

Edito

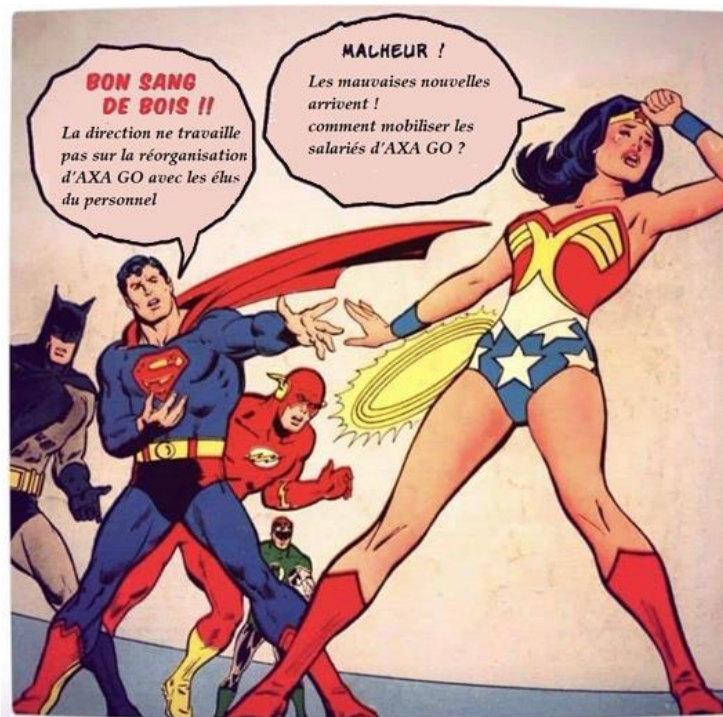
Les élus de l'UDPA espèrent que vous avez passé de bonnes fêtes de fin d'année et vous souhaitent une très bonne année 2020 pour vous et vos proches.

Il ne faut pas se le cacher, l'année 2020 va être socialement compliquée. Les annonces qui seront faites au mois de février dans le cadre des orientations stratégiques d'AXA GO seront probablement en rupture (ventes d'activité à l'extérieur ? plan de départ volontaire ?).

Le rôle de vos élus de l'UDPA en tant que veilleurs, de lanceurs d'alertes, de garde-fous, et de soutien légal pour vous tous n'en sera que plus légitime et primordial.

Vous pouvez compter sur **Catherine, Ange Yannick, Frédéric, Thierry, Hubert et François**, vos élus de l'UDPA, le seul syndicat dédié au Groupe AXA (Union de Défense du Personnel d'AXA), pour vous accompagner dans votre carrière professionnelle, et sur un plan plus léger, vous offrir des Activités Sociales et Culturelles au plus près de vos attentes.

Bonne année 2020 !



Sommaire

- ✓ Un retour sur le dernier CSE
- ✓ Le Compte Formation Professionnelle
- ✓ Du nouveau sur votre contrat prévoyance
- ✓ Bons syndicaux : merci pour votre confiance !
- ✓ Vos contacts UDPA

Dernier CSE

L'UDPA a demandé à la direction des détails sur les hypothèses de travail imposées aux managers pour mener leurs ateliers sur les orientations stratégiques.

Comment interpréter l'absence de réponse de la direction ? Faut-il comprendre que ces orientations sont déjà définies et que les ateliers actuels menés dans chaque département doivent aboutir à cocher les noms pour savoir qui part et qui reste ?

Le reste des échanges au dernier CSE de décembre 2019 peut être résumé ainsi :

- Vos élus UDPA rappellent à la direction qu'elle doit fournir **un planning social pour 2020**, et pour éviter une tendance à édulcorer l'ordre du jour des CSE, proposent de maintenir un document unique et partagé listant les sujets à traiter en essayant de les planifier sur l'année.
- Bilan financier du projet « move to the cloud » : **la direction se dit confiante dans l'avancement du projet** et ne soulève pas de risque budgétaire.
- **Présentation de Vincent Giard**, qui remplace Pierre Noguier comme responsable des affaires sociales d'AXA GO.
- Quelques informations de réorganisation mineures au sein des équipes Group REV et Controlling Finance.
- Une information sur l'abandon prochain de l'outil Skype au profit de **Teams**.
- Une information pour consultation relative à la modification de YES Perform et du process associé :
 - La recommandation du Groupe est de fixer aux collaborateurs **5 objectifs métier et 3 objectifs comportementaux**.
 - Les objectifs sont de moins en moins stables sur l'année : le process et l'outil doivent permettre de revoir ou d'ajuster les objectifs au cours de l'année.
 - La direction réaffirme qu'une médiation peut être assurée par les HRBP lors d'une fixation d'objectifs difficile. **N'hésitez pas à solliciter vos élus UDPA dans ces situations, ils peuvent vous accompagner lors de vos entretiens managériaux.**
 - **Le manager n'annonce plus le niveau d'atteinte** (exemple : « réussi ») au collaborateur lors de l'entretien de fin d'année. Les élus UDPA demandent des précisions et qu'une communication claire soit faite aux managers sur ce qu'ils sont autorisés à partager avec leurs collaborateurs.
 - Les élus UDPA rappellent le manque récurrent de retour factuels du comité de lissage, y compris pour le manager de proximité qui n'a pas forcément les éléments d'explication pour ses collaborateurs
- Les sujets de la Commission Sécurité, Santé et Conditions de Travail (CSSCT) :
 - Consultation sur le projet de modification des **régimes complémentaires de Prévoyance et Frais de santé** et surcomplémentaire de frais de santé : l'avis du CSE a été favorable. **Explications détaillées dans ce tract.**
 - Information sur le bilan du projet Enjoy (mesures d'accompagnement, gestion de l'occupation, *monitoring* des équipements IT et usages). A noter que des **capteurs de présence** installés sur les postes de travail y compris *silent room*, tables interaction, *lounge*, etc. (hors *bubbles*) sont exploités. A suivre pour les conclusions sur une année de mesures...
 - Sur le **problème constaté sur les portes coupe-feu à Java** qui dysfonctionnent : sur une proposition de vos élus de l'UDPA, le CSE a voté favorablement sur le principe de saisir l'inspection du travail si un planning de réalisation des travaux n'est pas présenté au prochain CSE.
 - Une information pour consultation relative aux **aménagements du rez-de-chaussée haut** qui comprendront :
 - Des espaces collaboratifs réservables pour une localisation ponctuelle d'équipes sur une demi-journée ou 2 semaines max.
 - 4 zones d'équipes ou 1 grande équipe : tout est sur roulettes donc aménageable à volonté. Ces espaces devront être réservés au préalable.
 - Un espace café, des casiers.
- Questions des salariés :
 - Opérations de fin d'année pour le personnel de finance :
Les dispositions de l'accord s'appliquent bien. Une communication sur les travaux hors plage a été envoyée aux managers de la finance.
Concernant les astreintes : contrepartie financière chez Group IT sur une semaine complète : les collaborateurs concernés ne reçoivent pas la contrepartie en mode semaine + WE : en effet, il semble qu'il y ait une anomalie sur Pléiade.
Les collaborateurs concernés sont appelés à se faire connaître auprès de l'ADP.

