

## EDITO

### LA DIRECTION D'AXA EUPHORIQUE SUITE AUX EXCELLENTS RESULTATS A FIN JUIN 2021 !

Par communiqué de presse du 2 août, publication des résultats d'AXA : « AXA a réalisé une excellente performance au cours du premier semestre 2021. Le chiffre d'affaires et le résultat opérationnel ont fortement progressé à travers le Groupe, dans toutes les géographies et lignes de métier. » L'euphorie de la direction s'est heurtée à la frustration des salariés, qui ont pu constater en juillet une baisse drastique des augmentations tant en volume qu'en montant. Merci aux signataires de l'accord salaire \*!

Malheureusement, tant que des signataires majoritaires accepteront à la baisse les termes de l'accord sur les salaires, cela risque de perdurer ! Salariés, vous avez eu les félicitations et la direction sait pouvoir compter sur votre engagement !

L'UDPA continuera de revendiquer un juste **retour des bénéfiques aux salariés** via une réelle négociation sur les salaires mais souhaite également réfléchir sur des **propositions d'améliorations des avantages sociaux** afin de rétablir un équilibre entre les actionnaires, les investissements et les salariés.

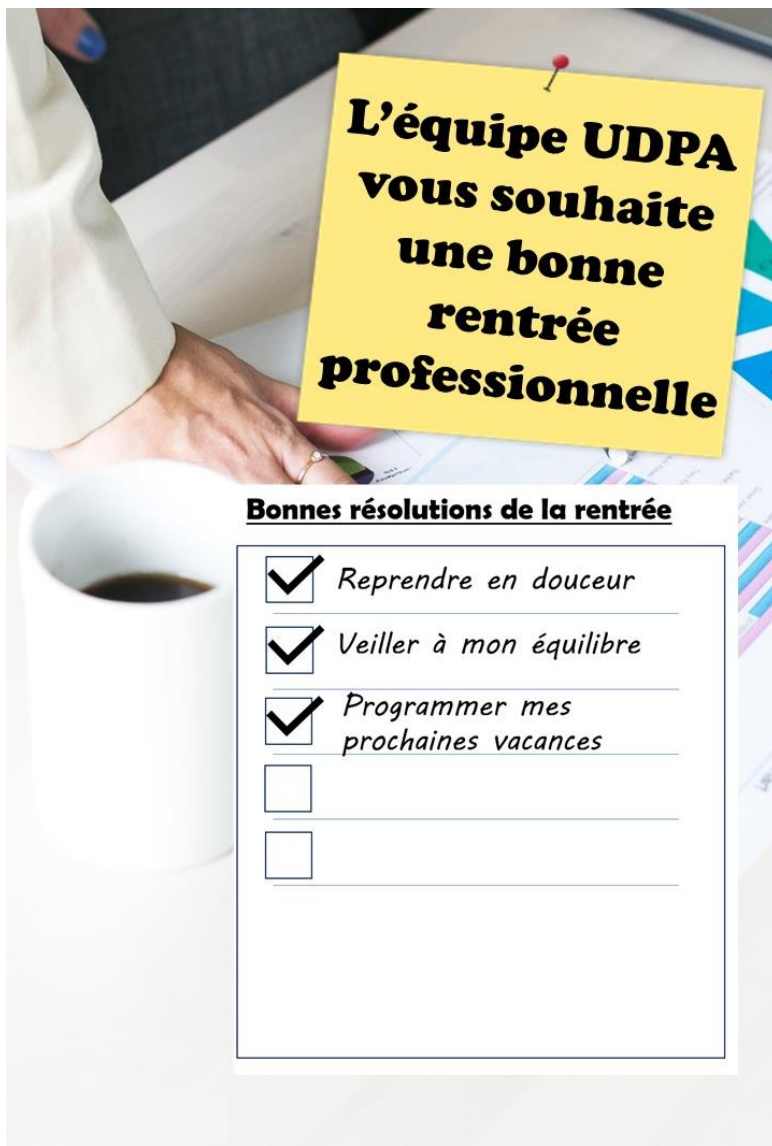


**Dominique LE Gall**  
Elu CSE APIE et RP  
Sud Est



## SOMMAIRE :

BONNE RENTRÉE ..... P. 1  
 ACCORD QVCT ..... P. 2  
 EASY AXA 2.0 ..... P. 3



**L'équipe UDPA vous souhaite une bonne rentrée professionnelle**

### Bonnes résolutions de la rentrée

- Reprendre en douceur
- Veiller à mon équilibre
- Programmer mes prochaines vacances
- 
- 

\*non cadres : taux Augmentation Générale à 0,4 % et budget d'Augmentations Individuelles à 0,7%  
 Classes 5 : taux d'AG à 0,2 % plafonnée sur un annuel brut de 56 000 € et budget de 0,7 % d'AI  
 Classes 6 et 7 : budget de 1,1 % d'AI , 0% d'AG

Des questions, contactez vos élus UDPA-UNSA sur [service.udpa@axa.fr](mailto:service.udpa@axa.fr)



## POURQUOI L'UDPA SIGNE

L'UDPA est dans la proposition d'amélioration continue, crier aux loups n'est pas notre dogme ! Sur cet accord, l'UDPA s'engage sur un texte amélioré par ses seules revendications.

