

## Départements Application & Technical Products

# SPÉCIAL

## Aménagement des fins de carrières

### Transition-Activité-Retraite AXA SERVICES

Après 2 séances de négociations, les organisations syndicales représentatives et la Direction d'AXA SERVICES sont convenus de reconduire les dispositifs **TAR 2** et **TAR solidaire** dans l'entreprise.

Pour ces 2 dispositifs, les conditions d'accès restent les mêmes qu'auparavant :

- Etre volontaire.
- Se situer entre 6 et 36 mois de la retraite (régime général), excepté pour le TAR 2 où la formule de 36 mois n'est accessible qu'aux salariés handicapés et « carrière longue ».
- Prendre l'engagement de partir à la retraite dès l'atteinte des conditions du taux plein du régime général de la sécurité sociale.
- Avoir une ancienneté d'au moins 10 ans dans le Groupe AXA à la date de la demande d'entrée dans le dispositif.

Conformément aux demandes des organisations syndicales, les salariés éligibles pourront choisir d'opter pour le **TAR Solidaire** ou le **TAR 2** jusqu'au **30 juin 2019**.

L'UDPA-UNSA a également obtenu lors des négociations que le plafond de l'abondement employeur pour un versement dans le PERCO dans le cadre du TAR soit réévalué au même niveau (**750 €**) que pour un versement dans le PERCO de sommes issues de la participation/intéressement.

*Versement dans le PERCO abondé de 100 % par l'employeur (dans la limite de 750 €), à exercer une seule fois pendant la période de transition activité retraite.*

Hélas, et malgré notre demande, aucune mesure n'a été définie et prévue pour répondre aux évolutions sur les retraites complémentaires à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 : *décote de 10% sur sa retraite complémentaire AGIRC/ARRCO pendant 3 ans si le salarié ne fait pas le choix de travailler une année supplémentaire.*

## TAR SOLIDAIRE (mécénat de compétences à temps plein)

**TAR Solidaire** : Activité à temps plein exercée pour le compte d'une association partenaire d'AXA atout cœur.

| Formules |         | Pour qui ?   |  | Rémunération durant le TAR Solidaire  |
|----------|---------|--|--|---|
| 1        | 6 mois  | Salariés s'engageant à faire valoir leurs droits à la retraite dès l'atteinte des conditions du taux plein | Salariés handicapés et « carrière longue » s'engageant à faire valoir leurs droits à la retraite dès l'atteinte des conditions du taux plein | Maintien de la rémunération et des cotisations (100%)   |
| 2        | 12 mois |  |  | Rémunération variable calculée sur le taux moyen d'atteinte de sa classification. (à compter de la date d'entrée dans le dispositif). |
| 3        | 18 mois |  |  |   |
| 4        | 24 mois |  |  |   |
| 5        | 30 mois |  |  |   |
| 6        | 36 mois |  |  |   |

## TAR 2

**TAR 2** : Activité articulée sur la base de 2 périodes successives : 1 période de **T**emps **P**artiel **A**bondé (pour 2/3) suivie d'une période (pour 1/3) de **C**ongé **T**ransition **R**etraite (dispense d'activité).

Pour le TAR 2 « mécénat de compétences », une partie (25%) de la période de Temps Partiel est consacrée à une mission dans le cadre associatif.

| Formules |         | Dispositif TAR 2 "classique" |                | Dispositif TAR 2 "mécénat de compétences" |              |                | Pour qui ?   |
|----------|---------|------------------------------|----------------|---|--------------|----------------|--|
|          |         | Période de TPA               | Période de CTR | Période de TPA                            | dont mécénat | Période de CTR |  |
| 1        | 6 mois  | 4 mois                       | 2 mois         | 4 mois                                    | 1 mois       | 2 mois         | Salariés s'engageant à faire valoir leurs droits à la retraite dès l'atteinte des conditions du taux plein<br><br>Salariés handicapés et « carrière longue » s'engageant à faire valoir leurs droits à la retraite dès l'atteinte des conditions du taux plein |
| 2        | 12 mois | 8                            | 4              | 8   | 2            | 4              |  |
| 3        | 18 mois | 12                           | 6              | 12  | 3            | 6              |  |
| 4        | 24 mois | 16                           | 8              | 16  | 4            | 8              |  |
| 5        | 30 mois | 20                           | 10             | 20  | 5            | 10             |  |
| 6        | 36 mois | 24                           | 12             | 24  | 6            | 12             |  |

