

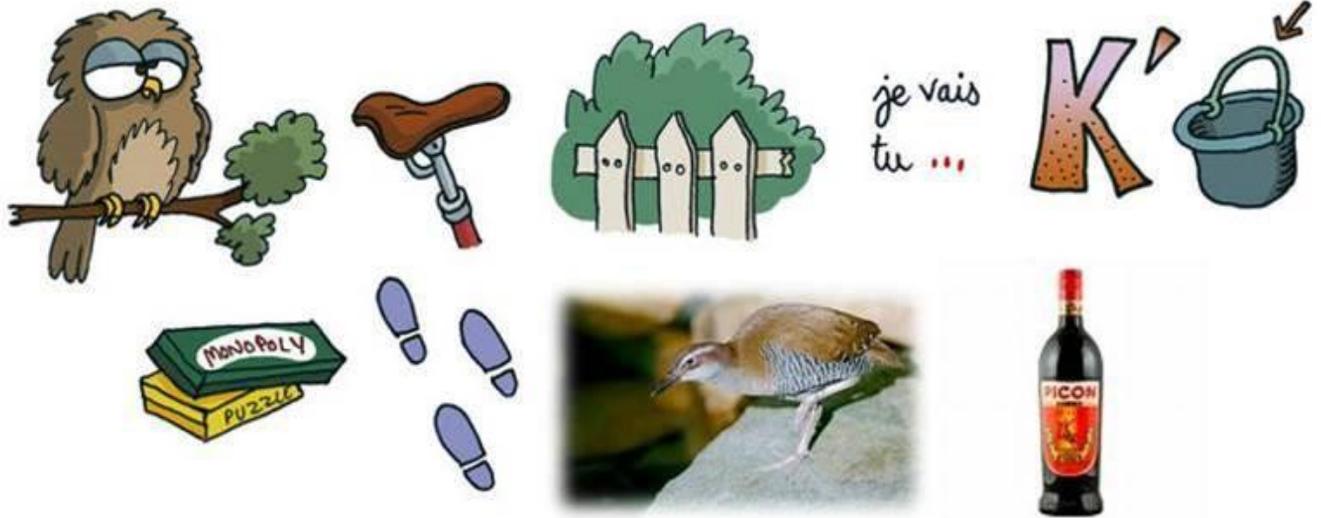
MON CAHIER DE VACANCES



Spécial salarié de GO

*Joue tout l'été avec tes élus
du personnel préférés !*





Quoi de plus agréable que de se prélasser sur sa chaise longue en se reposant l'esprit avec un bon cahier de jeux de vacances... ?

Vos élus de l'UDPA UNSA vous proposent ces quelques pages dont le seul but est de vous distraire.

Bonnes vacances à toutes et tous !

Vos élus

Thierry, Hubert, Ange-Yannick, Frédéric et François

(Les réponses seront publiées à la rentrée...)

Ton boss te retient prisonnier. Sauras-tu t'échapper ?



La phrase cachée

A X A Y S E T R I E D R P R H
I D O E F S O N R G H I O L C
L G I S T I I O C A F S R U T
A G A L P A R I S M I Q T Y I
O G V H W R L T F M S U O I V
Y O J N E F V A T O X E A V O
A Z M S B R L N G D P R F S P
N S K A Y J V I F U D U E K R
A M S D Y H E C G S R C L L T
A V X U G J T C U K N F T K S
H S A Q R Q K A H A V S O S O
V W T J B A L V C Y A X G A R
X D R R R Q N A R N P P T Q Q
A U I H I P V C H Y I I S D H
C P L Q G D H E E X R M N G N

