

ACTUALITÉS / SOMMAIRE

-  Accord RSG QVCT – demande de renégo chez GO ➔ Page 2
-  Un nouvel accord-cadre sur le télétravail (RSG) ➔ Page 2
- Bientôt la négociation d'un nouvel accord sur la GEPP ➔ Page 3
-  Les élus UDPA votent contre les augmentations de salaire de Thomas Buberl ➔ Page 3
-  Nouvelles infos reçues lors du dernier CSE ➔ Page 4

Les demandes en attente de réponse de la direction :



-  Quelle réponse de la direction pour l'ouverture de **nouvelles négociations salariales en 2024 comme demandé** au travers d'une déclaration au CSE de mars 2024 ?
-  Quelle réponse de la direction sur la **prise en charge de la nouvelle taxe du gouvernement sur le CPF** ?
-  Quelle réponse de la direction sur l'application de la loi sur **l'obtention de jours de congés lors de jours d'arrêt maladie** ?
-  Quelle réponse de la direction sur l'alerte des élus du personnel pour que les **Jeux Olympiques ne soient pas une galère pour les travailleurs de l'été** ? Le dispositif chez GO sera-t-il définitivement en dehors du podium ?



PENSEZ AUX ASC

Passez pour récupérer vos Chèques Vacances et CESU, nous y sommes souvent le **mardi et jeudi jusqu'à 19h**.

[Rejoignez l'espace d'échange et de communication de l'UDPA AXA GO sur Yammer](#)



La Qualité de Vie et les Conditions de Travail - QVCT

La direction a étoffé l'accord-cadre RSG(*) sur le sujet de la charge de travail, une des principales revendications de l'UDPA



- ❑ Le suivi de la **charge de travail** fera l'objet **d'échanges réguliers** durant l'année entre le manager et le collaborateur. **Le manager sera attentif à la charge de travail ressentie par ses collaborateurs et à sa régulation.**
- ❑ Il s'assurera qu'elle est en **adéquation avec le temps de travail**, de la prise régulière des congés et du respect des temps dédiés à la formation professionnelle
- ❑ Il sera particulièrement attentif à la **variation de la charge de travail** pouvant être induite par l'évolution des activités, par l'évolution des missions ou des tâches effectuées par le salarié (missions transverses, tutorat...) ou les imprévus survenant en cours d'année.
- ❑ la charge de travail d'un **salarié en télétravail doit être équivalente** à celle d'un salarié travaillant dans les locaux de l'entreprise.

Vos élus de l'UDPA ont demandé à la direction la **réouverture d'une négociation** pour enrichir l'accord sur la QVCT chez AXA GO (dont l'UDPA n'était pas signataire en ce début d'année)

Un nouvel accord-cadre sur le télétravail (RSG)

Seule l'UDPA UNSA a refusé de signer cet accord cadre au niveau national (RSG*), qui démontre un manque de confiance de la direction envers les salariés d'AXA.

EN BREF



La direction impose un accord cadre plus restrictif notamment sur les points suivants:

- Gestion **hebdomadaire obligatoire des jours de présence** (et plus au mois)
- Présence sur site **au moins 2 jours par semaine obligatoire** (modalité à la main des entreprises, à l'inverse de l'accord précédent qui fixait un nombre de jours de télétravail autorisés et une souplesse dans la présence sur site)
- **Lissage des jours de présence sur les 5 jours de la semaine**
- **Présence simultanée obligatoire** pour l'équipe entière au moins un jour de la semaine

Et maintenant, que va-t-il se passer concrètement ?

Notre accord d'entreprise sur le télétravail est à **durée illimitée** contrairement aux autres entités. Vos élus de l'UDPA refusent toute convocation de la direction visant à l'application bêta des directives plus strictes de l'accord-cadre RSG.

(*) RSG : Représentation Syndicale Groupe. C'est le niveau de négociation des accords-cadres d'entreprise communs à toutes les entités d'AXA en France. L'UDPA fait partie des 3 organisations syndicales qui participent à ces négociations.

Bientôt la négociation d'un nouvel accord sur la GEPP : [Unlock their future !](#)

L'idéal pour ce poste serait quelqu'un de compétent, avec une solide expérience et qui connaisse toutes les ficelles du métier...

C'est dommage, on l'a poussé dehors dans le dernier plan de départ...