| Rémunération TAR 2 "classique" et "mécénat"  |  | Rémunération TAR 2 "salariés handicapés"  |  |
|--|--|---|--|
| Rémunération durant TPA  | Rémunération durant CTR  | Rémunération durant TPA   | Rémunération durant CTR  |
| <p><i>Temps partiel 90 % :</i><br/>payé 95 %</p> <p><i>Temps partiel 80 % :</i><br/>payé 86 %</p> <p><sup>(1)</sup> <u>Sur demande du salarié</u><br/>(contraintes personnelles)</p> <p><i>Temps partiel 60 % :</i><br/>payé 67 %</p> <p><i>Temps partiel 50 % :</i><br/>payé 58 %</p> | <p>55 % du salaire brut</p> <p>(+ majoration de 30 % de l'I.D.R <sup>(2)</sup>, lissée (ou non) sur la période du Congé Transition Retraite)</p> | <p><i>Temps partiel 90 % :</i><br/>payé 100 %</p> <p><i>Temps partiel 80 % :</i><br/>payé 91 %</p> <p><sup>(1)</sup> <u>Sur demande du salarié</u><br/>(contraintes personnelles)</p> <p><i>Temps partiel 60 % :</i><br/>payé 72 %</p> <p><i>Temps partiel 50 % :</i><br/>payé 63 %</p> | <p>55 % du salaire brut</p> <p>(+ majoration de 30 % de l'I.D.R <sup>(2)</sup>, lissée (ou non) sur la période du Congé Transition Retraite)</p> |

<sup>(1)</sup> Afin de respecter les contraintes législatives sur le temps partiel, les salariés devront faire une demande écrite motivée **pour les formules à 50% et 60%** et justifier de contraintes personnelles. <sup>(2)</sup> Indemnité de Départ à la Retraite.

S'il reste possible d'utiliser les jours épargnés dans le Compte Epargne Temps dans le cadre du TAR, l'abondement de 20% des jours capitalisés\* a été supprimé suite à la dénonciation par la Direction de l'accord sur le C.E.T. (\*capitalisation minimale de 120 jours)









## Besoin d'informations sur le TAR ou la retraite ? => Contactez l'UDPA-UNSA !

### Liens utiles RETRAITE :

Régime général : <https://www.lassuranceretraite.fr/portail-info/accueil> Retraite complémentaire : <https://www.agirc-arrco.fr/>

Rachat de trimestres (pour info...) : <https://www.lassuranceretraite.fr/portail-info/home/salaries/age-et-montant-de-ma->

### Vos élus et correspondants UDPA-UNSA AXA SERVICES TP & AP :

|  |   |   |   |  |
|--|---|---|---|--|
|  | François TIXIER<br><a href="mailto:francois.tixier@axa-groupsolutions.com">francois.tixier@axa-groupsolutions.com</a> |  | Franck GRANDMAISON<br><a href="mailto:franck.grandmaison@axa-tech.com">franck.grandmaison@axa-tech.com</a>    |                         |
|  | Sylvie LE MEUR<br><a href="mailto:sylvie.lemeur@axa-tech.com">sylvie.lemeur@axa-tech.com</a>                          |  | Christophe DELCROIX<br><a href="mailto:christophe.delcroix@axa-tech.com">christophe.delcroix@axa-tech.com</a> |                         |
|  | 100% Gagnant<br>                   |  | <a href="mailto:service.udpaunsa@axa-tech.com">service.udpaunsa@axa-tech.com</a>                              | LE SYNDICAT UTILE !<br> |