

Tout de GO

AXA Group Operations

QUELQUES ÉCHÉANCES EN CETTE FIN D'ANNÉE

Certaines échéances approchent, qu'elles soient récurrentes ou exceptionnelles.

Job Application & Candidate Selection process

C'est l'échéance la plus proche : l'ouverture de postes dans la nouvelle organisation, le dépôt des candidatures et la sélection des candidats.

Bon, on a du mal à croire à la transparence totale de cette initiative.

Ce processus débute dès le retour des congés et pour prendre fin **le 15 septembre !**

Difficile de croire que l'entreprise se donne vraiment les moyens d'identifier les meilleurs candidats et de prendre le soin de recevoir tous ceux qui seraient intéressés. Est-ce à dire que les jeux sont déjà faits ?

Les élus UDPA sont extrêmement intéressés d'échanger avec les collègues qui postuleraient à ces postes et ne seraient pas retenus à l'issue du process.

N'hésitez pas à nous contacter.



Les BONS de FINANCEMENT SYNDICAL



Le processus de cette année sera obligatoirement revu pour tenir compte des contraintes sanitaires.

L'idéal serait que la direction dématérialise le process d'attribution des bons sur le modèle de l'outil de vote électronique pour vous permettre d'adresser votre bon de financement syndical directement à **l'UDPA par simple clic.**

Si ce financement n'est pas très important pour les organisations syndicales historiques et vieillissantes, car elles bénéficient de la manne budgétaire versée par l'Etat, pour **l'UDPA**, c'est le seul financement dont nous disposons avec les cotisations de nos adhérents.

En transmettant votre bon à l'UDPA vous vous assurez les moyens d'une défense efficace, personnalisée et non sectaire.

QUELQUES ÉCHÉANCES EN CETTE FIN D'ANNÉE

L'entretien de fin d'année

Le processus en vigueur cette année ne nous a pas encore été présenté par la direction. Si vous avez des suggestions ou des souhaits, n'hésitez pas à nous les indiquer soit sur notre boîte mail UDPA (udpa-axa-go@axa.com), soit en contactant directement les élus de l'UDPA.

Il nous faut tous collectivement être vigilants à ce que le management dispose des bonnes consignes pour prendre en compte de façon **uniforme et équitable** les conditions de travail très particulières de cette année.

Le personnel d'AXA GO, au prix d'un engagement incroyable, a permis à l'ensemble du Groupe AXA de disposer de conditions de travail à distance extrêmement performantes. Toutes les entités AXA ont unanimement reconnu le résultat obtenu et les efforts effectués et **A. STANGE vient de nous le confirmer dans son dernier message.**

Vos élus UDPA ont demandé à la direction que 2020 soit une année considérée comme réussie par l'ensemble des salariés d'AXA GO, et donc que le **taux de 100% soit attribué à tous**. Cette revendication sera rappelée prochainement à la direction. **Surtout, ne restez pas seuls face aux difficultés ; contactez-nous si vous avez le sentiment que votre entretien de fin d'année ne se déroule pas comme vous l'imaginiez.**

Un exemple à éviter :



A vos côtés, chaque jour



Tout de GO

AXA Group Operations



LES CONSIGNES DE RETOUR SUR SITE

Compte tenu de l'évolution des conditions sanitaires **le principe du volontariat**, pour le retour sur le campus ENJOY-JAVA, **est maintenu jusqu'à nouvel ordre.**

A notre connaissance, nous sommes les seuls élus du personnel à avoir pu obtenir le maintien du volontariat, toutes les autres entités d'AXA obligeant les collègues à revenir sur site selon des règles diverses (équipes bleu/rouge, mi- temps obligatoire, etc..).

La Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail d'AXA GO continue de travailler activement avec la direction afin de définir le dispositif optimal permettant de préserver les collaborateurs des risques contagieux tout en maintenant notre capacité opérationnelle. Toute évolution des consignes sanitaires nationales fait l'objet d'une consultation, assurant ainsi son adaptation et sa déclinaison dans les plus brefs délais.

Dans ces conditions, les élus de l'UDPA tiennent à vous alerter sur les risques inhérents à l'isolement sur nos sites faiblement occupés : **ne vous isolez pas** si vous ne vous sentez pas en forme, manifestez votre présence et **soyez attentifs aux autres.**

Une plaquette résumant toutes les règles de vie dans le bâtiment Enjoy pendant cette période est disponible sur [ce lien](#).

LE PLAN DE RÉORGANISATION 2020-2021

Suite à un long processus d'information / consultation des élus, s'appuyant sur l'expertise effectuée par le cabinet Syndex, mandaté par les organisations syndicales d'AXA GO, l'UDPA a choisi d'émettre un avis favorable au projet de réorganisation qui a été présenté par la direction.

