

## 2017 : 3 ponts

Année patronale !

- ✚ Lundi 2 janvier
- ✚ Vendredi 26 mai
- ✚ Lundi 14 août



L'UDPA-UNSA a demandé que les ponts 2 janvier et 31 décembre soient pris en charge par la direction en tant que jours chômés en raison des contraintes informatiques et de remettre à la main des salariés les 2 JRA/JRTT correspondants.

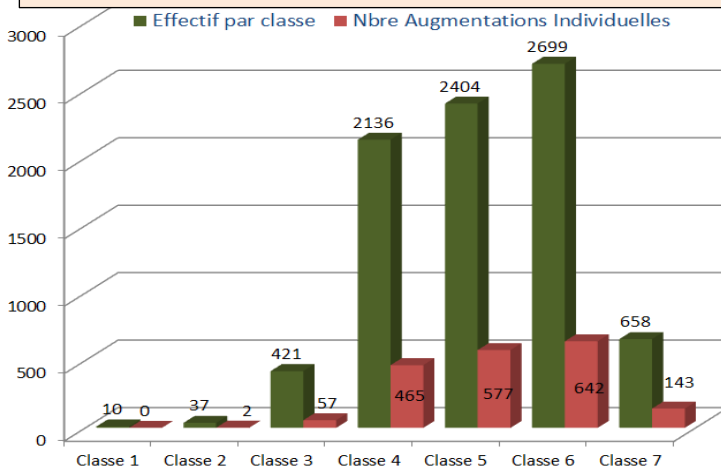
## 2018 : 5 ponts

Année salariale !

- ✚ Lundi 30 avril
- ✚ Vendredi 11 mai
- ✚ Vendredi 2 novembre
- ✚ Lundi 24 décembre
- ✚ Lundi 31 décembre

## Augmentations individuelles de juillet 2016

L'exercice 2015 marque la fin du plan **Ambition Axa** lancé en 2010 et se termine **sur le niveau de résultat opérationnel le plus élevé** jamais enregistré par le groupe. Les dividendes augmentent de 16% tandis que **les 10 plus grosses rémunérations d'AXA France ont bondi de 18% en 2015**. Pour les salariés d'AXA France qui n'ont pas ménagé leurs efforts pour atteindre ces bons résultats, **la reconnaissance reste organisée sous forme de stagnation salariale par l'accord triennal** : suppression de l'opération salariale de janvier, disparition des augmentations générales des cadres (sauf une misère à 0,2% pour les classes 5) et budgets d'augmentations individuelles très insuffisants.



## PPEI et CRV 2015 : + t'es au top, + ça monte !

	Nb salariés évalués	Taux atteint		Montants Cibles à 100%
		%	€	
Classe 7	594	98,8%	7 343 €	7 263 €
Classe 6	2202	95,6%	4 212 €	4 406 €
Classe 5	2287	93,6%	2 675 €	2 858 €
Classe 4	2018	92,5%	207 €	224 €



Lors du CCE des 4 et 5 octobre **vos élus UDPA-UNSA ont dénoncé la diminution systématique des taux d'atteinte moyens avec le niveau de classe.**

L'UDPA-UNSA a vivement réagi contre :

- ☛ La baisse constante de la masse salariale et des budgets d'augmentation suite au non remplacement des effectifs.
- ☛ L'augmentation abusive du nombre de primes au détriment des augmentations individuelles.
- ☛ Un montant moyen d'augmentation inférieur de 16% pour les femmes.
- ☛ Le financement des changements de classe sur les budgets d'augmentation des services.

**Devinette** : Lequel des deux signataires de l'accord salarial a demandé à la direction pendant le CCE, la reconduction de l'accord actuel pour les 3 ans à venir ?

