

A vos côtés, chaque jour



# ACTU AEP Nos ACTIONS

AU CSE AEP DU 24 MAI SUR

## Edito

### POUVOIR D'ACHAT : UNE REVALORISATION NÉCESSAIRE

Les négociations salariales du personnel commercial s'ouvrent dans un contexte difficile. L'inflation galopante (5,2 % à fin mai) et la hausse du carburant rognent notre pouvoir d'achat.

Pour l'UDPA, il est primordial que la Direction apporte une réponse favorable à notre demande de revalorisation des fixes et donne une aide supplémentaire aux nouveaux entrants et en particulier à ceux entrés à compter de la période covid. Cette aide doit porter sur la rémunération mais aussi sur les frais professionnels.

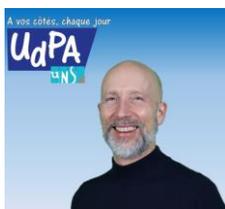
Dans l'intérêt de l'entreprise et des conseillers, les transferts pacte doivent s'accompagner du new cash et nous attendons à ce titre une mesure encourageante.

L'UDPA portera aussi ses revendications sur une amélioration de la pondération sur l'euro-croissance.

La loi Lemoine, RIA et absence de questionnaire médicale sur Masterlife vont modifier le segment du marché Emprunteur, Axa doit favoriser le récurrent.

En page 2, vous trouverez 2 tableaux sur les rémunérations 2021, qui vous permettront de vous situer par rapport à ces moyennes.

Christophe Sessiecq  
Conseiller région Sud Est  
06 03 78 61 86



## L'UDPA INTERPELLE LA DIRECTION

- Bercy : des réponses en bas de page
- IARD classe D ou producteurs : résiliations en cascades IARD. Pour les classes D et producteurs, cela devient intenable. « Mon auto » arrive bientôt ! *Au 4<sup>ème</sup> trimestre !*
- Axa Banque clôture des comptes inactifs sans prévenir les conseillers. *La direction accepte d'intervenir auprès d'Axa Banque.*
- Risques psycho sociaux des conseillers, menaces de clients suite à l'effondrement des marchés financiers. *Architas s'explique page 2 !*

L'UDPA vous donne rendez-vous prochainement sur ces sujets d'actualités, négociations 9 et 20 juin.



### Les élus UDPA dénoncent un manque de clarté et de moyens pour cet événement exceptionnel !

A défaut d'avoir obtenu l'indemnisation de la journée passée à Bercy, vos élus UDPA ont obtenu des réponses claires de M. Le Chatelier !

- Convocation non, **INVITATION OUI** donc présence non obligatoire, mais fortement conseillée.
- Pas d'exigence sur le motif de votre absence et pas de JRI ou congé à poser.
- Pas d'abattement de seuil et d'OMP.

## Rémunération au mois le mois dans le grade du mois

cumul de la rémunération au mois le mois par grade Phénix des salariés en activité (hors détachés et indemnités départ, TAR et prestations prévoyance) divisé par l'effectif moyen (nbre dans le grade chaque mois/12).

Fonction	grade	déc-19	déc-20	déc-21	Evol 2020/2021	Evol 2019/2021
M4	CCD	28 336	28 523	30 311	6,3%	7,0%
N3	CCC	32 535	35 585	35 550	-0,1%	9,3%
	CCC 3 et 4 <sup>ème</sup> année	33 136	36 211	35 887	-0,9%	8,3%
	CCC 5 <sup>ème</sup> année et plus	32 157	35 218	35 318	0,3%	9,8%
M8	RC Seul	43 784	47 846	49 581	3,6%	13,2%
N2	IC Seul	86 959	96 887	104 490	7,8%	20,2%
M7	RC AM	49 360	55 273	57 306	3,7%	16,1%
O3	RC AM const équipe	46 661	52 514	51 705	-1,5%	10,8%
N1	IC AM	81 321	96 738	106 288	9,9%	30,7%
O4	IC AM const équipe	87 320	77 005	136 768	77,6%	56,6%
<b>Total producteurs</b>		<b>46 184</b>	<b>50 801</b>	<b>54 303</b>	<b>6,9%</b>	<b>17,6%</b>
X1/X2	Animateurs	75 035	79 206	79 993	1,0%	6,6%
M0	IMC	116 443	120 854	122 875	1,7%	5,5%
O1	CMTC	74 782	84 311	79 244	6,0%	6,0%
<b>Total animation</b>		<b>91 674</b>	<b>96 650</b>	<b>97 729</b>	<b>1,1%</b>	<b>6,6%</b>
M2	IFS	84 212	85 704	85 573	-0,2%	1,6%