Votre Compte Formation



Avez-vous ouvert et mis à jour votre Compte Formation Professionnelle ?

Plus de temps à perdre ! Connectez-vous sur :

<https://www.moncompteformation.gouv.fr>

Pour créer votre compte (avec votre n° de Sécurité Sociale) et accéder à vos droits de formation.

Vous pourrez reporter les droits acquis dans le cadre du DIF (si vous en avez) en prenant garde à transférer les justificatifs. La somme en euros indiquée est à votre main. Elle peut financer une formation de votre choix, de toute nature. Le choix de votre formation doit faire l'objet d'une validation de l'entreprise si vous souhaitez la faire pendant votre temps de travail et ne pas avoir de rupture de salaire. Si vous la faites le weekend, pas d'autorisation à demander à l'employeur !

Vous pourrez également télécharger sur votre smartphone l'application « Mon compte formation ». N'hésitez pas à passer **au local syndical de l'UDPA pour avoir plus d'information.**

Contrat prévoyance santé

Le contrat santé AXA offre une très bonne couverture en termes de garanties et de services

L'UDPA vous invite à prendre connaissance des **tableaux des garanties et des notices des contrats disponibles** sur ONE :

<https://axa365.sharepoint.com/sites/group-operations-edition/en-us/employee-corner/France/messervices/Pages/ADP.aspx>

Nous restons à votre disposition pour toute explication ainsi que pour faire remonter au bon niveau tout dysfonctionnement que seriez amenés à constater.

Quelques points d'actualités :

Cotisations : les tarifs actuels du contrat santé obligent la direction à appliquer une faible augmentation du montant des cotisations en 2020. Les impacts des réformes récentes (100% santé, complémentaire santé obligatoire dans toutes les entreprises) ne seront mesurables au mieux que dans un an.

100% santé : la réforme permet à partir du 1^{er} janvier 2020 de bénéficier du panier d'offres de prestations de soins et d'équipements en audiologie, optique et dentaire sans frais supplémentaire pour l'assuré. La réforme a été prise en compte dans le contrat de complémentaire santé responsable AXA. Les assurés peuvent toutefois choisir d'autres équipements avec un reste à charge.

Plus d'information sur : <https://www.securite-sociale.fr/home/dossiers/galerie-dossiers/tous-les-dossiers/100-sante--des-soins-pour-tous-1.html>

BCAC : le bureau commun des assurances des collectives (iGestion) gère la complémentaire santé. En 2019 la gestion a été transférée de B2V à Cegedim. Après un démarrage difficile, le fonctionnement s'est stabilisé et les indicateurs de performance sont satisfaisants toutefois la communication du gestionnaire et quelques dysfonctionnements persistent. Nous vous invitons à vérifier régulièrement sur le site que vos prestations ont bien été traitées et que la télétransmission des dossiers est toujours opérationnelle.

Plus d'information sur : <https://bcac-adherent.gestionsante.fr/>

Bons syndicaux

Merci pour votre confiance qui fait progresser la représentativité de l'UDPA.
L'UDPA a collecté 19% des bons de financement syndical.

	Décompte des bons	
	Nb	%
CFDT	172	38
CFE CGC	102	23
CGT	93	21
UDPA	85	19
TOTAL	452	



L'entreprise versera une somme de 4 590€ à l'UDPA. Comme chaque année, vos élus vous rendront compte de l'utilisation de cette enveloppe.

Retrouvez l'UDPA sur :



<https://www.facebook.com/udpaaxa/>



@UDPAAXA



udpa-axa-go@axa.com

Également notre site Yammer **UDPA-UNSA AXA Group Operations**.
Et des publications 24/7 sur l'écran de l'UDPA-UNSA dans l'agora du 1er étage d'Enjoy.



Thierry Bastide



Frédéric Dortomb



Ange Yannick Kombe



Hubert Laurioz



François Tixier



Catherine Chauvin

