



## Fusion AXA XL

**XL Insurance  
Reinsurance**

**Comité d'Entreprise du 10 décembre 2018**

### Avis motivé sur le transfert des contrats de travail

Le CE a rendu un avis motivé plus tôt que prévu et l'UDPA-UNSA s'est associée à cette démarche, pourquoi ?



- ⇒ Parce que **des points essentiels ont été ajoutés** à notre demande à cet avis par la CFE-CGC, à savoir :
  - \* L'application du « pack full RSG » des garanties et acquis sociaux à la société XL CS SE
  - \* Le démarrage au plus tôt du processus de consultation sur les organisations futures et impacts sur les effectifs et l'emploi.
- ⇒ Parce que **la Direction s'est engagée à accélérer ce processus** du fait de cette remise d'avis anticipée.

Nous ne nous étions pas associés à l'avis de la CFE-CGC lors du CHSCT du 23 novembre faute de ces éléments.

Après la remise d'avis, et **suite à vos retours lors de notre réunion d'information des salariés du 6 décembre**, nous avons tenu à ajouter la déclaration qui suit :

**Nous représentons les salariés et les rencontrons régulièrement. La semaine dernière, ils étaient plusieurs dizaines à participer à l'assemblée générale que nous avons organisée.**

**Ces salariés nous ont fait part de leurs attentes. Nous sommes le « corps intermédiaire » qui est la courroie de transmission de leur parole. Ces éléments remontant du terrain sont partie intégrante d'un dialogue social de qualité. Si comme vous l'affirmez, vous souhaitez que la fusion avec XL soit faite proprement et sérieusement, et dans l'intérêt de l'entreprise, vous ne pouvez ignorer ces éléments.**

**Nous avons rappelé les faits et les informations officielles dont nous disposons à ce jour. Mais cela ne suffit pas à calmer les craintes de nos collègues. Les rumeurs circulent et comment prouver qu'elles sont infondées ? Surtout lorsqu'à partir de différentes sources elles sont convergentes.**

**La communication du groupe XL est en anglais et pas toujours traduite : ce sujet a à nouveau été évoqué par les salariés comme persistant et représentant une difficulté supplémentaire.**

**Cette communication n'est pas toujours claire. Ainsi, le message de XL en date du 28 novembre au sujet de nouvelles nominations avant fin décembre n'a pas été de nature à rassurer les salariés et nous vous demandons des explications sur cette annonce de nominations. Si elle concerne la nomination de responsables au sein des équipes en France, envoyées directement aux équipes concernées, pourrait ressembler à un début de mise en oeuvre d'organigrammes alors que le CE n'a pas été consulté.**

**Nous avons pu expliquer les processus de négociation concernant les acquis sociaux. Mais les salariés nous ont fait part à nouveau de leur inquiétude quant à leur devenir au sein de la nouvelle structure, vont-ils garder leur poste, leur emploi ? Quelle sera leur place dans les organisations ?**

**Nous vous rappelons qu'aucune décision ne peut être prise et encore moins mise en oeuvre avant le processus de consultation du comité d'entreprise, processus pendant lequel dialogue et ajustements sont possibles et nécessaires.**

**Pour toutes ces raisons nous réitérons notre demande, formulée dans l'avis rendu par les élus, de la négociation d'un accord de méthode avec un calendrier et une définition des délais laissant le temps nécessaire et suffisant aux débats et échanges avant tout recueil d'avis.**

La Direction a pris note et répondu que tous les efforts de communication étaient faits. Elle nous indique que quelques nominations auraient lieu concernant l'international d'ici à fin décembre.



## Prévoyance et frais de santé

La décision de 2013 par le conseil Constitutionnel censurant les accords collectifs désignant l'organisme chargé de la protection complémentaire pour toute une branche et la résiliation par certains employeurs de leur adhésion au Régime Professionnel de Prévoyance (RPP) ont provoqué la remise en cause de la gestion des contrats santé et prévoyance, jusque-là déléguée à B2V Gestion.

Fin 2017, le comité directeur du Bureau commun des assurances collectives (BCAC) a donc pris **la décision de changer de déléguataire de gestion en passant de B2V Gestion à CETIP-**

**iGestion, filiale de CEGEDIM.**

Ce changement de déléguataire interviendra au 1<sup>er</sup> janvier 2019. Les garanties restent identiques, CEGEDIM gèrera les différents niveaux de remboursements : RPP, complémentaire et sur-complémentaire.

L'équipe de B2V Gestion est transférée à CEGEDIM et le service dédié à AXA est maintenu. Il sera donc toujours indispensable de **porter la mention « AXA » sur les courriers adressés au nouveau gestionnaire.**

Le changement de prestataire s'accompagne d'un changement d'outil qui nécessitera une migration mais **la continuité de services devrait être assurée.**

L'accès au réseau Itelis est maintenu. Les nouvelles cartes de Tiers Payant (TP) seront envoyées courant décembre 2018 au domicile des salariés. Le BCAC restant l'assureur, il sera mentionné sur la carte.

### Ce qui change :

- Même si les interlocuteurs restent les mêmes, **les contacts vont évoluer** : adresse d'envoi des documents, numéros de téléphone et adresses mail ;
- Un nouvel espace client impliquera la création **d'un nouveau compte client**. Les cartes **de TP seront dématérialisées sur cet espace et sur une application mobile** à compter du 1er janvier 2019.

Nous vous invitons à nous signaler toute anomalie ou difficulté dans le traitement de vos demandes de remboursements.

### Promotions gelées ...

La Direction nous indique que compte tenu du contexte général en raison du rapprochement avec XL, le processus de promotions dans le périmètre France est temporairement suspendu. Cette opération est décorrélée des augmentations de salaires.

### Certificat digital assurance

Cette certification est mise en place et reconnue au niveau de la branche assurance. Elle permet de valider les compétences digitales sur 9 thèmes. Le taux de réussite sur les premiers pilotes est de plus de 90%. En cas d'obtention partielle, une formation complémentaire est proposée. Cette certification n'est pas obligatoire mais c'est une corde de plus à son arc pour évoluer professionnellement.

### Salle de sport

L'association Sport AXA @ JAVA devrait très prochainement voir le jour, après avis des CE. Elle permettra la gestion de la salle de sport par l'ensemble des entités installées dans l'immeuble. Nous espérons une ouverture de la salle au tout début de l'année 2019.

## A noter

### Négociation salaires

Elle est en cours au niveau RSG (AXA en France) et se déclinera chez AXA CS & Matrix. **L'opération des augmentations générales et individuelles aura donc lieu comme chaque année** même si elle risque d'être un peu retardée.

La prochaine réunion en RSG est prévue le 15 janvier.



### Prime « gilets jaunes »

**AXA accepte de mettre en place une prime qui sera négociée avec les syndicats en janvier.**

### Chèques syndicaux 2018

Exceptionnellement, la campagne 2018 aura lieu en ... 2019, plus précisément du 14 janvier au 15 février.



## Vos représentants UDPA-UNSA sont à votre disposition pour toute question.

Notre équipe	Frédéric ABEL	52 29 41	Serge BONTEMPS	57 87 56	Alain BOUQUET	57 81 65
	Ludovic DUCOIN	57 92 07	Marie-Pascale DUVERNOIS	57 95 37	Sylvie PEDRONI	57 92 06
	Michel RIZZO	57 93 13	Christine SORGENFREI	57 93 94	Véronique STOUKY	57 93 98
	Anne-Juliette TILLAY	57 94 29	Xavier TIRACHE	57 94 26	<b>Pourquoi pas vous ?</b>	