## Eléments de rémunération de l'année 2021

Femmes et hommes – montant du brut imposable 2021

	Nb salariés	1 <sup>er</sup> quartile	Médiane	Moyenne	3 <sup>ème</sup> quartile
Manager	131	94 056 €	112 797 €	119 945 €	139 887 €
Animateur	185	58 964 €	72 303 €	78 256 €	90 943 €
Inspecteur conseil	537	52 849 €	78 246 €	102 265 €	124 590 €
Responsable de clientèle	861	29 959 €	42 489 €	52 185 €	62 461 €
Chargé de clientèle	1 417	21 882 €	27 000 €	33 542 €	37 348 €
Fonction support	91	64 153 €	79 285 €	84 631 €	93 438 €

- Le 1er quartile correspond aux 25% les moins bien payés.
- La médiane correspond à 50% des salariés sont au-dessus et 50% se situent en dessous.
- La moyenne correspond au salaire moyen de l'ensemble des salariés d'une même famille.
- Le 3eme quartile correspond aux 25% les mieux payés



# ARCHITAS au CSE AEP, à retenir

« GARDER SON HORIZON D'INVESTISSEMENT ET OUBLIER LES MARCHÉS ! »

Face à la période anxiogène vécue par les clients et nos conseillers fortement sollicités par les performances sur les fonds en gestion pilotée, vos élus ont décidé de décider de rencontrer le responsable ARCHITAS.

**Les conseillers ARCHITAS sont à la disposition des salariés AEP. Vous pouvez les solliciter via votre IMC.**

Le responsable de la Distribution Architas est revenu sur la situation des profils prudents pour lesquels il reconnaît qu'une perte de 10 % n'est pas acceptable. Cependant pour un horizon à 3 – 4 ans il confirme que les allocations sont les plus adaptées.

Pour essayer de contrer la tendance baissière des fonds AXA et notamment les gestions pilotées, Architas va introduire des fonds très défensifs à compter de cet été.

Nous terminons sur une note positive du responsable Architas qui assure avoir connu 6 crises depuis 2005 et qu'elles ont toutes été surmontées. La question est de savoir, quand celle-ci le sera ?

**Si l'UDPA comprend les explications, il n'en demeure pas moins que le producteur est face au client et que son capital confiance a été sérieusement entamé. Adapter la politique de souscription (frais d'entrée) serait peut-être la bienvenue pour retrouver un niveau de souscription suffisant.**

Certaines attitudes de vos clients peuvent vous déstabiliser ... n'attendez pas et prenez contact avec un élu UDPA.

Une mise à jour et un texte plus précis sur l'intégrité professionnelle, les conflits d'intérêts et le devoir de conseil dans ce guide.

## Les conseils de l'UDPA

Conservé une copie de votre déclaration préalable faite auprès de votre IMC et du correspondant sureté et déontologie (en cas de bons aux porteurs ou clause bénéficiaire à votre nom) mais sachez qu'en cas d'assignation par la famille, votre désignation pourrait être contestable et que vous serez seul à vous justifier. N'hésitez pas, prenez contact avec un élu UDPA.

- Lors d'une affaire « donnée » par votre IMC ou Animateur, rencontrez le client et reformulez avec lui le devoir de conseil, sous peine d'être sanctionnée pour avoir eu une rémunération sans réelle activité.