assurance

astrid

dommage

enjoy

fraise

frugal

GO

iard

java

paris

risque

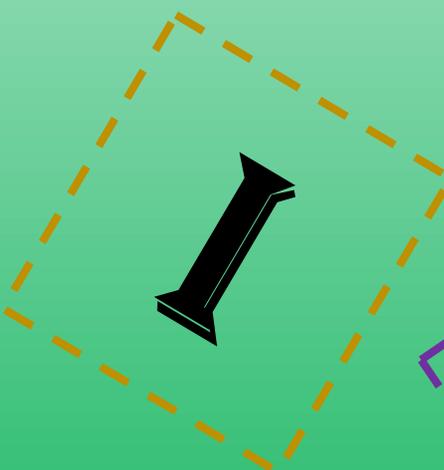
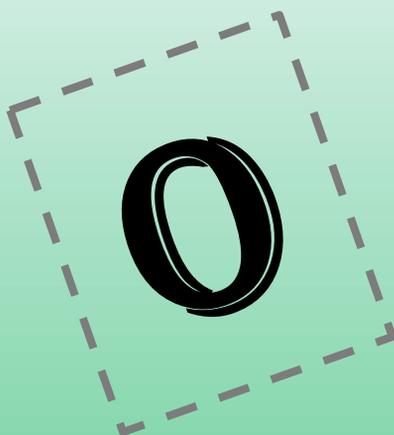
rostrpovitch

vacances

vaccination

yoga

Le jeu des lettres à découper



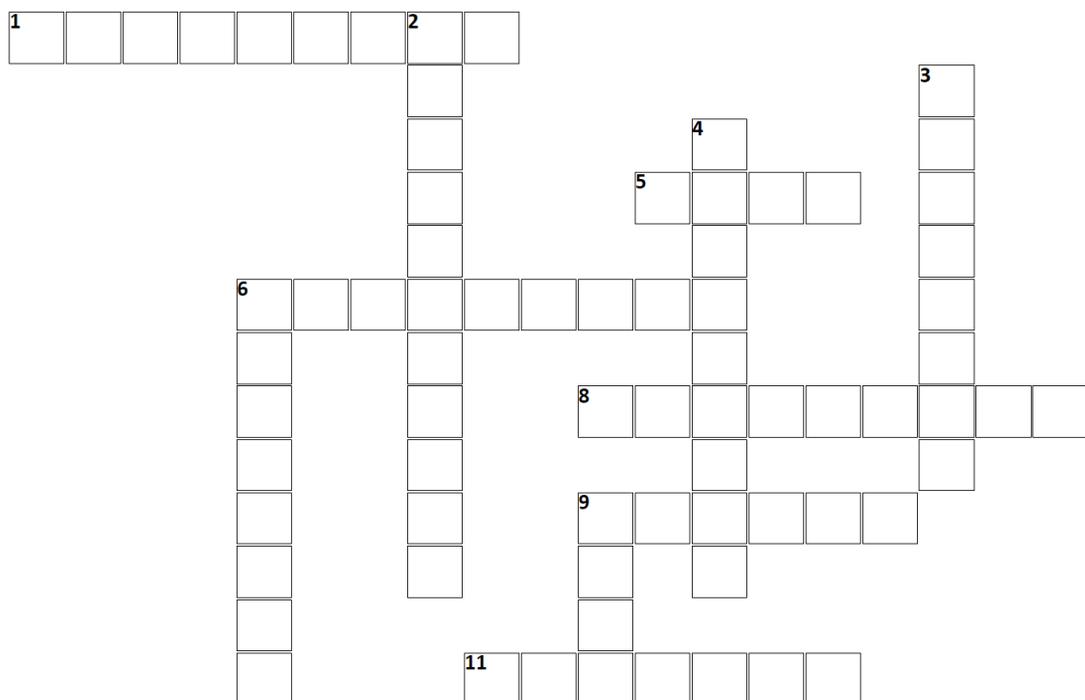
Attention, il y a un intrus !
Sauras-tu le retrouver ?

Mots croisés

Niveau Salarié adulte difficile

Les mots croisés de l'UDPA

Saurez-vous retrouver vos mots familiers ?



Horizontal

- 1 Pour les gens de peu
- 5 Un(e) posture
- 6 Van Dammité
- 8 Gageure
- 9 Machins
- 11 Remboursement de frais

Vertical

- 2 Labeur domestique
- 3 Se veut être tout mais n'est pas grand chose
- 4 Lot commun
- 6 Renommée
- 9 Trucs

Es-tu incollable sur ton entreprise ?

Les origines d'AXA remontent à :

- 1817
- 1917
- 1977

En 1978, le groupe est rebaptisé

- Mutuelles réunies
- Mutuelles unies
- Mutuelles punies

Ce groupe est devenu n°1 de l'assurance privée en France en :

- 1979
- 1982
- 1983

Ce groupe est rebaptisé AXA en :

- 1983
- 1985
- 1993

Dans les années 90, quel assureur n'est pas acheté par AXA :

- UAP
- La compagnie du Midi
- La mutuelle de Poitiers

En 2003, quelle place obtient la marque AXA dans le classement Interbrand sur les marques d'assurance dans le monde :

- 1ère
- 2nde
- 69ème

Quelle filiale AXA n'a-t-elle pas encore vendu ?