Si par le passé vos élus UDPA ont relevé à plusieurs reprises la vacuité des orientations stratégiques présentées en CSE, il s'avère que les changements annoncés pour l'année 2021 auront un impact social limité et acceptable.

Le manque de visibilité au-delà de 2021 est patent, mais, tenant compte de la crise que nous vivons, toute projection à trois ans manquerait de crédibilité; aussi l'UDPA a demandé à la direction que les représentants du personnel soient consultés de nouveau courant 2021, afin de valider les évolutions de l'organisation pour 2022 et 2023.

Tout de GO

AXA Group Operations

Les points saillants de l'expertise sur cette réorganisation :

La réorganisation projetée pour AXA GO vise dans un premier temps à aligner l'organisation de l'entreprise sur le modèle opérationnel cible esquissé lors de la présentation des orientations stratégiques.

- Cette première phase de réorganisation comporte des évolutions d'organigrammes et de revue des contours des départements / divisions / services, **sans impact majeur sur le niveau de l'emploi global** sinon essentiellement sur Group IT services.
- Une deuxième phase de réorganisation interviendra à compter de début 2022, sans qu'on puisse présumer de ses contours à ce stade.



- Alors que les orientations stratégiques présentées en CSE laissent entrevoir une organisation de plus en plus mondialisée, **la part de l'effectif localisée en France baisse en effet, mais seulement de façon modérée d'ici à fin 2021**, en l'absence de choix de localisation des activités très tranchés et en raison de la conservation des centres d'expertise actuels.
- **Group CIO voit son effectif s'accroître sur la période, avec le renforcement de divisions considérées comme stratégiques : Global programs et Cyber-défense.**
- **Group IT Services apparaît comme le département le plus impacté** d'un point de vue social, compte tenu de l'absence de postes vacants à supprimer et des suppressions de postes actuellement occupés, dont près de la moitié dans une logique de réduction de la voilure managériale.
 - La réorganisation marque également la **disparition des chapters**, dont les effectifs sont reventilés entre directions marchés et produits.
 - Les projections d'effectifs par division mettent en évidence les effets sur l'emploi de la migration des applications et des serveurs vers le cloud, avec **une baisse significative de l'emploi à Mainframe & Distributed Products en France** et dans le monde, non compensée en volumes d'effectifs par les embauches prévues à Cloud Products.
 - En termes de localisation des activités, la majorité de la baisse de l'effectif d'IT Services au niveau mondial a lieu en France.
- Les fonctions support et *corporate* sont dans cette première phase plutôt concernées par la suppression de postes vacants, même si en 2021, **quelques suppressions de postes devraient intervenir à Group Procurement & Sourcing et à Group SPM & Go Strategic Dvpt & Finance.**
- Concernant le dispositif d'accompagnement RH, la pléthore d'outils pour accompagner le repositionnement des salariés, devra comporter une part significative de «sur-mesure» pour les salariés les plus impactés, qui auraient plus de difficultés à trouver leur place dans l'organisation-cible. **Gageons que ces outils seront exploités à bon escient...**

A vos côtés, chaque jour



Tout de GO

AXA Group Operations



LE NOUVEAU SITE WEB DE L'UDPA EST EN LIGNE !

L'UDPA a rénové son site web pour votre plus grand plaisir.
Retrouvez-nous sur le seul site syndical dédié à 100% à la vie sociale
du groupe AXA en France :

NOUVEAU
SITE WEB

<https://www.udpa-axa.org>

Désormais vous pouvez y retrouver régulièrement des actualités concernant AXA GO mais aussi les autres entités d'AXA dans lesquelles l'UDPA est représentée : AXA France, AXA XL, SOGAREP, AXA Banque, etc.

Un espace adhérent permet à ceux qui ont astucieusement souscrit une cotisation à l'UDPA d'avoir accès à de nombreux documents très utiles:

- ✓ L'ensemble de nos accords d'entreprise (RSG, AXA GO)
- ✓ Les accords de la branche Banque – Assurance
- ✓ Les derniers tracts diffusés par vos élus préférés
- ✓ Des fiches pratiques sur plein de thèmes à découvrir,
- ✓ Et plein de belles choses utiles à venir !



J'adhère à l'UDPA



Pour nous contacter: udpa-axa-go@axa.com

Ouvert tous
Les Jours!

Nous continuerons par ailleurs à publier régulièrement des informations sur le **site Yammer de l'UDPA** : [UDPA-UNSA AXA Group Operations](#)

VOS ÉLUS SONT LÀ POUR TOUTE QUESTION



Thierry Bastide
06.79.51.36.85



Frederic Dortomb
06.31.34.56.54



Ange-Yannick Kombé
06.49.45.38.07



Hubert Laurioz
06.45.97.12.12



François Tixier
06.07.82.59.41