



Acquisition XL : étape 1

**XL Insurance
Reinsurance**

Transfert des contrats de travail des salariés d'AXA CS et d'AXA MATRIX vers XL Catlin Services SE

Suite à la ferme pression exercée par vos élus de l'UDPA-UNSA, la Direction a enfin entamé le début de la procédure d'information – consultation concernant le rapprochement des équipes d'AXA CS & Matrix et de XL.

Ainsi, au Comité d'Entreprise du 12 octobre dernier, la Direction a présenté l'**étape 1** de ce rapprochement, à savoir **le transfert des contrats de travail des salariés d'AXA CS & Matrix en Europe vers la société XLCS SE (XL Catlin Services SE)** ; il s'agit d'une société européenne de services, qui compte déjà les salariés de XL Catlin en Europe. Les salariés d'AXA CS & Matrix France seront rattachés à la succursale française de la société XLCS SE qui est localisée à Londres. Le même transfert de contrats sera opéré dans les autres pays européens.

Les aspects de transferts de portefeuille et de fusion, ou plutôt d'absorption d'AXA CS par une autre société de XL nommée XLICSE (XL Insurance Company Public Limited SE, principale compagnie d'assurance de XL en Europe) - avec au passage la perte du nom AXA - et la nécessité des deux sociétés XLCS SE et XLICSE ne sont pas encore complètement clarifiés, notamment en termes organisationnels et d'effectifs.



Mais déjà se posent pour les collègues d'AXA CS & Matrix en France les questions essentielles suivantes, dont certaines ont déjà des réponses, ou pas encore :

- ◆ 😊 **Le bénéfice de la Convention Collective Nationale des sociétés d'Assurance est maintenu.**
- ◆ Aujourd'hui l'UES AXA CS & Matrix est incluse dans le périmètre de la RSG. La RSG ou Représentation Syndicale de Groupe en France correspond à la négociation par les organisations syndicales représentatives à ce niveau, d'un certain nombre d'acquis sociaux. Certains de ces acquis sociaux sont appelés 😊 « **garanties fondamentales** » : il s'agit de la **Participation**, de la **Protection Sociale complémentaire** (Prévoyance, Frais de Santé, Retraite, Dépendance) et du **Droit Syndical** (fonctionnement des différentes instances de représentation du personnel). D'après le projet présenté par la Direction, **ces garanties fondamentales de la RSG devraient être maintenues.**
- ◆ Par contre d'autres garanties, telles que **la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) qui permet par exemple en cas de difficulté économique de faire jouer la solidarité du Groupe** en vue d'éventuels reclassements, devraient être négociées ultérieurement. 😞

L'UDPA-UNSA, compte tenu du contexte, a bien sûr demandé que nous bénéficions de l'ensemble des garanties de la RSG et se battra pour cela.



- ◆ Il est bien évident que le projet d'intégration AXA et XI ne se limite pas au transfert des contrats de travail et que les aspects relatifs à l'organisation et à l'emploi sont tout aussi essentiels. Des ébauches d'organigrammes de AXA XL, des niveaux N-1 à N-4 ont été présentés. **Questions sans réponse : en quoi consiste l'optimisation des coûts évoquée à plusieurs reprises dans le projet ? Quelle est la place des effectifs France originaires d'AXA CS & Matrix dans ces organigrammes ? Quels sont les impacts sur l'emploi ?** Il a été dit clairement que les doublons seraient examinés. A ce propos, l'UDPA-UNSA a rappelé avec force les qualités et les compétences des salariés d'AXA CS & Matrix. Il n'est jamais trop tôt pour poser les bonnes questions si l'on veut obtenir les réponses en temps utile. Il faudra à minima articuler ces sujets avec le transfert des contrats de travail et inscrire les réponses dans un calendrier : **étape 2 « Organigrammes et effectifs » et étape 3 « Gestion de l'emploi ».**