**Belle leçon de négociation ! Une bonne réponse vous donne droit à un café au local UDPA-UNSA de votre site.**

## Comment se situe ma rémunération par rapport à mes collègues de classe ?

### Salaires annuels bruts théoriques CDI adms AXA France au 31/07/2016

Classes	Effectif	Structure effectif	Planchers AXA	1er décile	1er quartile	Salaire moyen	Salaire médian	3ème quartile	9ème décile
1	10	0,38%	19 672	26 639	29 892	31 994	32 449	33 851	36 151
2	37	1,42%	20 040	27 532	28 873	31 694	30 952	33 890	36 197
3	421	16,17%	23 127	28 229	30 757	33 666	33 438	36 281	38 843
4	2136	82,03%	27 453	30 097	32 425	35 973	35 571	38 949	41 966
<b>Non cadre</b>	<b>2604</b>	<b>100%</b>		<b>29 747</b>	<b>32 000</b>	<b>35 112</b>	<b>35 112</b>	<b>38 514</b>	<b>41 607</b>
5	2404	41,73%	32 683	35 273	37 709	41 855	40 788	44 715	49 625
6	2699	46,85%	42 976	45 018	48 623	55 696	54 150	61 000	67 910
7	658	11,42%	57 650	63 383	68 577	76 159	75 223	81 832	88 905
<b>cadre</b>	<b>5761</b>	<b>100%</b>		<b>37 534</b>	<b>42 000</b>	<b>52 258</b>	<b>49 193</b>	<b>59 994</b>	<b>71 893</b>
<b>Total</b>	<b>8365</b>			<b>32 779</b>	<b>36 807</b>	<b>47 049</b>	<b>43 373</b>	<b>54 257</b>	<b>67 102</b>

#### LEGENDE

- **Salaire annuel brut** (hors primes, CRV et PPE...)
- **1<sup>er</sup> décile** : les 10% plus mal payés de la classe
- **1<sup>er</sup> quartile** : les 25% moins payés de la classe
- **Médiane** : elle sépare la classe en 2 parts égales
- **Moyenne** :  $\sum$  des salaires / nombre de salariés.
- **3<sup>ème</sup> quartile** : 75% des salaires de la classe se situent en dessous.
- **9<sup>ème</sup> décile** : les 10% les mieux payés de leur classe sont au-dessus ; la DRH bloque leurs augmentations.

## L'essentiel sur la transformation d'AXA France :


- ✦ **Pacte social réaffirmé** avec maintien de l'emploi jusqu'au départ en retraite, mais les sites s'appauvrissent encore en filières métiers.
- ✦ **Emploi** : la poursuite de la désastreuse politique de non-remplacement d'un départ sur 2 prévue par l'accord GPEC, multiplie le nombre de métiers non recruteurs et accroît sensiblement les risques de dégradations des conditions de travail.
- ✦ **Impacts pour les salariés** :
  - ☺ **6300** salariés non touchés (dont 3700 PC)
  - ☹ **700** ne changent que de ligne hiérarchique
  - ☹ **1200** gardent un métier qui évolue avec une modification de périmètre d'activité.
  - ☹ **+/- 100** devront changer de métier sauf à pouvoir suivre sur un autre site. L'UDPA-UNSA a dû insister pour que la direction admette l'optimisme de ce dernier chiffre qui n'inclue pas le nombre non-encore chiffré de managers victimes du rapprochement des équipes.

L'UDPA-UNSA a demandé qu'aucune mobilité ne soit subie avec baisse de classe et la formalisation d'un plan d'accompagnement/formation individualisé pour chaque salarié impacté.