Nous comprenons que l'entreprise doit évoluer dans ses technologies mais ce que nous demandons à la direction c'est d'**anticiper** les mises en retrait de certaines fonctions et d'**amener les salariés** concernés vers les nouveaux métiers plutôt que d'embaucher.

Nous souhaiterions également qu'il y ait des **promotions internes** avec **formation** plutôt que des recrutements extérieurs.

Une entreprise n'a de valeur que ses employés !

- La négociation triennale sur la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (G.E.P.P) démarre **fin juin chez AXA GO** après celle d'AXA en France au niveau RSG.
- Elle doit aboutir à un **plan d'actions concret** qui permet de répondre aux **évolutions de l'environnement d'AXA GO** (économique, technologique, social, juridique et écologique), d'atteindre **l'ambition du plan stratégique 2024-2026 tout en sécurisant le parcours professionnel des salariés**.
- **Le maintien de l'employabilité** est une **obligation** de l'employeur. Comptez sur nous pour veiller à la tenue de cet engagement, pour lequel nous exigeons un **suivi trimestriel** de la part de la Direction.

Les élus UDPA votent contre les augmentations de salaire de Thomas Buberl

L'UDPA se démarque des autres organisations syndicales et vote contre les augmentations de salaire que s'est octroyée la direction générale



Comme nous vous l'avions expliqué, lors de l'**Assemblée Générale des actionnaires AXA** qui s'est tenue le 23 avril dernier, **l'UDPA a voté contre** :

- les rémunérations et les augmentations de nos dirigeants : par exemple, plus de **6% d'augmentation de salaire pour notre PDG Thomas Buberl**, assortis d'une attribution de 149 593 actions de performance supplémentaires, soit une valorisation totale de 2 834 787€ (1 832 366€ l'an dernier).

- le **renouvellement des mandats des administrateurs** y compris celui d'Helen Browne, soutenue par la direction, en dépit d'un taux de participation des salariés dans le capital maintenu depuis des années à un niveau médiocre, par comparaison avec d'autres sociétés françaises du SBF120.

- **l'opération de rachat d'actions qui va représenter 15% du résultat.**

Ne serait-il pas plus pertinent d'en distribuer une partie aux salariés qui ont mérité une contribution aux très bons résultats 2023 ?

Rappel pour les collaborateurs nous avons obtenu une augmentation de 2<4%



Des travaux et déménagements à ENJOY

La gestion rigoureuse des dépenses de la direction d'AXA GO est confrontée à des temps difficiles. Notre direction va donc ajouter une nouvelle offre au catalogue de service d'AXA GO: l'activité de bailleur. En effet, **nous accueillerons prochainement des collègues d'une autre entité AXA dans les locaux d'ENJOY**. C'est peut être aussi pour cette raison que la direction souhaite revoir l'accord télétravail pour obliger les managers à lisser la présence des salariés sur tous les jours de la semaine.....

En joie d'être serrés



Quand la DRH a des absences...

Les élus de l'UDPA ont demandé à la DRH si il était toujours possible pour les salariés d'AXA GO de s'inscrire dans le **dispositif de fin de carrière (Mécénat, TAR)**. Nous avons été surpris de constater que la DRH ne savait pas répondre.

Comme sur de nombreux sujets, un silence décourageant nous a répondu.... Faut-il de nouveau escalader à la Direction du Groupe pour nous faire entendre ?



La direction souhaite interdire l'utilisation des outils d'IA externe

Le CSE a voté contre la mise à jour du Code de conduite en matière de sécurité de l'information et adaptation du Règlement intérieur AXA Group Operations prévoyant d'interdire l'usage des IA proposées par les solutions externes à l'entreprise comme COPILOT de Microsoft.

L'ÉQUIPE UDPA 2023 - 2027



Frédéric
Dortomb



Sophie
Casabonne



François
Tixier



Valérie
Bouillon



Ange Yannick
Kombé



Hubert
Laurioz



Fanny
Melin



Michael
Krahl



Cécile
Kraps



Jean-Michel
Lubin



Pierre
Mondy



Pierre
Fournier

Une adresse pour nous contacter : udpa-axa-go@axa.com



N'oubliez pas de vous abonner à la chaîne [You Tube de l'UDPA](#) pour visionner régulièrement les Podcasts de l'UDPA