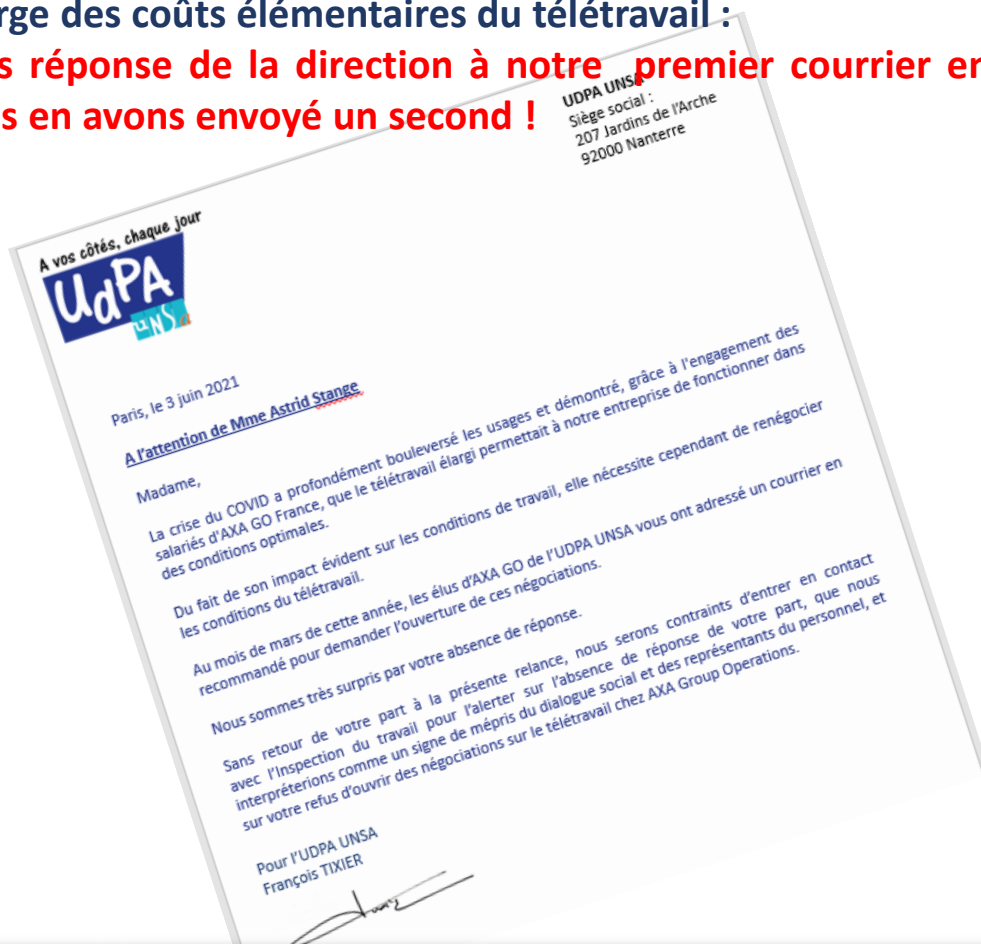


AXA (GO) DOIT SUPPORTER LE COÛT DU TÉLÉTRAVAIL !

Vos élus de l'UDPA continuent à défendre vos demandes de prise en charge des coûts élémentaires du télétravail :

Sans réponse de la direction à notre premier courrier envoyé à Astrid, nous en avons envoyé un second !



SOMMAIRE

- **À propos de frugalité...**
- **L'UDPA UNSA, référent sur la RSE pour le Groupe AXA en France**
- **Le DIF est mort, vive le CPF !**

ON PARLE DE FRUGALITÉ !

LE TOP MANAGEMENT EST UN ENFANT CAPRICIEUX : IL SE LASSE VITE DE SES JOUETS ET IL FAUT SANS CESSER TROUVER DE NOUVELLES IDÉES POUR LE DISTRAIRE... LE JEU DE CETTE FIN DE SEMESTRE, C'EST LA FRUGALITÉ OU « LA BOUTEILLE ET LE SAC » EN LANGAGE AMAZON .

La frugalité, vous savez ? C'est devenu une « priorité transversale » chez AXA GO. Évidemment et comme toujours, le mot est pris de travers, et détourné, et ne doit pas être pris littéralement. Notre chef en parle. C'est le *hype* du moment, depuis que l'agilité et la résilience sont allées rejoindre d'autres *concepts disruptifs* dans les grandes poubelles du management. Vous n'avez pas pu passer à côté. Avez-vous participé, peut-être, au Frug'action, depuis le 17 mai ?

Bien sûr et comme d'habitude, ce n'est pas une idée que nos dirigeants ont eue tout seuls : le concept vient de chez Amazon. Comme Amazon s'est entiché de ce truc, il découle évidemment que nous devons le faire aussi. Il y a quelques jours, des managers de cette société ont déroulé une impeccable présentation *corporate*, via Teams, pour un public formé des plus éminents leaders d'AXA GO France. Cette *prés'*, on suppose, était la même que celle qu'ils avaient déjà dû servir, ou s'apprêtaient à servir aussi, à Orange, Bouygues ou Total, devant un auditoire comparable de groupies conquises d'avance...