## Réorganisation : Le temps se couvre sur AXA




## Météo incertaine sur les filières métiers par sites de l'île de France

	CDI admf au 30/06/16	Age moyen	Métiers recruteurs	Activités maintenues permettant des reconversions pour les salariés du site	Impacts réorganisation
FREMIGNY	18	54 ans		► Site dédié à la gestion de la formation non encore externalisés	
LAFAYETTE	398	47 ans		► Sousc° et gest° IARD Par/Pro : Engagements Par/pro (courtage) ► Sinistres de masse : Pole Non Auto ► Sinistres corporels (dont graves): Auto Corp.	Concentration à Lafayette des engagements courtage Par et Pro Pas de réponses direction quant au renouvellement du bail en 2017
MARLY LE ROI	464	49 ans	► Sousc° ent. risques standards : Prod° Dommages ► Sousc° ent. risques complexes : Prod° RC et Transports Terrestres	► Sousc° & Gest° IARD Par/Pro : Engagements du particulier ► Sousc° & Cptes Santé Prévé : Collectives ► Gest° et pilotage Santé Prévé. : Collectives ► Sinistres de masse : Pôle non auto & Auto Mat ► Sinistres corporels (dont Graves) : Auto Corp.	Arrêt Engagements du Pro Orientation -> Engagements courtage Par et Pro & Sousc° Ent. Arrêt Engagements du Pro Orientation -> Rgt corporel Auto
NANTERRE (Les Terrasses)	3757	47 ans	► Sousc° Ent risques standards : production dommages ► Sousc° Ent. risques complexes : Production Construction	► Sousc° & Cptes Santé Prévé : Collectives ► Gest° et pilotage Santé Prévé. : Collectives ► Sinistres de masse : Sinistres Pôle Auto ► Sinistres corporels (dont graves) : Sinistres Auto Corporels ► Sinistres RC et décennale : Rgts RC et TT	
OPERA VICTOIRE	367	47	► Sousc° Ent. risques standards : production Auto ► Sousc° Ent risques complexes : production RC et TT	► Sousc° & Cptes Santé Prévé : Collectives	
VAL DE FONTENAY (Les Fontaines)	808	47 ans	► Sousc° Ent. risques complexes : Production Construction	► Gest° et pilotage Santé Prévé. : Collectives ► Sinistres de masse : Auto Mat. ► Sinistres corporels (dont graves) : auto Corp. ► Sinistres RC et décennale : Règlements RC, TT et construction	Arrêt Engagements du particulier Orientation -> prod° Ent Arrêt Engagements Professionnels Orientation -> prod° Ent