L'UDPA a obtenu de haute lutte l'engagement de mesurer la charge de travail autrement qu'à travers « un simple batonnage de dossiers ou études » .

Des ateliers doivent être organisés, se basant sur les résultats de l'enquête triennale touchant 100 % du personnel sur les thématiques suivantes : charge de travail, clarté des objectifs, niveau d'autonomie, compréhension de l'utilité du travail, conciliation vie personnelle vie professionnelle, environnement de travail, stress au travail.

Depuis trop longtemps, de sondages QVT en Pulse, ressort la thématique de la charge de travail dans le peloton de tête des causes de stress des salariés. C'est la 1<sup>er</sup> cause pour 41 % des répondants à l'enquête triennale QVT 2020 et on voit la situation empirer depuis la crise sanitaire.

Ces indicateurs devront permettre aussi de détecter rapidement toute dérive liée à la mise en place du smart working sur le stress et la charge de travail des salariés d'AXA.



Les piliers de la QVT pour l'Anact (Agence Nationale pour l'amélioration des conditions de travail)

**L'UDPA vous tiendra informés de l'avancement des ces enquêtes et ateliers.**

L'UDPA a alerté la direction qu'elle se réserve le droit de se retirer de l'accord si certaines conditions ne sont pas réalisées rapidement. La réflexion sur les évolutions liées à l'organisation du travail incluant les aspects de charge de travail doit aboutir à la définition d'indicateurs partagés, incluant le Personnel Commercial, d'ici la fin de l'année.

## PROJETS EASY AXA, BILAN D'ÉTAPE

### DES MOBILITÉS SUBIES, DES DÉPARTS NON REMPLACÉS

L'expert missionné par le CSEC a rendu un premier bilan sur les projets engagés sous la démarche EASY 2.0 avec un certain nombre de points d'attention.

Ces réorganisations ont engendré des mobilités subies, vécues parfois comme un désaveu donc une humiliation. Dans certains secteurs, des départs ne sont pas remplacés.

La promesse de gains liées à la simplification seront ils tenus ? Difficile de le dire, alors qu'ils sont censés compenser l'accroissement de la taille du «portefeuille» de salariés suivis, le regroupement de certaines tâches sur les même personnes ou des attentes plus élevée de la direction en termes d'autonomie et d'efficacité de la part des salariés EASY AXA ne fait pas exception, comme tout projet de rationalisation, on aboutit pour certains postes à un accroissement de la charge mentale et à une intensification des tâches accomplies.

**L'UDPA demande à la direction d'y être attentive.**

Les projets analysés sont les projets d'évolutions d'organisation de :

- la DSI (juillet 2020)
- la Direction Financière (CDG) (octobre 2020)
- la Direction de la Formation (décembre 2020)

### VOS ÉLUS UDPA RÉPONDENT À VOS QUESTIONS.

Hassan AKID	51 99 54	Bruno GAY	51 98 22	Katy NATIVEL	02 62 30 83 39
Michele ALLEMAN DEQUIEDT	06 61 12 13 98	Dominique GULLUSCIO	06 74 53 70 09	Nathalie PACITTI-DIAZ	57 52 02
Gilles BARY	54 48 02	Eric GRAZIANI	06 51 11 45 44	Jean-Marc PAGAU	52 87 81
Christophe BEZAULT	54 14 23	Sylvaine HARDY	07 80 97 65 88	René-Hubert PURSEIGLE	54 14 96
Façois BLANCHECOTTE	06 19 11 87 43	Yassine KHESSOUMA	58 96 82	Françoise SALA	58 46 33
Xavier BOULLY	06 40 46 29 16	Anne Charlotte LAUMONIER	06 07 56 95 64	Christophe SESSIECQ	06 03 78 61 86
Yves BRETEL	56 05 45	Dominique LE GALL	06 21 44 39 36	Giulia SCHUMACHER	06 76 71 38 06
Pierre CLERC	56 05 15	Nathalie LOUSTALOT	06 79 61 60 97	Christophe ROCHER	06 09 94 06 87
Michel COLIN	01 47 74 02 19	Claudine MAGUSTO BOURGEOIS	06 60 64 93 65	Pascal SOULLARD	06 09 95 26 55
Patricia DUMAS	51 06 92	Marie Laure MARCHAND	06 88 53 25 47	Bertrand TESTU de BALINCOURT	06 84 79 30 76
Sophie DUMAS	52 87 35	Corinne MARZOLF	57 52 76	Moussa TOURE	51 17 32
Fernando JORGE	06 89 90 11 97	Jaime MARTINS	06 18 44 52 22	Jean Pierre VASSARD	52 72 29