Comme il se doit, la présentation a commencé par un hommage à Jeff Bezos, génie visionnaire et successeur de Steve Jobs dans la vénération de tous les managers de cette planète (en concurrence avec le non moins évitable Elon Musk). Les participants ont eu droit à cette histoire de Jeff qui, autrefois, voulant acheter des tables, a finalement acheté des portes, pour la raison que c'était moins cher (enfin, pour peu qu'on dégote des pieds pas chers à coller dessous). C'est génial ; c'est éblouissant ; vous n'y auriez pas pensé, nous non plus, et c'est la raison pour laquelle nous ne sommes pas milliardaires.

AVEC LE MANAGEMENT D'AMAZON, LE TEMPS MANQUE TOUJOURS POUR PARLER DU SALARIÉ ! COMME IL PARAÎT MANQUER AUX SALARIÉS D'AMAZON EUX-MÊMES, OBLIGÉS DANS LES ENTREPÔTS DE FAIRE LEURS BESOINS DANS UNE BOUTEILLE OU UN SAC POUR TENIR LA CADENCE...

La frugalité, fut-elle ensuite expliquée, consiste à accomplir plus avec moins... (C'était déjà, à la lettre, la promesse faite par le *lean*, un autre concept génial d'autrefois, dont la complémentarité avec Pôle Emploi, enfin l'ANPE à l'époque, n'a pas laissé que de bons souvenirs dans l'histoire sociale européenne... Passons.) Elle est souhaitable parce que les contraintes rendent les gens inventifs. Vous saisissez l'esprit : si vous voulez que le gamin devienne débrouillard, commencez par couper le chauffage dans sa chambre.

Il est permis de dépenser beaucoup d'argent pour le client, ou pour soi-même éventuellement, par exemple pour une promenade superflue dans l'espace. Pour le salarié, en revanche... Le délai trop court de la *conf-call* n'a pas permis de parler du salarié.

À l'UDPA, nous ne savons pas jusqu'où la direction a l'intention de suivre ce beau modèle : mais nous profitons du présent article pour demander d'ores et déjà qu'à défaut de tickets-restaurant pendant le confinement, elle s'engage à fournir la bouteille et le sac...



L'UDPA-UNSA, RÉFÉRENT POUR LE GROUPE AXA EN FRANCE

À **L'UDPA**, nous avons la conviction que la RSE offre une extraordinaire opportunité de renouvellement de la gouvernance et des pratiques managériales, en réponse aux enjeux contemporains, notamment environnementaux, et tirant les leçons des innombrables échecs et des scandales sociaux ou financiers des dernières décennies... Voici le premier article d'une série, dans laquelle nous présenterons la RSE, son origine et ses principes, et notre programme !

RSE pour Responsabilité Sociale et Environnementale des Entreprises ou CR pour *Corporate Responsibility* : l'acronyme est mis à toutes les sauces et revient comme un mantra dans la communication interne et la littérature professionnelle... Pour autant, il ne peut certainement pas, à notre avis, être utilisé comme un simple élément de langage pour se faire une réputation sociale et écologique à peu de frais !

A **L'UDPA**, nous pensons au contraire que la RSE est cette nouvelle perspective globale qui invite à reconsidérer tous les aspects de la vie en entreprise, incluant le dialogue social.

Aussi, à l'occasion de notre dernière assemblée générale, avons-nous décidé de former un groupe de travail sur le sujet, avec la mission de définir un programme sur l'ensemble de ses enjeux : **la gouvernance, l'environnement, les relations avec les parties prenantes...**

VOUS POUVEZ COMPTER SUR NOUS POUR VOUS RENDRE COMPTE RÉGULIÈREMENT DE NOS TRAVAUX AFIN DE FAIRE BOUGER LES LIGNES ENSEMBLE.

LE DIF EST MORT, VIVE LE CPF !

**MON
COMPTE
FORMATION**

NE PERDEZ PAS VOS DROITS INDIVIDUELS À FORMATION !

Vous avez **jusqu'au 30 juin 2021** pour transférer vos heures de DIF sur le CPF (compte personnel de formation), **sinon, ils seront perdus.**

Rendez-vous sur le site

<https://www.moncompteformation.gouv.fr/>

Un emplacement est réservé pour un justificatif sous la forme du bulletin de salaire de décembre 2014 ou de l'attestation dans Pléiades > Mes documents dématérialisés > cliquer sur l'icône « Carrière/Contrat » Le document se situe dans la section « Formation »



Même si vous n'avez pas votre attestation, vos élus de **L'UDPA** vous conseillent d'ouvrir votre compte CPF et de renseigner 120 heures (c'est à dire le max). C'est déclaratif et vous pourrez toujours le modifier une fois que vous aurez récupéré votre attestation DIF.

Vous avez des questions, vous rencontrez des difficultés pour trouver votre attestation DIF ? contactez vos élus UDPA-UNSA sur service.udpa@axa.fr

VOS ÉLUS SONT LÀ POUR VOUS



Thierry Bastide
06.79.51.36.85



Frederic Dortomb
06.31.34.56.54



Ange-Yannick Kombé
06.49.45.38.07



Hubert Laurioz
06.45.97.12.12



François Tixier
06.07.82.59.41