

A NOUVELLE INSTANCE, NOUVEAU SYNDICALISME

L'UDPA-UNSA vous présente vos Représentants de Proximité (RP) issus des dernières élections professionnelles. Ils siègent 10 fois par an dans les 7 instances territoriales du personnel administratif : Ouest, Nord Est, IDF, Nanterre, Sud-Est, Sud=Ouest et La Réunion.

Les RP sont vos interlocuteurs privilégiés pour toutes questions sur vos droits, la bonne application des accords, la santé, la sécurité et les conditions de travail, les implantations (visites de sites), la qualité et les coûts de la restauration...ainsi que tous soucis quotidiens que vous pourriez rencontrer. Ils reprennent ainsi une partie des missions des anciens délégués du personnel et du CHSCT supprimés par les ordonnances Macron.

La Direction est tenue d'apporter des réponses à vos réclamations transmises par les représentants de proximité et de communiquer un compte rendu de chaque réunion au Comité Social et Economique (CSE), notamment pour sa session trimestrielle consacrée à la santé, la sécurité et aux conditions de travail.

N'hésitez pas à partager avec vos RP UDPA-UNSA vos réclamations mais aussi vos propositions d'améliorations qui seront ainsi remontées à la Direction! **C'est TOUS ENSEMBLE qu'il est possible d'œuvrer pour que tout fonctionne bien !**

OUEST



Anne Charlotte Laumonier Blouet



Jean Pierre Vassard



Yves Bretel



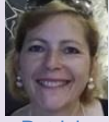
John Look



Christophe Pajadon



Jacques Quinol



Patricia Dumas



Frédéric Rety

NANTERRE

SUD OUEST



Moussa Touré



Christine Belleville



Yassine Khassouma



Corinne Marzolf



Hassan Akid



Bruno Gay



Dominique Le Gall



Katy Nativel

NORD EST

ILE DE FRANCE

SUD EST

LA REUNION

BONNE ANNEE EN TOUTE SIMPLICITE

(Billet d'humeur d'un salarié suite à la séquence émotion «vœux du Comex»).

Nos dirigeants en cette fin d'année, ont tellement la patate qu'ils nous ont offert « un concentré de peps » (et non de pèze) pour nous souhaiter une bonne année 2019. La bonne humeur était sur tous les visages dans cette vidéo : faut-il que 2018 ait été une année exceptionnelle pour que nos dirigeants se trémoussent comme de jeunes ados devant la caméra.

Il faut dire que le père Noël Macron les a bien gâtés : destructions massives du droit du travail, suppression de l'ISF, réductions des cotisations patronales : il y a de quoi, il est vrai, faire la teuf !

Mais soyons honnêtes, le Comex a su trouver dans ce « concentré de peps » des mots de réconfort pour tous les salariés et quelques conseils.

Au-delà des vœux de « bonheur, de santé, de réussite » le Comex nous a prodigué quelques recettes pour bien attaquer 2019: « faites attention à vous, prenez soin de vous » nous ont-ils dit. Je ne sais pas si vous êtes comme moi, mais à ce moment-là de la vidéo l'émotion m'a submergé, mon regard s'est voilé et j'ai dû faire une pause dans son visionnage. Ah les braves gens, me suis-je dit, ils nous aiment !

De plus, personne n'a eu le mauvais goût de parler d'argent, ne serait-ce que pour nous en souhaiter un peu plus sur le bas de notre feuille de paie. J'ai apprécié leur tact et les en remercie.

Bonne année mesdames et messieurs du Comex et, si j'osais, je reprendrai l'expression de l'un des vôtres en souhaitant que vous abordiez 2019 avec « beaucoup de curiosité et d'ouverture d'esprit » sur la situation de vos équipes dont les conditions de travail se détériorent avec un sous-effectif chronique dans les services, un pouvoir d'achat qui s'amenuise suite à la désindexation des salaires par rapport à l'inflation et l'optimisation des mètres carrés avec la mise en place d'un « agile Working » qui contraint parfois les salariés à des contorsions pour trouver une place.