## Alerte météo sur sites régionaux importants : Sérieux impacts réorganisation sur les filières métiers

	CDI admf en ETP au 30/06/16	Age moyen	Métiers recruteurs	Activités maintenues permettant des reconversions pour les salariés du site	Impacts réorganisation
ANGERS	257	46		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sousec° Ent risques complexes : <u>Prod° Const°</u></li> <li>▶ Serv. Clients Epargne Retraite : <u>Gest° vie ind<sup>le</sup></u></li> <li>▶ Souscript° et gest° IARD Par/Pro : <u>Engagements du Professionnel</u></li> <li>▶ Gest° sinistres et recours : <u>Recours Non Auto</u></li> </ul>	<p style="color: red; margin: 0;"><b>Fermeture pôle non auto</b></p> Orientation -> métiers du site et notamment les recours non auto <span style="color: green;">Angers site cible Engagements Pro</span>
BELBEUF (Isneauville)	278	47 ans	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sousec° ent. risques standards – <u>Production Dommages et Auto</u></li> <li>▶ Sousec° ent. – risques complexes - <u>Production RC</u></li> <li>▶ Souscript° Prévoyance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Souscription &amp; gestion IARD par/pro – <u>Engagements du professionnel</u></li> <li>▶ Sinistres de masse – <u>Sinistres Pôle non auto</u></li> <li>▶ Sinistres corporels (dont graves) – <u>Sinistres auto corporels</u></li> </ul>	<p style="color: red; margin: 0;"><b>Arrêt Engagements du particulier</b></p> Réorientation vers Engagements Pro ou Prod° entreprise <span style="color: green;">Belbeuf site cible Engagements Pro</span>
BORDEAUX (Pessac)	449	47 ans	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sousec° ent. risques standards : <u>Prod° Auto et Prod° Dommages</u></li> <li>▶ Sousec° ent. risques complexes : <u>Prod° RC et Prod° Construction</u></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sousec° &amp; gest° IARD par/pro : <u>Engagements du particulier</u></li> <li>▶ Sinistres de masse : <u>Pôle non auto</u></li> <li>▶ Sinistres corporels (dont graves) : <u>Sinistres corporels non auto</u></li> </ul>	<p style="color: red; margin: 0;"><b>Arrêt Règlement corporel auto</b></p> Orientation -> Rgt corp non auto <span style="color: green;">BDX site cible Engagements Part.</span>
LILLE (Wasquehal Marcq en Baroeil)	356	39 ans	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sousec° ent. – risques standards : <u>Prod° Auto et Prod° Dommages</u></li> <li>▶ Sousec° ent. – risques complexes : <u>Prod° Const° et Prod° RC</u></li> <li>▶ Concep° de solutions digitales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Souscription et gestion IARD par/pro : <u>Engagements du Particulier</u></li> <li>▶ Sinistres de masse : <u>Sinistres Pôle Auto</u></li> <li>▶ Sinistres corporels (dont graves) : <u>Sinistres Auto Corporels</u></li> </ul>	<p style="color: red; margin: 0;"><b>Arrêt Engagements du pro</b></p> Orientation -> prod° Ent (Auto & RC) <p style="color: red; margin: 0;"><b>Arrêt Règlement non auto</b></p> Orientation -> Rgts corp auto <span style="color: green;">Lille site cible Engagements Part</span>
LYON	368	45 ans	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sousec° Ent. risques standards : <u>Prod° Auto et Prod° Dommages</u></li> <li>▶ Sousec° Ent. risques complexes : <u>Prod° Const° et RC</u></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sinistres de masse : <u>Pôle Auto &amp; Auto mat Ent</u></li> <li>▶ Sinistres corporels (dont graves) : <u>Sinistres auto corporels et Auto Corporels Entreprise</u></li> <li>▶ Sinistres de spécialité : <u>Sinistres Dommages</u></li> </ul>	<p style="color: red; margin: 0;"><b>Arrêt Engagements du pro</b></p> Orientation -> prod° Ent (Auto & RC)
MARSEILLE	326	46 ans	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sousec° ent. risques standards : <u>Production Dommages</u></li> <li>▶ Sousec° ent. risques complexes : <u>Production RC</u></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Souscription &amp; gestion IARD par/pro : <u>Engagements du particulier</u></li> <li>▶ Sinistres de masse : <u>Pôle non auto</u></li> <li>▶ Sinistres corporels (dont graves) : <u>Sinistres corporels non auto</u></li> </ul>	<p style="color: red; margin: 0;"><b>Arrêt Règlement corporel auto</b></p> Orientation -> Rgts corp non auto <p style="color: red; margin: 0;"><b>Arrêt prod° Construction</b></p> Orientation -> Rgts Corpo Non Auto <span style="color: green;">Marseille site cible Eng<sup>ments</sup> Part.</span>
NANTES	183	48 ans	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sousec° ent. risques standards : <u>Prod° Auto et Prod° Dommages</u></li> <li>▶ Sousec° ent. risques complexes : <u>Production RC</u></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sinistres de masse : <u>Pôle auto</u></li> <li>▶ Sinistres corporels (dont graves) : <u>Sinistres Auto Corporels</u></li> <li>▶ Sinistres et Recours : <u>Recours Auto</u></li> </ul>	<p style="color: red; margin: 0;"><b>Arrêt Engagements Particuliers</b></p> Orientation -> Prod° Auto Ent. & Rgts Auto
STRASBOURG	109	48 ans	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sousec° Ent. – risques standards : <u>Prod° Auto et Prod° Dommages</u></li> <li>▶ Sousec° Ent. – risques complexes : <u>Production RC</u></li> </ul>		
TOULOUSE (Balma)	294	49 ans	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sousec° Ent. – risques standards : <u>Prod° Auto et Prod° Dommages</u></li> <li>▶ Sousec° Ent. – risques complexes : <u>Production RC</u></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sousec° &amp; Gest° IARD par/pro : <u>Eng<sup>ent</sup> du Pro</u></li> <li>▶ Sinistres et Recours : <u>Recours Non Auto</u></li> <li>▶ Sousec° Prévoyance : <u>Prévoyance individuelle</u></li> <li>▶ Sinistres Prév. : <u>Prévoyance individuelle</u></li> </ul>	<p style="color: red; margin: 0;"><b>Arrêt Auto Corporel</b></p> Orientation -> Prod° Ent (RC pro et Garage)