- AXA Grèce
- AXA Canada
- AXA Colombie

Es-tu incollable sur ton entreprise ?

Les membres des comités exécutifs d'AXA et d'AXA GO ont des parcours professionnels incroyablement variés et inattendus ! Ils illustrent parfaitement la diversité de ce point de vue et c'est la raison pour laquelle leurs décisions sont si originales. Sauras-tu dire dans quelle société chacun d'entre eux a fait un séjour ?

Thomas Buberl était consultant dans le cabinet :

- BCG
- Mc Kinsey
- Jacob Delafon

Astrid Stange était consultante dans le cabinet :

- BCG
- Mc Kinsey
- Porcher

Murielle Videmont Delaborde était consultante dans le cabinet :

- BCG
- Mc Kinsey
- Grohé

Patrick Cohen (nouveau DG AXA France) était consultant dans le cabinet :

- BCG
- Mc Kinsey
- Ideal Standard



**I DON'T WORK HERE.
I'M A CONSULTANT**

EN RÉSUMÉ



Rébus

Rébus

Rébus

Rébus

Rébus



Ah!

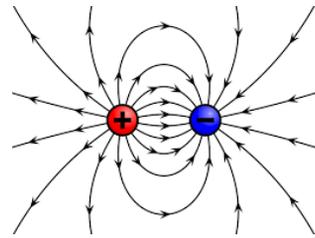
2



2

Verbe prendre
Indicatif présent

Je prends
Tu prends
Il prend
Nous prenons
Vous prenez
Ils prennent



L'





***Un jeu de cartes
pour identifier les forces et les
talents au sein de mon équipe !***



Non finalement, on laisse tomber ce jeu : ça nous rappellerait trop le boulot et les animations des consultants payés au prix de l'uranium...



Jeu de l'oie

Inutile de chercher une formation (en anglais) sur LinkedIn, qui ne connaît pas les règles de ce jeu traditionnel ?

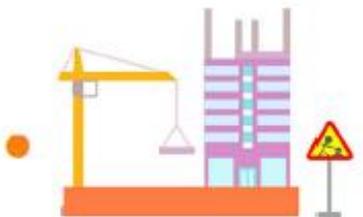


Avec tes ciseaux à bout rond, découpe tes pions :



AU BOULOT

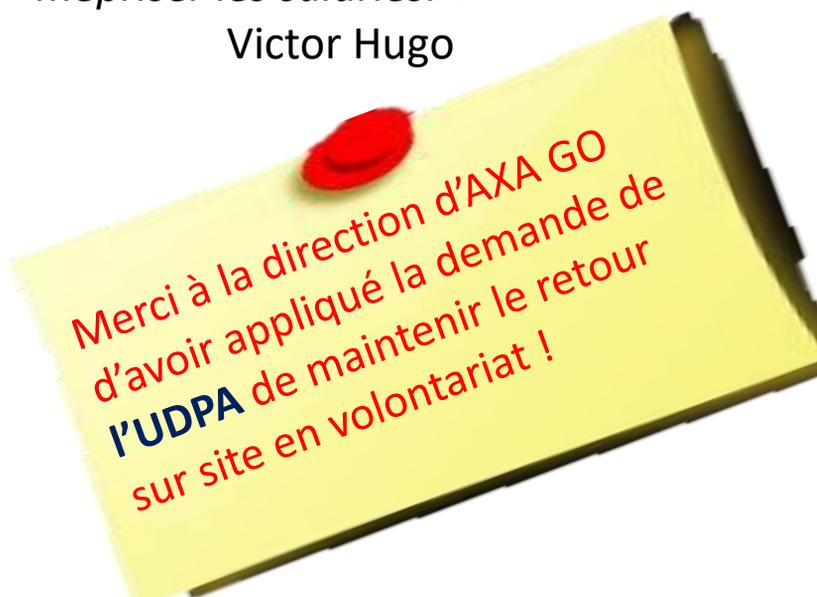
Relie les personnages à leurs véhicules, puis leurs véhicules jusqu'à leurs lieux de travail !