A vos côtés, chaque jour



Construisez votre avenir avec un syndicat autonome et indépendant.



QUI VA TOUCHER LA PRIME ?

L'UDPA-UNSA se demande si le grondement sourd du mécontentement des français au travers des manifestations des « gilets jaunes » a bien été entendu par les dirigeants d'AXA ?

AXA se porte bien, très bien même !

Ce sont surtout les actionnaires qui vont profiter des excellents résultats du Groupe, avec la distribution en dividendes de 50 à 60% du résultat courant contre 45 à 55% auparavant...

Alors que propose exactement la direction aux salariés ?

La Direction a démarré les discussions avec une prime de **500 €** uniquement pour les salaires inférieurs à 32.500€ annuels bruts en 2018 (2.053 € mensuel net moyen)

L'UDPA-UNSA a réclamé 1.000 € de prime défiscalisée pour tous les salariés du groupe AXA en France ayant un revenu inférieur à 53.944€ (soit 3.538€ mensuel net moyen).

Au final, la Direction a revu sa copie pour un montant de **1.000 €** mais reste sur un plafond insuffisant de 35.000€ bruts par an (2.275 € mensuel net moyen).

L'UDPA-UNSA a recueilli l'avis de ses adhérents et sympathisants qui se sont prononcés à 93,8% contre ce marché de dupes qui privera de prime la grande majorité des salariés d'AXA France : l'UDPA-UNSA ne sera donc pas signataire.

SALAIRES 2019, LE COMPTE N'Y EST PAS !

Après trois années de vaches maigres au cours desquelles une majorité de salariés du groupe en France ont perdu du pouvoir d'achat malgré les très bons résultats de l'entreprise, l'UDPA-UNSA a revendiqué :

- ✚ Les Augmentations Générales pour tous afin de compenser la perte de pouvoir d'achat liée à la reprise de l'inflation.
- ✚ La mise en application de la clause de sauvegarde du pouvoir d'achat sur les trois dernières années pour tous les cadres optants sans Augmentation Individuelle.
- ✚ Une enveloppe d'augmentations (AG + AI) à 3% pour permettre une juste reconnaissance du travail accompli quels que soient l'âge et la classe.
- ✚ Une enveloppe spécifique pour financer changements de classe, mises au plancher et rattrapages salariaux au retour de congés de maternité...

Voici les dernières propositions de la Direction à nos revendications au terme de 3 séances de négociation sur les salaires 2019 :

- Pas de clause de sauvegarde du pouvoir d'achat pour les cadres optants sans Augmentation Individuelle depuis 3 ans.
- Budget global limité à 2% pour financer Augmentations Générales, Augmentations Individuelles, changements de classe, mises au plancher, et rattrapages salariaux au retour de congés maternité...
 - pour les non-cadres → 1,2% en AG et 0,8% en AI
 - pour les classes 6 et 7 → 0 % en AG et 2% en AI
 - pour les classes 5 → 0,2% en AG et 1,8 % en AI

L'UDPA-UNSA a recueilli l'avis de ses adhérents et sympathisants qui se sont prononcés à 96,7% contre un accord très insuffisant : l'UDPA-UNSA ne sera donc pas signataire.

L'UDPA-UNSA continuera à recueillir les votes de ses sympathisants pour se positionner sur les accords majeurs.

**Vous souhaitez vous exprimer à nos côtés,
donnez-nous votre chèque syndical en y indiquant votre nom,
vous recevrez réuellement et en toute discrétion nos informations !**



udpa_unsa@free.fr



[UdpaUnsaAxa](https://www.facebook.com/UdpaUnsaAxa)



[@UdpaUnsaAxa](https://twitter.com/UdpaUnsaAxa)



[UdpaUnsaAxa](https://www.linkedin.com/company/UdpaUnsaAxa)



www.udpa-axa.org