**Nouveau  
Guide éthique  
et déontologique**

## Modernisation de l'application mobile Axa.fr : du mieux pour nos clients

### Réponses à nos questions

- Pas de déploiement sur l'iPAD
- Pas de lien entre Axa Banque et l'application mobile
- Base de connexion identique au site Axa.fr (mail et 4 chiffres) mais en plus identification digital.
- **Pas de pression auprès des commerciaux pour l'installation de l'appli sur les mobiles de vos clients.**

**L'UDPA reste attentive à vos retours terrain sur ce dernier point.**

En bref : 3 versions et 3 dates



# Participation/Intéressement. Faites votre choix du 1<sup>er</sup> au 17 juin

Vous pouvez par exemple stocker **vosre épargne sur le PEEG**, solution qui permet de la défiscaliser au bout de 5 ans.

**Vous pouvez investir cette épargne sur le** Fonds AXA Euro 4M du PEEG AXA SHAREPLAN, ce qui vous permettra de souscrire au « SHAREPLAN 2022 »

Pour bénéficier de l'abondement maximum soit la somme de 750 €, il vous suffit de verser **750 € sur le PERECO**.

Si vous avez des questions, **n'hésitez pas à contacter vos élus UDPA**, en parallèle du nouveau dispositif proposé par AXA : le coach financier !

Comment ça marche le « Coach Financier » ? Vous prenez rendez-vous sur : [Filib'](#)

Vous pourrez ainsi profiter d'une **téléconsultation de 30 minutes avec un coach financier** indépendant de la **société Filib**, expert en conseils financiers. Il vous aidera à faire **les bons choix d'épargne** avec pédagogie et vous donnera des réponses claires à vos questions personnelles. **Un compte-rendu** vous sera remis à la fin de votre entretien.

Si vous voulez en savoir plus sur le Coach Financier : [https://youtu.be/YqmxPLbfo\\_U](https://youtu.be/YqmxPLbfo_U)

[Retrouvez ici la brochure REFLEX 2022](#)

**Vos élus UDPA**, sont à vos côtés chaque jour.

## VOS ÉLUS UDPA RÉPONDENT À VOS QUESTIONS



**François Blanchecotte**  
06 09 11 87 43



**Fernando Jorge**  
06 89 90 11 97



**Xavier Bouilly**  
06 40 46 29 16



**Thomas Cochet**  
07 86 87 27 76



**Nathalie Loustalot**  
06 79 61 60 97



**Claudine Magusto Bourgeois**  
06 60 64 93 65



**Jaime Martins**  
06 18 44 52 22



**Bertrand Testu de Balincourt**  
06 84 79 30 76



**Christophe Sessiecq**  
06 03 78 61 86



**Giulia Schumacher**  
06 76 71 38 06



**Christophe Rocher**  
06 09 94 06 87



**Eric Graziani**  
06 51 11 45 44



**Dominique Gulluscio**  
06 74 53 70 09

J'adhère à l'  en 2022,

Nom				Prénom	
Entreprise				Depuis	
Métier				<u>courriel</u>	
<u>site</u>				Tél Mobile	
Adresse				CP et ville	
Cotisation Annuelle	Chargé de clientèle PA non-cadre	Responsable Clientèle PA Cadre	Inspection	Alternant Retraité	
Par an	100 €	120 €	160 €	40 €	
<input type="checkbox"/> Par prélèvement trimestriel ou annuel (joindre un RIB)					
<input type="checkbox"/> Par chèque à l'ordre de l'UDPA - 207 Jardins de l'Arche 92000 Nanterre					
<input type="checkbox"/> Par virement sur IBAN FR76 3000 3031 2300 0500 7423 389 SOGEFRPP					
Dédution Fiscale : 66 % du montant de la cotisation est remboursé l'année suivante en crédit d'impôt					

Vous appréciez nos communications, nos analyses, nos conseils ? Adhérer à l'UDPA c'est devenir acteur de la vie sociale de l'entreprise.



[service.udpa@axa.fr](mailto:service.udpa@axa.fr)



Communauté UDPA



Chaîne UDPA UNSA



[www.udpa-axa.org](http://www.udpa-axa.org)