Le jeu du chat et de la souris

« Mépriser les élus du personnel revient à mépriser les salariés. »

Victor Hugo



Il aura fallu que vos élus de l'UDPA envoient **2 lettres recommandées** pour que la direction se fende d'une réponse...!

Nous avons noté une évolution de la posture de la direction qui nous semble aller dans le bon sens : notre accord sur le télétravail pourrait bientôt évoluer pour permettre jusqu'à **3 jours de télétravail** et une vraie réflexion sur le sens que l'on donne à « aller au bureau » sera menée avec les élus du personnel.

Vos élus de l'UDPA continueront à revendiquer les autres priorités que vous nous avez fait remonter :

- **La prise en charge de l'équipement et des frais de fonctionnement nécessaires au télétravail à hauteur de 600 € par an** selon le taux de télétravail effectué,
- **L'attribution de tickets-repas** aux salariés d'AXA GO au prorata de leurs jours télétravaillés,
- La **contribution aux frais Internet** doit être prise en charge pour tous les salariés et sur toute l'année, qu'ils aient signé l'avenant télétravail ou pas, particulièrement pour 2020.

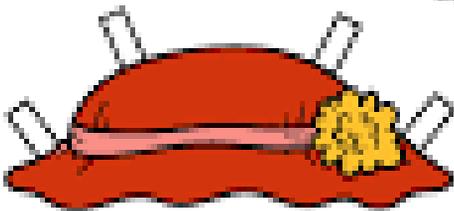
La direction d'AXA GO vous accompagne pour transférer vos acquis d'heures de formation du DIF vers le CPF...

Essaie de retrouver ton chemin pour initialiser ton compte CPF !





Découpe et habille la Marvel
super héroïne !



Allez, un petit rébus pour la route



π



(

z'