Acquisition XL, suite

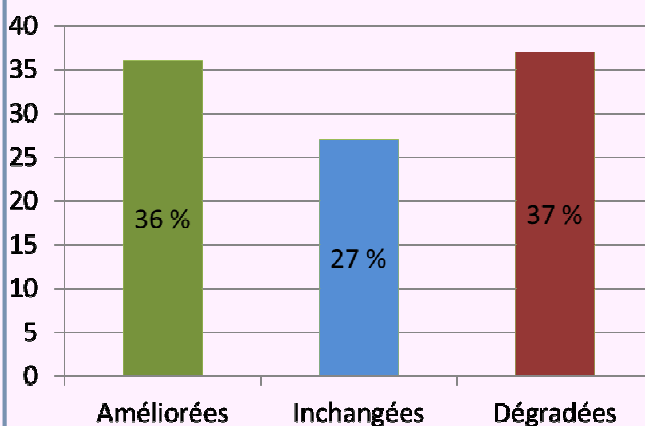
-  Au CHSCT du 16 octobre, la Direction a présenté comme au CE le projet de transfert des contrats de travail des salariés d'AXA CS & Matrix France vers la succursale France de XLCS SE, réaffirmant que rien ne changeait pour les salariés. Néanmoins **la Direction se dit consciente de l'inquiétude générée par le projet et elle rappelle et renforce l'ensemble des dispositifs prévus en cas de stress.** Suite à notre insistance, elle a fini par confirmer que **si des reclassements ou mouvements devaient être effectués, ce serait après le transfert des contrats de travail.**
-  Doïna Palici-Chehab, Présidente d'AXA CS & Matrix, Responsable de l'intégration au niveau du Groupe AXA et rapportant directement à Thomas Buberl, présente au CE du 12 octobre, sera-t-elle notre interlocutrice sur l'ensemble du projet ?

Vos représentants de l'UDPA-UNSA continuent sans relâche à questionner la Direction et à demander que les consultations nécessaires aient lieu suffisamment tôt pour laisser le temps nécessaire aux éventuelles négociations, permettant ainsi de trouver la meilleure solution à chaque situation. L'UDPA-UNSA est à votre écoute, et fera remonter vos commentaires et questions.

Sondage JAVA : les résultats *

Thème		
Environnement : cadre, mobilier, confort, hygiène	79 %	21 %
Informatique : bureautique, softphonie	71 %	29 %
Travail agile	64 %	36 %
Allongement du temps de trajet	38 %	62 %

Globalement les conditions de travail sont-elles :



* vous avez été 196 à répondre à notre sondage, nous vous en remercions.

La dégradation des conditions de travail pour 37% des salariés est corrélée principalement à l'allongement du temps de trajet. La Direction vient d'ouvrir à nouveau le dispositif du télétravail, qui permet une certaine compensation de cet allongement. N'hésitez pas à poser votre candidature.

Vous êtes nombreux à apprécier le bâtiment, moderne et bien décoré. Vous nous signalez cependant des problèmes de nuisances sonores liés aux espaces de travail dans lesquels les postes sont trop nombreux. Le travail agile est aussi source de perte de temps et d'efficacité, surtout lorsqu'il est ressenti comme dépourvu de sens.

Nous avons fait remonter ces sujets au CHSCT et la Direction les a pris en compte. Ils seront abordés lors du bilan des règles de vie prévu prochainement avec les ambassadeurs.

Parmi les souhaits d'améliorations et les dysfonctionnements dont vous nous avez fait part, certains déjà sont en cours de résolution, pour les autres nous allons les faire remonter via l'outil Silva. Nous vous invitons d'ailleurs à utiliser cet outil autant que nécessaire.

Vos représentants UDPA-UNSA sont à votre disposition pour toute question.

Notre équipe	Frédéric ABEL	52 29 41	Serge BONTEMPS	57 87 56	Alain BOUQUET	57 81 65
	Ludovic DUCOIN	57 92 07	Marie-Pascale DUVERNOIS	57 95 37	Sylvie PEDRONI	57 92 06
	Michel RIZZO	57 93 13	Christine SORGENFREI	57 93 94	Véronique STOUKY	57 93 98
	Anne-Juliette TILLAY	57 94 29	Xavier TIRACHE	57 94 26	Pourquoi pas vous ?	