologues d'autres sociétés d'assurance en France, comme Allianz par (voir notre dernier tract incluant la liste des très substantiels avantages accordés aux salariés), nos interlocuteurs n'ont cependant rien concédé, au-delà de quelques paroles d'empathie : paroles vibrantes, mais surtout gratuites.

Certes, pour Noël, vous avez eu droit à un dessin d'enfant fait tout spécialement par un *head of* pour la couverture d'un *scrapbook* qui incluait, entre autres merveilles, des recettes de cookies, des photos de manager en train de jouer de la musique et de petit chien mignon... Bien sûr, vous avez ri et applaudi au désopilant spectacle d'**execs déguisés en elfes** (d'ailleurs plus ou moins consentants)... Évidemment, vous avez pu suivre des sessions de méditation pleine conscience (gratuites, heureusement), des cours de psychologie américaine (bidon, d'accord, mais totalement indiqués pour le **développement de votre résilience**, c'est-à-dire votre capacité à supporter gaiement la situation), et des séances de yoga... Et les cartes de Saint-Valentin : n'étaient-elles pas géniales, et trop sympas, et juste parfaites pour exprimer entre nous toute la bienveillance sincère, pour ne pas dire : **l'amour de l'autre, dont notre management donne l'exemple au quotidien** ? Enfin, et là c'est vraiment génial : vous pouvez maintenant chanter et danser sur une *playlist* !

Vous avez eu tout cela, enfants gâtés que vous êtes, toutes ces choses auxquelles nos interlocuteurs de la direction pensent peut-être quand ils ne craignent pas en CSE de présenter AXA GO France comme un modèle pour le marché sur le télétravail. **Mais vous n'avez pas reçu un euro**. Nous devons, vous devez leur reconnaître ce beau succès. D'avantages ou de compensations par ailleurs : rien, zéro, nib, que dalle. Pas la trace. Ils n'ont rien lâché. Avec une fin de confinement programmée pour le début du mois prochain, ils sont en passe de réussir le douteux exploit de **traverser cette crise inédite en faisant des économies**. Un petit million rien que sur la cantine, sur la base de l'estimation faite par nos collègues oranges dans leur tract du mois de mars, pour ne pas évoquer les chaises et les écrans pas financés, ou trop tard, ni livrés... C'était probablement leur mandat.

Alors : bravo ? Mission accomplie ? Ici, il était impossible de ne pas placer l'inévitable GIF de Di Caprio en train de porter un toast, comme il est d'usage systématiquement de le faire dans Teams quand on veut féliciter quelqu'un (version alternative : Léonardo qui applaudit aux oscars)) – vous avez saisi l'esprit. **Et vous avez compris, surtout, que nous avons affaire à de grands professionnels.**

Au fond, cette brillante victoire étant acquise, ne restent que deux questions : **combien de performance shares seront-elles distribuées, et à qui, en récompense de ce succès magique** ? Et par ailleurs si, comme c'est probablement le cas, vous n'avez pas la chance d'être concernés par cette première question : **quelle nouvelle activité régressive, quelle petite bêtise, quel nouveau jeu rigolo notre management toujours créatif va-t-il maintenant imaginer** pour continuer à détourner votre attention et entretenir l'illusion géniale qu'il met tout à votre disposition pour votre équilibre matériel et mental... !?



LE SITE WEB DE L'UDPA EST TOUJOURS EN LIGNE !

L'UDPA a rénové son site web !

<https://www.udpa-axa.org>



Vous y retrouverez des actualités concernant AXA GO mais aussi les autres entités d'AXA où l'UDPA est représentée : AXA France, AXA XL, SOGAREP. Un profil adhérent permettra à ceux qui ont astucieusement souscrit une cotisation à l'UDPA d'avoir accès à de nombreux documents très utiles !

- ✓ L'ensemble de nos accords d'entreprise (RSG, AXA GO),
- ✓ Les accords de la branche banque – assurance,
- ✓ Les derniers tracts diffusés par vos élus préférés,
- ✓ Des fiches pratiques sur plein de thèmes à découvrir,
- ✓ Et plein de belles choses utiles à venir !



J'adhère à l'UDPA



Pour nous contacter: udpa-axa-go@axa.com

Nous continuons par ailleurs à publier régulièrement des informations sur le **site Yammer de l'UDPA** : [UDPA-UNSA AXA Group Operations](#)

VOS ÉLUS SONT LÀ POUR VOUS



Thierry Bastide
06.79.51.36.85



Frederic Dortomb
06.31.34.56.54



Ange-Yannick Kombé
06.49.45.38.07



Hubert Laurioz
06.45.97.12.12



François Tixier
06.07.82.59.41