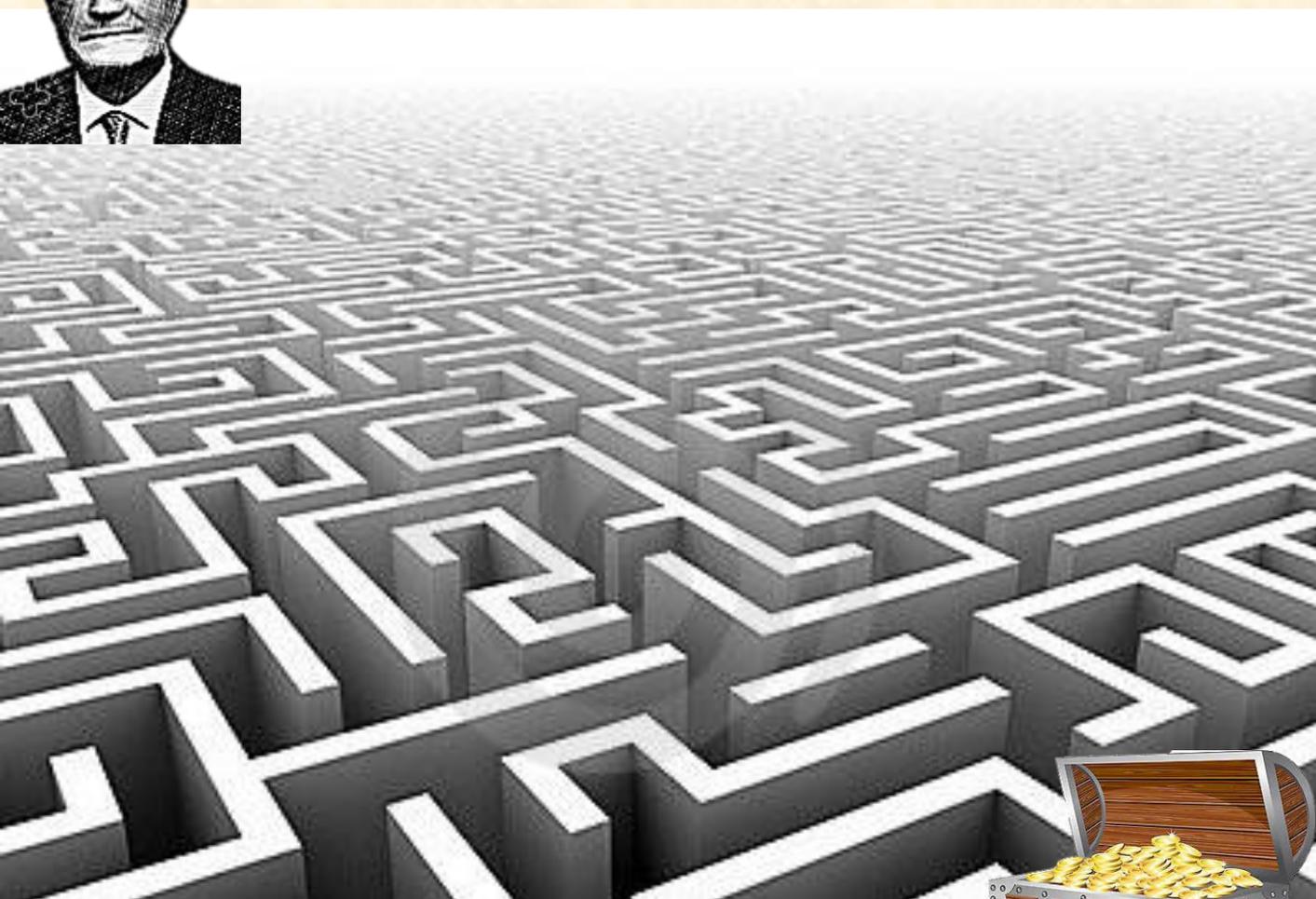


)

Carte au trésor

Aide André à retrouver son chemin pour mettre la main sur le trésor de **50 millions** qui manque à l'atterrissage du budget 2021, afin qu'il soit reversé rapidement à la CFO d'AXA GO, pour éviter un plan d'économies dont les salariés pourraient pâtir....

Hé bé... C'est pas gagné...
Heureusement que ce
n'est pas les 50 millions
ou moi...!



Les pages culture (d'entreprise)

A vos côtés, chaque jour



Union de Défense du Personnel d'Assurance Le syndicat du Groupe AXA

Qui sommes-nous ?

L'Union de Défense du Personnel d'AXA (UDPA) est l'une des trois organisations syndicales représentatives du Groupe AXA. L'UDPA inscrit son action dans les valeurs républicaines de laïcité, de solidarité et de liberté. Apolitique et réformiste, l'UDPA propose et agit pour établir un dialogue social pragmatique fait de négociations sans complaisance et sans compromission. Chez AXA, nous participons à toutes les négociations au niveau du Groupe.

Autonomes

Pour que les prises de positions du syndicat soient le reflet de l'avis des salariés et non celles d'une confédération extérieure.

Non-catégoriels

Nous défendons avec la même énergie les cadres et les non-cadres et nous nous battons contre toutes les formes de discrimination.



Vous n'êtes pas encore engagé(e)
dans l'action syndicale ?
Déjà élu(e) mais déçu(e) de
l'organisation syndicale dont vous
faites partie ?

**L'UDPA vous aide à prendre
votre avenir en main !**

Pourquoi rejoindre un syndicat ?

Vous pouvez rejoindre un syndicat en tant qu'adhérent ou en tant qu'élu de l'organisation syndicale.

Rejoindre l'UDPA en tant qu'adhérent, c'est :

- *Participer à la prise de position du syndicat lors des négociations et toujours pouvoir faire entendre sa voix,*
- *Accéder à des informations en temps réel et à des dossiers complets sur les grands enjeux sociaux de notre entreprise,*
- *Bénéficier de formations entièrement prises en charge (12 jours par an et par personne),*
- *Être accompagné tout au long de ma carrière dans l'entreprise, notamment pour faire les meilleurs choix d'orientation,*
- *Être mieux défendu en cas de tempête sociale (ex Plan de Départ Volontaire) ou sur des situations purement personnelles,*
- *Accéder à des conseils juridiques, notamment au travers du réseau d'avocats de l'UNSA.*

Rejoindre l'UDPA en tant qu'élu, c'est :

- *Créer une nouvelle section syndicale pour proposer une liste aux prochaines élections avec le soutien actif des permanents de l'UDPA (aide logistique, formations),*
- *Retrouver une liberté d'action et de pensée, contribuer activement à la vie de l'entreprise,*
- *Renforcer la représentativité du syndicat et contribuer aux prises de position lors des négociations à la Représentation Syndicale Groupe (RSG),*
- *Développer de nouvelles compétences (négociation, droit du travail).*

Pourquoi nous ?

