

LE DÉCONFINEMENT EN PRATIQUE

1^e phase de retour à Java pendant les 2 premières semaines de juin

- **80 salariés maximum par semaine** ;
- salariés **volontaires** uniquement ;
- **toutes** les équipes réparties pour une moitié en salariés « **bleus** » et pour l'autre moitié « **rouges** », y compris les managers (**présence sur les jours hors avenant télétravail**).

Semaines	Impaires	Paires
Salariés volontaires présents	« bleus »	« rouges »
Dates	2 au 5 juin 2020	8 au 12 juin 2020

Vos élus UDPA ont demandé un retour d'expérience à la fin de cette phase.

En fonction de ce retour et aussi de l'évolution des instructions des pouvoirs publics, débuterait une 2^e phase plus ouverte : potentiellement la moitié des salariés pourraient être présents sur site chaque semaine. Il s'agira toujours de salariés volontaires. Ceci jusqu'au retour à la normale.

A noter : la Direction n'estime pas nécessaire d'envoyer aux salariés volontaires un masque pour le 1^{er} trajet en vue de la reprise sur site. Il appartiendra donc à chacun de prendre ses dispositions.

D'importantes modifications de la vie sur site *

AU PRÉALABLE

- Chaque salarié devra informer son manager de sa volonté de reprendre sur site
- Chaque salarié volontaire suivra une formation en e-learning sur les règles à respecter

PRÉPARATION DU SITE

- Nettoyage et désinfection complète, y compris des machines à café et fontaines à eau, qui resteront utilisables
- Système de ventilation positionné à « air neuf »

ACCÈS AU SITE

- L'attestation de l'employeur pour les transports ainsi qu'un ruban porte-badge de la couleur adéquate seront fournis aux salariés
- L'accès au site sera contrôlé
- Présence sur site : 8h/jour maximum
- Levée des plages horaires et badgeage sur Pléiades



RÈGLES D'HYGIÈNE

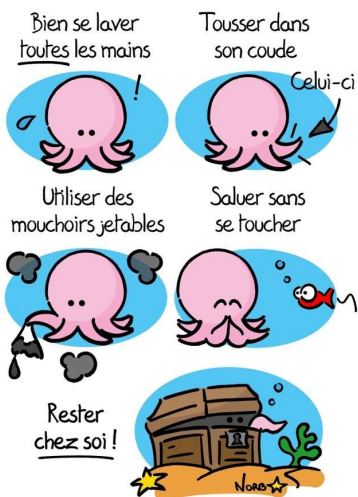
- Un bureau utilisable sur 2 et attribué pour la semaine
- Renforcement du ménage
- Mise à disposition de 4 masques/j/salarié
- Nombreux distributeurs de gel hydroalcoolique et de lingettes désinfectantes
- Poubelles spécifiques ...
- Affichage des consignes et formations obligatoires

CIRCULATION DANS JAVA

- Une signalétique sera mise en place pour respecter les règles de distance, éviter de se croiser : couloirs de circulation, sens entrée ou sortie ...
- 2 personnes maximum par ascenseur
- Portes bloquées en position ouverte ou munies d'un dispositif d'ouverture par le coude
- Salles de réunions, de sport et espaces détente des coworkings inaccessibles
- Configuration adaptée du restaurant d'entreprise

*Lyon, Le Mans : des instructions spécifiques devraient être données

LE DÉCONFINEMENT EN PRATIQUE



Reprise prudente des déplacements professionnels et événements

- Respect des instructions au niveau du Groupe AXA et des autorités locales
- **Mise en place d'un processus de validation**
- Activités critiques ne pouvant s'effectuer à distance
- **Basés sur le volontariat, le salarié doit se sentir en confiance**

Accompagnement et communication

- Améliorations du travail à distance qui va perdurer : gestion du temps, management, postures etc. **L'UDPA a demandé qu'un ergonome puisse conseiller les salariés à distance.**
- Formation et affichage sur les gestes barrières et nouvelles règles de vie
- Processus de prise en charge par le service médical en cas d'apparition sur site de symptômes évoquant la maladie à coronavirus 2019

La Direction et l'équipe de gestion de crise mettent en place les mesures appropriées, conformes au protocole national. Vos élus UDPA ont salué le plan de reprise.

L'ESSENTIEL : n'oublions pas que chacun de nous peut le premier se protéger en respectant les consignes, et ce faisant protéger les autres.

CRV ET PPE – AUGMENTATIONS ET PROMOTIONS

Baucoup de chiffres mais peu de visibilité

Un bonus de 92,6 % en moyenne, un salarié sur deux augmenté ou ayant obtenu une prime, 29 promotions dans le cadre de la revue salariale. Nous nous réjouissons pour les heureux bénéficiaires. Nous sommes dans l'attente de la ventilation par tranches, par Direction, afin d'analyser plus finement les informations.



Bonus de performance

- si vous n'avez pas encore opté, contactez sans délai la RH
- si vous vous demandez quoi faire, contactez vos élus

NÉGOCIATION SUR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ET LA PRÉVENTION DU STRESS

L'UDPA défendra des évolutions significatives de l'accord

Vos élus UDPA proposeront des **actions de prévention nouvelles liées aux impacts de la crise sanitaire** sur les façons de travailler : développement du télétravail, nécessaire évolution du travail agile et des open spaces. Sans oublier **les difficultés importantes résultant du PDV et de l'intégration**, qui doivent être traitées.

Votre avis sur le travail à distance et le déconfinement nous intéresse, contactez-nous

Notre équipe	Frédéric ABEL	06 24 75 24 96	Serge BONTEMPS	257 87 56	Denis DERRIEN	257 95 67
	Marie-Pascale DUVERNOIS	06 71 81 33 31	Sylvie PEDRONI	06 16 74 58 13	Flora SAUVEUR	257 83 64
Pourquoi pas vous ?	Christine SORGENFREI	257 93 94	Véronique STOUKY	257 93 98	Anne-Juliette TILLAY	06 60 26 50 19
			Xavier TIRACHE	257 94 26		