## Avis de tempêtes à horizon 2020 sur sites sensibles : Aucun métier recruteur = départs non remplacés !

	CDI admf en ETP au 30/06/16	Age moyen	Métiers recruteurs	Activités en décroissance (Départs non remplacés)	Impacts réorganisation
CHÂTEAUXROUX	50	54 ans		▶ Sinistres corporels : <u>Sinistres Corporels Auto</u>	
DIJON	73	53 ans		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sinistres RC et Décennale : <u>Règlement RC</u></li> <li>▶ Sinistres Santé de masse : <u>Prestation Santé</u></li> </ul>	<p style="color: red; margin: 0;"><b>Fermeture Prod° construction</b></p> Orientation -> règlements RC
NANCY	109	50 ans		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sinistres de masse : <u>Rgts Auto et non Auto</u></li> <li>▶ Sinistres corporels : <u>Sin. Auto Corporels</u></li> </ul>	
NÎMES	86	52 ans		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sousec° et gest° IARD par/pro : <u>Engagements du Professionnel</u></li> <li>▶ Sinistres et recours : <u>Recours Non Auto</u></li> </ul>	
TOURS	26	53 ans		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sousec° et gest° IARD par/pro : <u>Engagements du Particulier</u></li> <li>▶ Sinistres Corporels - <u>Rgt Corporel Auto</u></li> </ul>	



**8<sup>ème</sup> Négociation handicap :**  
Pour une entreprise qui se veut leader et socialement responsable, AXA France est bien loin du **taux légal de 6% d'emploi de personnes handicapées.**

Vos délégués UDPA UNSA ont défendu les revendications suivantes pour faire progresser le taux dans les 3 prochaines années :

- L'intégration du taux d'emploi de personnes handicapées dans les paramètres du calcul de l'intéressement.
- **Un volet emploi de 100 embauches** avec au moins 60 CDI
- **Une politique de maintien dans l'emploi** adaptée pour tous et en particulier pour la population commerciale, le licenciement pour inaptitude n'est pas digne d'AXA.
- Des mesures **pour les aidants** afin d'accompagner un membre de la famille en situation de handicap.
- La mise en place **d'un tutorat spécifique** pour mieux insérer les alternants handicapés et privilégier leur embauche après le diplôme ou de la certification préparée.
- Dans le cadre des nouvelles méthodes de travail sans poste attribué, **un poste adapté et fixe.**
- Rendre accessibles à tous type de handicap, l'ensemble des applications informatiques et plus particulièrement l'ensemble des applications digitales.
- **Un accès au télétravail pour tous.**
- Privilégier les sociétés de prestataires ayant une véritable politique concernant le handicap.
- **Confier plus de travaux au secteur protégé,** (prise de note des instances, conciergerie...)
- Maintien des aides complémentaires hors budget.
- Rendre plus pertinente les actions de communication et de sensibilisation auprès des salariés

**Vous avez des propositions pour la suite de cette négociation ? Contactez vos délégués UDPA-UNSA**

*Petite Plaisance AXA,  
la vérité  
sur le naufrage*



**Nos collègues du Yachting** vont payer au prix fort les désaccords entre les directeurs AXA France et d'AXA Corporates ! Depuis 2008, les deux directions mènent les salariés en bateau d'une entreprise à l'autre en promettant compétences élargies

et évolutions professionnelles.

8 ans plus tard AXA France découvre soudain que **la rentabilité ne serait pas bonne sur la petite Plaisance** et décide de reprendre brutalement l'activité sinistre à ACS et de confier la souscription à la Société Run-Services, qui aurait un meilleur Business Model.

**6 salariés voient leur périmètre d'activité se réduire** à la petite plaisance au sein du Marché IARD des particuliers sur le site de La Fayette, (dont la direction ne confirme toujours pas la pérennité au-delà de 2017).

**Pour 7 souscripteurs c'est un reclassement :** pas de place dans AXA France chez Mme Maisonneuve qui externalise l'activité dans la société Run-Service dont elle est aussi présidente.

Après avoir dénoncé la méthode, **vos élus UDPA-UNSA** ont exigé et obtenu pour les salariés concernés l'engagement d'un reclassement dans AXA France à classe identique.

**Vous avez des questions ? Contactez vos représentants UDPA-UNSA**



dpansa@free.fr



UdpaUnsaAxa



@UdpaUnsaAxa



Udpa Unsa Axa



blogudpansaaxa.fr