

REORGANISATION Recrutement de 178 CDD



La direction s'est engagée à recruter **123 CDD** et à renouveler **55 CDD** pour accompagner la réorganisation à son terme. **24 jeunes se verront même proposer la TITULARISATION aux Corporels (Autos et Non-Autos) !** 😊

L'UDPA-UNSA ne peut que se féliciter de cette excellente nouvelle pour tous ces jeunes qui s'impliquent au quotidien et à nos côtés depuis de nombreuses années ! **MERCI à vous tous !**

En revanche, nous ne sommes pas dans un monde sans contrepartie... Les jeunes devront être mobiles d'un site à un autre, donc **ADAPTABLES** et **DEPLACABLES** à la sauce AXA ! Et pour tous les autres ? Eh bien, **ils devront rester MOTIVES !**

Tout en sachant que les mesures salariales sont à la baisse, que la surcharge de travail explose dans quasiment TOUS les secteurs d'activité, avec des conditions de travail de plus en plus dégradées.

En IARD : Par endroits, plus de 1.000 dossiers à gérer par salarié !! et des classifications disparates entre les équipes réunies... Mais vous connaissez déjà le refrain...

L'UDPA-UNSA a alerté la direction sur les risques psycho-sociaux inhérents à tout ce désordre, en demandant une communication claire et projective sur les différents bouleversements à venir...

L'UDPA-UNSA demande à la direction, l'engagement ferme que les métiers, sur lesquels les salariés sont en train de se positionner suite à cette réorganisation, soient pérennes pour un minimum de trois ans sur le site d'affectation !

PREVOYANCE INDIVIDUELLE EXTERNALISATION, nous y voilà !

La direction Epargne et Prévoyance a effectivement des projets ambitieux d'organisation pour demain, ayant comme leviers l'Externalisation et la Robotisation(1). Un dossier d'externalisation nous est présenté pour la **PREVOYANCE Individuelle** pour redistribuer l'activité géographiquement. Ceci, sans faire vraiment cas des salariés qui aujourd'hui tiennent la boutique et assure la bonne gestion des stocks et la qualité du service au client.

(1) « D'ici 20 ans, l'automatisation logicielle devrait améliorer la productivité de 30% et réduire les coûts d'environ 65% - Mais également se substituer à 47 % des jobs actuels » - sources BCG, Deloitte, Université d'Oxford 2016...

L'UDPA-UNSA souligne le manque de transparence dans le pilotage de la réorganisation des services qui inquiète les salariés et nuit à leur travail :

La direction confirme la fermeture des centres Prévoyance de Pessac (T4 2017), de Val de Fontenay (T3 2017), et de Nanterre en 2018. Seuls, seront maintenus Belbeuf et Balma.

Soit encore 24 postes qui disparaissent dans AXA France !

Voilà la nouvelle répartition du travail ou « comment la direction a répondu à ses objectifs de productivité en déportant une partie de l'activité vers GIEPS à Vallauris » :



L'UDPA-UNSA réclame la prime de tutorat, pour TOUS nos collègues qui vont devoir accompagner les salariés GIEPS sur les fonctionnalités de nos systèmes d'exploitation (NOVA, Axapac, Salesforce) !

PLATEFORME « ACCORD » – Nouvelle externalisation pour les AEP, c'est Non !!

Les AEP deviennent les pionniers du multi-accès. **L'UDPA-UNSA** ne comprend pas l'objectif poursuivi à ce jour par la direction ! L'activité qui est déléguée aurait pu être réalisée par le personnel commercial d'AXA France. A l'heure où une directive européenne oblige un devoir de conseil des distributeurs, AXA fait le choix d'externaliser une activité de conseil ! Une totale contradiction ! **L'UDPA-UNSA** demande qu'une véritable communication et synergie soient facilitées avec la plateforme pour que les commerciaux restent les interlocuteurs privilégiés du client !

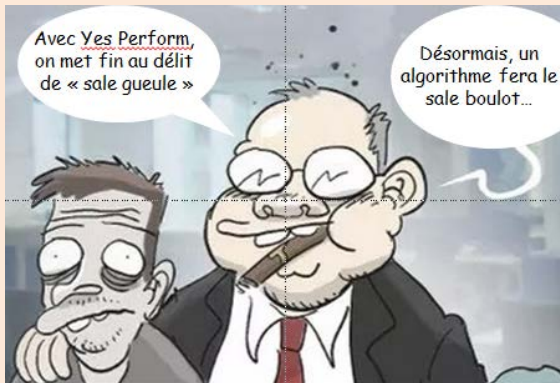


« YES PERFORM » : Objections !

L'UDPA-UNSA alerte sur les évolutions de l'évaluation de la performance des salariés et son nouvel outil « Yes Perform & Develop » (en remplacement de People"n)

L'UDPA-UNSA et l'ensemble des élus du CCE rappellent à la direction que, selon le Code du travail et la jurisprudence, les critères d'évaluation de la performance doivent être connus de tous les salariés et pertinents au regard de l'évaluation des seules aptitudes professionnelles : **à l'exclusion de considérations d'ordre personnel et/ou comportemental.**

Ce ne serait pas le cas !



! Afin de l'aider à construire son avis, le CCE diligente une expertise auprès du cabinet Syndex.

LA FAYETTE – Le combat se poursuit !

Vous avez été nombreux à participer à la pétition intersyndicale en vous opposant à nos côtés à la fermeture du site La Fayette. **1 salarié sur 2 l'a signée !** 260 signatures sur votre site et plus de 100 en soutien sur Opéra-Victoire.



MERCI A VOUS!

Lafayette n'est que la partie visible du manque de considération du capital humain par AXA.

La direction majeure l'économie réalisable, en ne tenant pas compte des coûts de relocalisation des salariés et l'inflation du M2 liée au Brexit.

Pour les transports, la direction fait des économies de bouts de chandelles grâce à l'application stricte des mesures d'accompagnement de l'accord GPEC, dont nous ne sommes pas signataires : **seuls 21,98% des salariés pourront bénéficier de la mesure de crédit horaire** (ceux qui ont déjà + d'1h30/J de trajet et dont le temps de travail est décompté en heures).

Notre mobilisation a évité les mobilités forcées vers Marly. Mais l'UDPA-UNSA attend les résultats de l'Expertise économique du site de Lafayette et de l'Expertise Agile Working (via le CHSCT), bien décidé à OBTENIR LE DEDOMAGEMENT MAXIMUM POUR LES SALARIES LESES !

CRV : N'oubliez pas d'opter !

Le mail reçu de la communication le 23 février au soir nous demandant d'opter pour le CRV entre le 27 février et le 17 mars suscite déjà de vives réactions de salariés choqués par ce qu'ils interprètent comme une tentative de l'entreprise de faire des économies sur leur éventuelle distraction ...

L'UDPA-UNSA a obtenu l'engagement de la direction d'accompagner tous les salariés qui se retrouveraient non optant par distraction (mail non vu ou non reçu) et pour « les absents longue durée », pour qu'ils soient rétablis dans leurs droits. La direction s'est engagée à regarder toutes réclamations avec souplesse. **N'hésitez pas à nous faire part d'éventuels oublis !**

Vous avez des questions, contactez vos délégués UDPA-UNSA