A vos côtés, chaque jour



Les élus de l'UDPA sont un collectif de salariés convaincus et engagés, avec des sensibilités différentes, mais tous au service des salariés de l'entreprise.

L'UDPA est présente à tous les niveaux pour négocier et défendre vos intérêts, mais toujours en complète indépendance, sans arrière-pensée politicienne ou de défense d'on ne sait quel pré carré.



Être élu(e) de l'UDPA, c'est se battre sur tous les sujets de la vie sociale de l'entreprise pour :

- ✓ Questionner la direction sur les orientations stratégiques de l'entreprise,
- ✓ Négocier et obtenir le meilleur compromis sur des sujets aussi divers que les montants annuels de participation et intéressement, les conditions de notre mutuelle (complémentaire santé), les projets personnels, les dispositifs de fin de carrière comme le mécénat de compétences (TAR II), le plan d'actionnariat salarié (Shareplan), etc.,
- ✓ Garantir la sécurité de tous, prévenir les risques psychosociaux au travers de la commission SSCT (Sécurité, Santé et Conditions de travail),
- ✓ Garantir l'équité femmes / hommes et veiller à ce qu'il n'y ait pas d'inégalité,
- ✓ Exercer les droits d'alerte en cas de harcèlement moral et sexuel,
- ✓ Participer aux Activités Sociales et Culturelles (ASC) et être force de proposition pour faire évoluer l'offre,
- ✓ Et tous les autres sujets sociaux sur lesquels nous travaillerons ensemble.

Vos contacts



Thierry Bastide
06.79.51.36.85



Frederic Dortomb
06.31.34.56.54



Ange-Yannick Kombé
06.49.45.38.07



Hubert Laurioz
06.45.97.12.12



François Tixier
06.07.82.59.41

Le site web de l'UDPA est toujours en ligne !

Vous y retrouverez des actualités concernant AXA GO mais aussi les autres entités d'AXA où l'UDPA est représentée : AXA France, AXA XL, SOGAREP. Un profil adhérent permettra à ceux qui ont astucieusement souscrit une cotisation à l'UDPA d'avoir accès à de nombreux documents très utiles!

- ✓ L'ensemble de nos accords d'entreprise (RSG, AXA GO),
- ✓ Les accords de la branche banque – assurance,
- ✓ Les derniers tracts diffusés par vos élus préférés,
- ✓ Des fiches pratiques sur plein de thèmes à découvrir,
- ✓ Et plein de belles choses utiles à venir !

Cliquez sans modération sur :

<https://www.udpa-axa.org>

A vos côtés, chaque jour



L'UDPA et l'UNSA



L'UNSA, ce sont plusieurs centaines de syndicats et sections syndicales, organisés en 23 fédérations, qui regroupent tous les secteurs d'activité des entreprises privées et de la fonction publique. Parce qu'elle propose une offre syndicale originale, pragmatique et efficace, chaque mois, de nombreux salariés rejoignent l'UNSA.

Forte d'implantations toujours plus nombreuses, de milliers de voix aux élections professionnelles, l'UNSA est incontournable dans le paysage syndical français.

L'UDPA, votre syndicat spécifique à AXA, a fait le choix de s'affilier à l'UNSA pour bénéficier de la force de frappe d'un syndicat national. L'UDPA est ainsi incontournable dans les travaux menés à la fédération Banque / Assurance, dans le cadre notamment des négociations de branche avec le MEDEF.



Adhérez à une organisation syndicale qui ne signe pas les accords moins-disant et contraires aux intérêts des salariés, comme l'accord 2021 sur les salaires !

Il suffit d'adresser le bulletin d'adhésion ci-dessous accompagné du règlement à : UDPA UNSA, 207 Jardins de l'Arche 92000 Nanterre

J'adhère à l'UDPA				
Le __/__/2021			Signature	
Nom :			Prénom	
Fonction :			Site AXA :	
Tél Portable			Email personnel	
Adresse			CP et Ville	
Cotisation	Non cadre	Cadre	CDD, alternant, retraité	Mode de paiement
Par an	100 €	120 €	40 €	Prélèvement (Joindre un RIB) <input type="checkbox"/>
Par trimestre	25 € <input type="checkbox"/>	30 € <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Chèque (à l'ordre de l'UDPA) <input type="checkbox"/>



66% de votre cotisation est remboursée en crédit d'impôt.

Une cotisation de 120 euros annuelle ne vous coute moins de 40 euros !